

PVS Gap Analysis Mission Report

КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Trade



Veterinary
Public Health



Animal Health



Veterinary
Laboratories



Management
of Veterinary
Services



Ноябрь

-

Декабрь

ь

Др. Бэрри Стемшорн (Руководитель группы)

Др. Пабло Белмар Вон Крэтчманн



WORLD ORGANISATION FOR ANIMAL HEALTH
Protecting animals, preserving our future

ОТЧЕТ МИССИИ МЭБ ПО АНАЛИЗУ ПРОБЕЛОВ ПВС В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

(Ноябрь 26 – Декабрь 7, 2018)

Др. Бэрри Стемшорн (Руководитель группы)

Др. Пабло Белмар Вон Крэтчманн
(Технический эксперт)

Отступление

Оценка была проведена командой МЭБ по оценке ПВС уполномоченной МЭБ. Тем не менее, мнения и рекомендации, содержащиеся в настоящем отчете, не обязательно совпадают с мнениями и рекомендациями МЭБ.

Результаты отчета остаются конфиденциальными между Кыргызской Республикой и МЭБ до тех пор, пока Кыргызская Республика не даст согласие на опубликование отчета и утвердит условия такого опубликования.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Список сокращений, аббревиатур и/или других специальных терминов	iii
Выражение признательности.....	v
Краткий обзор.....	1
Методология миссии по анализу пробелов ПВС.....	8
I Процесс анализ пробелов ПВС.....	8
I.1 Справочная информация.....	8
I.1.A Данные о стране.....	8
I.1.B Текущая организация Ветеринарной службы.....	13
I.1.C Описание объектов, связанные с деятельностью Ветеринарной службы.....	16
I.1.D Сводные результаты ПВС оценки МЭБ 2016.....	17
I.2 Методология.....	19
I.2.A Организация миссии	19
I.2.B Оценка необходимых ресурсов.....	21
I.2.C Организация отчета	23
II Национальные и международные приоритеты и ожидаемые уровни развития	25
II.1 Национальные приоритеты.....	25
II.2 Уровень продвижения	28
II.3 Влияние и значение.....	30
Анализ пробелов ПВС	31
I Усиление компетенций для международной торговли	31
I.1 Стратегия и деятельность.....	31
I.2 Человеческие ресурсы.....	31
I.3 Физические ресурсы.....	32
I.4 Финансовые ресурсы	33
II Усиление компетенций для ветеринарного общественного здравоохранения	35
II.1 Стратегия и деятельность.....	35
II.2 Человеческие ресурсы.....	35
II.3 Физические ресурсы.....	36
II.4 Финансовые ресурсы	36
III Усиление компетенций для здоровья животных	38
III.1 Стратегия и деятельность.....	38
III.2 Человеческие ресурсы.....	38
III.3 Физические ресурсы.....	39
III.4 Финансовые ресурсы	39
IV Усиление компетенций для ветеринарной лабораторной диагностики	41
IV.1 Стратегия и деятельность.....	41
IV.2 Человеческие ресурсы.....	41
IV.3 Физические ресурсы.....	42
IV.4 Финансовые ресурсы	42
V Усиление компетенций по общему управлению включая регулирующие услуги.....	44
V.1 Общая организация ветеринарной службы.....	44
V.1.A Техническая независимость.....	44
V.1.B Координация	44
V.1.C Политика и организация ветеринарной практики	44

V.1.D	Делегирование полномочий	44
V.2	Межсекторальные компетенции ВС	45
V.2.A	Квалификация сотрудников ВС	45
V.2.B	Управление операциями и ресурсами	47
V.2.C	Коммуникации	47
V.2.D	Консультации с заинтересованными сторонами и совместные программы 48	
V.2.E	Официальное представительство	48
V.2.F	Законодательство	49
V.3	Человеческие ресурсы	49
V.4	Физические ресурсы	50
V.5	Финансовые ресурсы	50
VI	Анализ ресурсов	53
VI.1	Анализ человеческих ресурсов	55
VI.2	Анализ физических ресурсов	55
VI.3	Анализ финансовых ресурсов	55
VI.3.A	Операционный фонд	55
VI.3.B	Чрезвычайный фонд	56
VI.3.C	Капитальные вложения	56
VI.4	Рентабельность и устойчивость	57
VI.4.A	Анализ связанный с национальной экономикой и бюджетом	57
VI.4.B	Анализ распределения по компетенциям	58
Заключение		59
Приложения		61
Приложение 1: Карты Критических компетенций и соответствующие Карты Оценки стоимости		61
Приложение 2: Глоссарий терминов		163
Приложение 3: Список документов, использованных во время миссии по анализу пробелов ПВС		167
Приложение 4: График миссии		169

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ, АББРЕВИАТУР И/ИЛИ ДРУГИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ ТЕРМИНОВ

ЗЖ	Здоровье животных
АЧЛ	Африканская чума лошадей
РГЗЖ	Рабочие группы по здоровью животных
АМР	Антимикробная резистентность
АРИС	Агентство развития и инвестирования сообществ КР
ПВКП	Пограничные ветеринарно-контрольные пункты
КК	Критические компетенции
ЦВЛ	Центральная ветеринарная лаборатория
ГВИ	Главный ветеринарный инспектор
ДВС инспектор (ГВИ)	Директор ветеринарной службы – Главный ветеринарный инспектор (ГВИ)
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
FMD	Ящур
МФСР	Международный Фонд Сельскохозяйственного Развития
ISO	Международная организация по стандартизации
ЖЕЕ	Совместная внешняя оценка (ВОЗ)
ЛСУИ	Лабораторная система управления информацией
ПРЖР	Проект «Развитие животноводства и рынка»
НД	Нодулярный дерматит
МСХППиМКР	Министерство сельского хозяйства, пищевой промышленности и мелиорации Кыргызской Республики
МЗ	Министерство здравоохранения
МЭБ	Всемирная Организация по здоровью животных
Оценка МЭБ ПВС	Инструмент МЭБ по оценке деятельности ветеринарной службы
РМ	Посмертный
PPR	Чума мелких жвачных животных
QA	Обеспечение качества
ЦВДиЭ	Центр ветеринарной диагностики и экспертизы
ГИВФБ	Государственная инспекция по ветеринарной и фитосанитарной безопасности
СОП	Стандартные операционные процедуры
СФС	Санитарные и фитосанитарные меры (ВТО)
ВУЗ	Ветеринарные учебные заведения
ВС	Ветеринарная(ые) служба(ы)
ВПП	Ветеринарные пара-профессионалы

ВОЗ	Ветеринарное общественное здравоохранение
ВСО	Ветеринарный Статуарный Орган (см. определение в Кодексе МЭБ)
ВОЗ	Всемирная Организация по здравоохранению

ВЫРАЖЕНИЕ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

Группа по анализу пробелов МЭБ выражает благодарность Правительству Кыргызской Республики за возможность сотрудничать с национальной ветеринарной службой в целях укрепления их способности защищать здоровье животных и людей, и поддерживать экономическое и социальное развитие в Кыргызстане.

В частности, мы благодарим:

Д-ра ЖУМАКАНОВА Калысбека - Главного государственного ветеринарного инспектора, Государственной инспекции по ветеринарной и фитосанитарной безопасности (ГИВФБ) и делегата МЭБ от Кыргызской Республики, за его приглашение в наш адрес для выполнения этой работы и его значительное качество лидерства, которое способствовало постоянному совершенствованию организации.

Г-жу ААЛИЕВУ Чынару Таланбековну - ГИВФБ при ПКР, которая была назначена в качестве национального координатора миссии, и в течение многих часов собирала необходимую предварительную информацию, отвечала на наши многочисленные последующие запросы о предоставлении информации и объяснений, за организацию встреч и помощь в оказании перевода.

Г-жу Дамиру ИСАКУЛОВУ за ее неустанную поддержку в удовлетворении наших потребностей в переводе.

Г-на Самата СОЛТОЕВА за то, что он благополучно водил нас по г. Бишкек, знакомил нас с местными обычаями и посвятил себя изучению английского языка.

Старшие сотрудники ГИВФБ и их коллег из других стран и частных организаций, которые принимали участие в стратегиях и планах на будущее.

Мы желаем им всем успехов в их начинаниях.

КРАТКИЙ ОБЗОР

Достигнут значительный прогресс в выполнении рекомендаций последующих мероприятий по оценке PVS миссии МЭБ в 2016 году¹. Из критических компетенций (КК), оцененных в 2016¹ году, значительное улучшение было отмечено почти на 70% благодаря самостоятельной оценке текущего статуса. Большинство из оставшихся критических компетенций были оценены в 3 или выше по шкале 1-5. Этот прогресс в значительной степени обусловлен тем, что старшие менеджеры сосредоточили свое внимание на этих рекомендациях, поскольку Главный Государственный ветеринарный инспектор и другие специалисты разработали и начали реализовывать план действий на 2018-2023 годы (утвержденный Вице-премьер-министром Кыргызской Республики²). Создание потенциала оценки с помощью нового подразделения внутреннего аудита будет способствовать дальнейшему укреплению политики и разработке программ. Настоятельно рекомендуется продолжение данного качества лидерства руководства, стратегии и плана действий.

В соответствии с этим планом действий для *международной торговли* ВС продолжит адаптировать и оптимизировать деятельность пограничных постов и сетей внутреннего контроля передвижения в целях соответствия меняющихся требований, таких как требования соглашений Евразийского экономического союза (ЕАЭС), и для создания зоны, свободной от ящура, Систематическое управление незаконной деятельностью требует сильной внешней координации с другими ведомствами.

ВС будет опираться на прогресс, достигнутый с 2016 года, путем расширения программы идентификации животных от крупного рогатого скота и собак до лошадей и мелких жвачных животных к 2020 году и создания единой системы идентификации животных, контроля их движения и отслеживания. Эта система будет распространена на продукты, включая мясо, молоко и мед, чтобы включить контроль и документирование движения продуктов животного происхождения, необходимых для поддержания эффективной зоны, свободной от ящура.

ВС будет продолжать адаптировать законы и процедуры для программ сертификации и обучать персонал для соответствия международным стандартам, одновременно укрепляя потенциал для переговоров по соглашениям и разрешения споров с существующими и новыми торговыми партнерами.

Будут созданы процедуры и партнерства для развития зон с соответствующими мерами биологической безопасности, начиная с зоны свободной от ящура с вакцинацией. Это будет основано на уроках, извлеченных из обзора МЭБ первоначального досье, описывающих программу контроля ящура и зону свободную от ящура, которая находится на стадии разработки.

Что касается *ветеринарного общественного здравоохранения* (ВОЗ), с 2016 года поэтапно внедряются регистрационные требования для каждой категории операторов пищевой цепи (все виды, убой и переработка) в 40 районах и 2 городах. ВС будет продолжать регистрировать помещения и содействовать принятию международных

¹ http://www.oie.int/fileadmin/Home/eng/Support_to_OIE_Members/docs/pdf/20160621_OIE_final_report.pdf

² Resolution of the Government of The Kyrgyz Republic № 673 Dated October 17, 2017. Programme of the Government of the Kyrgyz Republic “Development of The Kyrgyz Veterinary Service 2018-2023”, including Action Plan.

стандартов и ответственности операторов пищевой цепи за безопасность пищевых продуктов и разрабатывать законодательство для официального установления ответственности.

ВС планирует улучшить ветеринарно-санитарный контроль на убойных пунктах, усилить соблюдение запрета на домашнюю бойню, за исключением личного использования, и создать по крайней мере одну НАССР-совместимую скотобойню в каждом из 40 районов. Штат ВС будет делегировать досрочную инспекцию частным ветеринарам при сохранении посмертных инспекций в качестве роли государственных инспекторов в ожидании результатов пилотного проекта делегирования частным ветеринарам. Рекомендуются общий обзор вопросов, возникающих в связи с делегированием до и послеубойной инспекции частному сектору.

В целях усиления контроля за ветеринарными лекарственными средствами и биологическими средствами ВС к 2019 году разработает и осуществит программу по обеспечению безопасности ветеринарных лекарственных средств и биологических препаратов и улучшит контроль над розничными продажами к 2021 году. Он будет осуществлять программу профилактики AMR и несколько государственных органов лучше координировать работу в области регулирования ветеринарных препаратов, включая тестирование качества продуктов на рынке.

С 2016 года была утверждена первоначальная программа мониторинга остатков и план отбора проб. В следующем(ых) году(ах) будет усилено создание национальной программы отбора проб и тестирования остатков для поддержки целей ветеринарного контроля над лекарственными средствами. ВС также разработает и внедрит к 2019 году программу обеспечения безопасности кормов для животных и кормовых добавок.

Что касается *здоровья животных* (ЗЖ), ВС будет усиливать пассивное наблюдение за 8 приоритетными и другими соответствующими заболеваниями в соответствии с обязательствами ЕАЭС, а также за счет улучшения вовлечения производителей на уровне села и работы инспекторов убойных пунктов.

В соответствии с национальными и региональными стратегиями и планами действий будет проводиться активный надзор за отдельными приоритетными заболеваниями (например, ящур, ОРП, оспа овец, бруцеллез). Эти программы будут подвергнуты официальной оценке в течение пятилетнего периода.

Потенциал быстрого реагирования на санитарную чрезвычайную ситуацию будет усилен за счет совершенствования законодательства, планов действий в чрезвычайных ситуациях и симуляционных тренингов, поддержки и расширения банка вакцин и усиления механизмов финансирования на случай чрезвычайных ситуаций. Страхование первоначально будет осуществляться на добровольной основе с пересмотром охвата в течение 2 лет и, возможно, дополнена более традиционной финансируемой государством компенсацией за отдельные заболевания, такие как ящур в зоне, свободной от ящура. Будет улучшена координация с другими ведомствами, включая правительственный комитет по чрезвычайным ситуациям, возглавляемый Вице-премьер-министром.

ВС будет укреплять и осуществлять программы борьбы с болезнями для 8 приоритетных заболеваний³, из которых 4 были первоначально определены (ящур, PPR, бруцеллез и эхинококкоз) и поставили цели в рамках национальных и региональных

³ Ящур, Сибирская язва, Оспа овец, PPR, Эхинококкоз, Бруцеллез, Бешенство, Лейкемия крупного рогатого скота

планов действий. Также будут усилены программы по сибирской язве, оспе овец, бешенству и лейкозу крупного рогатого скота. Кроме того, он укрепит свой потенциал для научной оценки эффективности и действенности этих программ и учтет результаты обзора досье МЭБ 2018 года об официальной программе контроля ящура и предложенной зоне, свободной от ящура с вакцинацией. ВС улучшит управление отходами животного происхождения в рамках программ борьбы с такими заболеваниями, как сибирская язва и эхинококкоз.

ВС разработает необходимые полномочия и соответствующие программы по благосостоянию животных в соответствии со стандартами МЭБ в некоторых секторах, в том числе для экспорта.

Что касается *ветеринарных лабораторий*, штат ВС сохранит свою способность диагностировать новые и возникающие заболевания в регионе или мире посредством эффективного использования сети международных референс-лабораторий.

Устойчивость лабораторной сети была улучшена за счет сокращения числа лабораторий и персонала и очень значительного увеличения ее текущего бюджета, включая повышение заработной платы. Планы по удовлетворению будущих потребностей в финансировании включают повышение платы за обслуживание в результате экспортных испытаний на безопасность пищевых продуктов. Подразделение внутреннего аудита, создаваемое ГВИ, позволит проводить аудиты и оценки для оценки устойчивости лабораторной сети.

Цель состоит в том, чтобы получить сертификат ISO 17025 или эквивалент для всех лабораторий государственного сектора и большинства частных лабораторий, обслуживающих программы по охране здоровья животных и безопасности пищевых продуктов. Инвестиции будут направлены на изучение достижений в стандартах ИСО, обучение персонала, постоянное совершенствование СОП и систем обеспечения качества, а также участие в мероприятиях по проверке квалификации.

Что касается *общего управления и предоставления регулирующих услуг*, штат ВС продемонстрировал значительный прогресс с 2016 года. Помимо отражения силы и стабильности качества лидерства руководителя, это было поддержано стратегическими инвестициями, сделанными с 2016 года в ресурсы, законодательство, управление данными, и технические компетенции. Дополнительные инвестиции в анализ рисков и непрерывное образование еще более укрепят этот общий компонент управления.

Цепочка управления (внутренняя координация), получившая высокую оценку в 2016 году, имеет решающее значение и может оказаться под угрозой, если в какой-то степени не удастся повысить доверие частного сектора к оказанию полевых услуг. Риски включают в себя возможность конфликта интересов для частных ветеринаров, осуществляющих государственные полномочия, а также зависимость от рынка для обеспечения устойчивости финансирования. Следовательно, эти критические компетенции должны быть высокоприоритетным для контроля со стороны новой команды внутреннего аудита.

Что касается горизонтальной (внешней) координации, целевой уровень 4 был достигнут в 2016 году, что подтверждается хорошим рейтингом координации в оценке совместной внешней оценки ВОЗ (JEE)⁴ в декабре 2016 года, которая была приписана «сотрудничеству, которое существует». Что доказывает сотрудничество между ветеринарной службой и службой здравоохранения. Штат ВС должен продолжать развивать свои текущие горизонтальные сети и деятельность, включая новые инициативы по устойчивости к противомикробным препаратам (AMR).

⁴<https://www.who.int/ihr/publications/WHO-WHE-CPI-2017.22/en/>

Значительные усилия и инвестиции были направлены на развитие потенциала ветеринарного сообщества частного сектора для удовлетворения потребностей частных владельцев животных и животноводов, а также для выполнения обязанностей, делегированных государством. Растет число и процент ветеринаров, имеющих высшее образование. Оценка потребностей в рабочей силе рекомендуется для оценки развивающихся требований к ветеринарам и ветеринарным пара-профессионалам; это проинформирует ветеринарные учебные заведения о будущих требованиях к ветеринарам и ветеринарным пара-профессионалам.

Ветеринарная палата, Ветеринарный статутарный орган⁵(ВП), созданный в 2016 году, уполномочен оценивать компетенцию, вести реестр ветеринаров и разрабатывать этический кодекс. В соответствии со своим стратегическим планом на 2018-23 годы он стремится к 2023 году установить определенные обязанности и компетенции для ветеринарных пара-профессионалов. В соответствии с ограниченным по времени соглашением о переходном периоде для старшего поколения ветеринарных пара-профессионалов предоставляется пятилетняя программа дистанционного обучения для получения высшего образования, необходимого для признания ветеринарами врачами. ВП установила требования для непрерывного образования на 140 часов обучения в год и разработала программу непрерывного образования с местными консультантами.

ВП стремится установить финансовую устойчивость на основе лицензионных сборов, однако, хотя количество регистраций возрастает, ей срочно требуется рекомендованное 100 000 долл. США в качестве временного финансирования на 3 года, поскольку текущая донорская поддержка прекратится в конце 2018 года. Увеличение регистраций с оплатой, было решено, что с января 2019 года ветеринары должны будут быть членами Палаты, чтобы выполнять делегированную работу для государственной ВС.

Что касается *межсекторальных компетенций ВС*, с 2016 года также был достигнут значительный прогресс.

На каждую должность в государственной ветеринарной службе начальник отдела предоставляет должностную инструкцию, а кандидаты должны соответствовать требованиям к работе. Хотя некоторые старшие поколения врачей по-прежнему работают в качестве ветеринаров, все новые сотрудники нуждаются в повышении квалификации. С 2017 года правила государственной службы требуют ежеквартальных оценок по плану, утвержденному начальником управления. Квартальные оценки суммируются за год и влияют на повышение по службе и заработную плату.

Штат ВС очень эффективно использует «других специалистов» со специализацией в области коммуникаций, информационных технологий, международных отношений и, в последнее время, аудита и оценки.

Ветеринарный факультет Кыргызского Национального Аграрного Университета за последние 3-4 года пересмотрел свою учебную программу в соответствии со стандартами МЭБ в сотрудничестве с Университетом Барселоны. В 2015 году учебная программа была оценена по стандарту компетенций МЭБ День: 1, например, путем добавления эпидемиологии, общественного здравоохранения, животного благополучия, биоэтики и более глубокого изучения инфекционных заболеваний, а также ветеринарного законодательства и профессиональной этики. Эти изменения также

⁵ Strategic Plan for the Development of the Veterinary Chamber of the Kyrgyz Republic for 2018-2023. Veterinary Chamber of the Kyrgyz Republic. September 2018.

применяются к другим соответствующим факультетом. Недавно было достигнуто соглашение с Барселонским университетом об официальном партнерском соглашении. Аккредитация была завершена в прошлом году в Кыргызской Республике, и теперь факультет предлагает получить международную аккредитацию при поддержке Германии. Для новых ветеринарных пара-профессионалов проводится пересмотр образовательных компетенций - это должно учитывать и в максимально возможной степени соблюдать *Руководство МЭБ по компетентности для ветеринарных пара-профессионалов*⁶.

Что касается непрерывного образования (НО), штат ВС имеет возможность согласно общегосударственной политики, инвестировать 1% своего общего бюджета для обучения общему менеджменту и смежным компетенциям в сфере государственной службы. Дополнительные программы необходимы для соответствия требованиям к технической подготовке государственных и частных ветеринарных врачей, других специалистов и ветеринарных пара-профессионалов. Есть несколько ведомств, которые могут играть важную роль: Ветеринарная Палата для частных ветеринаров, чтобы отслеживать обучение, принятое для соответствия минимальным стандартам (140 часов в год); зарождающаяся Ветеринарная Ассоциация в рамках экспериментального проекта по непрерывному образованию для частных ветеринаров; ветеринарный факультет, который предлагает 30 модулей в таких областях, как фармакология, ВОЗ, ЗЖ и болезни мелких животных; государственные специалисты на центральном и районном уровне могут предложить обучение для своих специалистов и частных ветеринаров по конкретным заболеваниям, изменениям законодательства, стратегическому планированию ВС, информационным системам и требованиям сертификации ЕАЭС; международные и донорские агентства могут также внести свой вклад в конкретные инициативы - например, ФАО организовала тренинг по связям и сибирской язве с Министерством сельского хозяйства и АРИС (агентство по развитию сообщества), в то время как МФСР поддержал стратегическое планирование посредством проекта, осуществляемого через МЭБ.

Ключевой инвестицией будет создание центрального подразделения по анализу рисков для поддержки программ ВОЗ, ЗЖ и импорта / экспорта. Это потребует последипломное обучения как минимум 2 ветеринаров из центрального аппарата. Это также потребует обучение технического персонала в стране, занимающегося вопросами здоровья животных, ветеринарного здравоохранения и торговли, а также отдельных сотрудников лаборатории по основным принципам эпидемиологии и анализа рисков. В случае Здоровья животных необходимо подготовить специалистов по эпидемиологии и анализу риска до уровня, на котором они смогут разработать и сообщить о надзоре и другой научной деятельности, необходимой для поддержки досье для признания МЭБ свободной зоны от ящура с вакцинацией.

Планируется и ведется работа над интегрированной системой управления ветеринарной базой данных, которая будет интегрировать системы для идентификации / отслеживания животных, ЗЖ, ВОЗ, пунктом ветеринарного контроля и лабораторной деятельности. Среди других ролей эта инициатива будет поддерживать отчетность и анализ результатов из зон, свободных от ящура, включая вакцинацию, наблюдение и перемещение животных и продуктов животного происхождения.

Планы по укомплектованию штатами нового подразделения внутреннего аудита со временем обеспечат поддержку, необходимую для достижения самых высоких уровней по многим важнейшим компетенциям.

⁶ http://www.oie.int/fileadmin/Home/eng/Support_to_OIE_Members/pdf/A_Competence.pdf

С 2016 года были сделаны значительные инвестиции в физические ресурсы. Большинство государственных и частных ветеринаров имеют необходимое полевое и офисное оборудование, хотя были высказаны некоторые опасения по поводу необходимости донорского финансирования для обновления рефрижераторных транспортных средств для безопасной холодной цепи. Финансирование для обеспечения частных «ветеринаров» (включая ветеринарных пара-профессионалов) смартфонами, холодильниками, мотоциклами и другим оборудованием было от доноров, в то время как физические ресурсы для государственных услуг финансировались из государственных бюджетов. Ожидается, что в связи с расширением делегирования работы на местах частный сектор сохранит предоставленные им физические ресурсы: «доноры помогли им встать на ноги, и теперь дело за ними». Успех этой стратегии должен тщательно контролироваться, чтобы обеспечить своевременную корректировку, если требуется, для обеспечения адекватного обслуживания и обновления физических ресурсов.

С 2016 года ВС усилила свою деятельность в СМИ в отдаленных районах, а также в городах - предоставляя информацию о вакцинах, онлайн-интервью с менеджерами и специалистами в режиме реального времени, а также запуская слоган «лечите животных сначала, чтобы иметь здоровое население». Включает в себя варианты получения звонка, чтобы ответить на вопросы в режиме онлайн. Для охвата скотоводов радио используется для охвата районов, где нет Интернета или телевидения. «Чабан» (пастух) на пастбищах может предоставлять информацию через WhatsApp; Запрашивается обратная связь о соответствующих событиях в любой части Кыргызской Республики с использованием средств массовой информации и социальных сетей, включая 5000 друзей на Facebook, которые будут далее распространять сообщения. Газеты также используются в качестве формата, который люди могут сохранить с вырезками. ВС довольны признаками того, что люди развивают доверие к ветеринарным службам - например, частные ветеринары, которые раньше должны были ходить по домам с просьбой о проведении ими соответствующей работы, теперь сталкиваются с очередями на обслуживание. Таким образом, ВС планирует продолжать идти по этому пути, включая более широкое использование видео на YouTube.

Стратегия взаимодействия с заинтересованными сторонами также включает в себя связь через веб-сайт, сотрудничество с Ветеринарной палатой для обучения более 3000 частных ветеринаров и планы по расширению обучения для фермеров, владельцев предприятий и рабочих групп по охране здоровья животных (СРГ). С 2016 года при поддержке ФАО и местного Агентства по инвестициям и развитию ВС страны начала мобильные встречи на уровне сельских советов. Эти встречи использовались для обсуждения новых поправок к ветеринарному законодательству. Средства изыскиваются для того, чтобы это было постоянной деятельностью.

С 2016 года штат ВС при поддержке проектов, финансируемых донорами, может использовать нанятого по контракту юридического персонала для улучшения правил идентификации домашнего скота. Непрерывная работа включает в себя текущие требования по гармонизации по мере развития международных стандартов и требований торговых партнеров, проект закона о защите животных и будущую работу по контролю над ветеринарными препаратами. Ключом к устойчивости этих важных инициатив будет обеспечение плавного перехода от зависимости донорского финансирования к занятости со стороны государственного специалиста. Это поднимает проблемы с соблюдением уровней оплаты труда, необходимых для найма лучших юристов.

С 2016 года предпринимаются и продолжаются усилия с заинтересованными сторонами по минимизации случаев несоблюдения. Опять же, финансирование поощрения соответствия должно быть устойчивым, а не зависеть от доноров, чтобы институционализировать этот тренинг как постоянную деятельность.

Требования к ресурсам

Общий ПВС МЭБ Анализ пробелов бюджета, рассмотренный для модернизации проектов сверх существующего государственного и донорского финансирования, составляет 2,6 млн. долларов США за 5 лет. 61% соответствует мероприятиям, связанным с наращиванием потенциала и обучением существующего персонала, из которых примерно 1 млн. долл. США было выделено в целом для найма международных консультантов, 295 000 долл.США для программ и мероприятий непрерывного образования и 133 000 долл. США для учебных курсов за рубежом и развития специализированного персонала (например, аспирантура, учебные поездки). Кроме того, 22 новых сотрудника были сочтены необходимыми для ГИВФБ при ПКР для укрепления потенциала в областях анализа рисков, внутреннего аудита, операций пограничной инспекции, идентификации животных, связи и управления ИТ данными.

Что касается физических ресурсов, были рассмотрены дополнительные средства для разработки и будущего внедрения системы управления ветеринарной информацией (500 000 долл. США), консолидации существующих баз данных идентификаторов животных (100 000 долл. США), а также для закупки карантинных киосков и платформ для наблюдения транспортных средств для внутренних нужд. контрольно-пропускные пункты (30 000 долларов США).

МЕТОДОЛОГИЯ МИССИИ ПО АНАЛИЗУ ПРОБЕЛОВ ПВС

Миссия по анализу пробелов ПВС облегчает определение целей Ветеринарной службы страны с точки зрения соответствия стандартам качества МЭБ, соответствующим образом, адаптированным к национальным ограничениям и приоритетам. Отчет по анализу пробелов ПВС для Кыргызской Республики включает ориентировочный дополнительный бюджет, дополняющий недавно увеличенное государственное финансирование, и средства образуют постоянный пакет финансируемых донорами проектов. Это было разработано:

- Определение ожидаемого результата (т.е. уровень продвижения определен в инструменте ПВС МЭБ) вместе с Ветеринарной службой в соответствии с национальными приоритетами и ограничениями в конце пятилетнего периода для критических компетенций инструмент ПВС МЭБ согласно национальному контексту;
- Определение действий, которые необходимо выполнить для достижения ожидаемых результатов для важнейших компетенций Инструмента ПВС МЭБ, которые имеют отношение к национальному контексту страны;
- Определение, с помощью информации, данных или интервью, задач и людских, физических и финансовых ресурсов за пределами существующего государственного и донорского финансирования для реализации дополнительных мероприятий, которые позволяют Ветеринарной службе функционировать надлежащим образом.

I Процесс анализ пробелов ПВС

I.1 Справочная информация

По запросу в МЭБ от имени правительства была проведена оценка Ветеринарной службы Кыргызской Республики командой независимых сертифицированных экспертов МЭБ с использованием ПВС инструмента МЭБ для оценки Эффективности Ветеринарной Службы⁷, основанного на международных стандартах МЭБ по качеству ветеринарных услуг в Феврале с 1 по 12, 2016 года.

Чтобы точно понять цели страны, а также цифры, представленные в отчете по анализу пробелов ПВС, важно иметь доступ к некоторой ключевой информации. Часть этой информации взята из Отчета об оценке ПВС МЭБ Кыргызской Республики за 2016 год, а другая часть - из других источников.

I.1.A Данные о стране

Кыргызская Республика расположена на северо-востоке Средней Азии, занимаемая часть Тянь-Шаня и северные цепи Памира. Границы проходят в основном по естественным рубежам - гребням высоких горных хребтов и рекам, лишь местами они опускаются на равнины Чуйской, Таласской и Ферганской долины.

Кыргызстан граничит: на севере - с Казахстаном (протяженность границы 1113 км), на западе и северо-западе - с Узбекистаном (1374 км), на юго-западе - с Таджикистаном (972 км) и на юге и юго-востоке - с Китаем (1049 км). Общая длина

⁷ Section 3 of the OIE Terrestrial Animal Health Code:
http://www.oie.int/index.php?id=169&L=0&htmfile=chapitre_1.3.1.htm

границ Кыргызстана - 4503 км. Общая площадь республики - 198,5 км². 94% страны занимают горы. Средняя высота - 2750 м над уровнем моря.

В республике присутствуют различные типы и формы рельефа: Континентальный климат обусловлен тремя основными факторами - гористой местностью, удаленность страны от больших водных пространств и ее расположение почти в центре Евразии.

Температурные амплитуды варьируются сильно, в среднем с – 30 °С в горных долинах зимой и до 27 °С в летнее время в Ферганской долине. Самая высокая измеренная температура 44 °С, а самая низкая – 53,6 °С. Количество осадков также сильно различаются в разных местах. На высоких склонах они достигают до 2000 мм в год, а на западном берегу Иссык-Куля они менее 100 мм в год. Страна в основном солнечная и получает в среднем 2900 солнечных часов в год, хотя в некоторых долинах облачность практически постоянна и не более четырех часов ясной погоды на день.

Территория Кыргызской Республики не имеет выхода к морю. Основную часть территории страны занимают естественные высокогорья, расположенные на высоте более 4000 метров над уровнем моря, которые имеют мощный горный узел окруженными высокогорными хребтами Кунгёй Ала-Тоо, Тескей Ала-Тоо, горы Тянь-Шаня и Памира. Такие условия являются естественным барьером, создают благоприятные условия разделения территории и представляют собой фундаментальный фактор предотвращения распространения инфекционных заболеваний в стране.



Рисунок 1: Карта Кыргызской Республики

Кыргызстан разделен на семь областей (Область) и два независимых города. Столица - Бишкек, является административно независимым городом (Шаар) со статусом, равным региону и составляет особую административную единицу

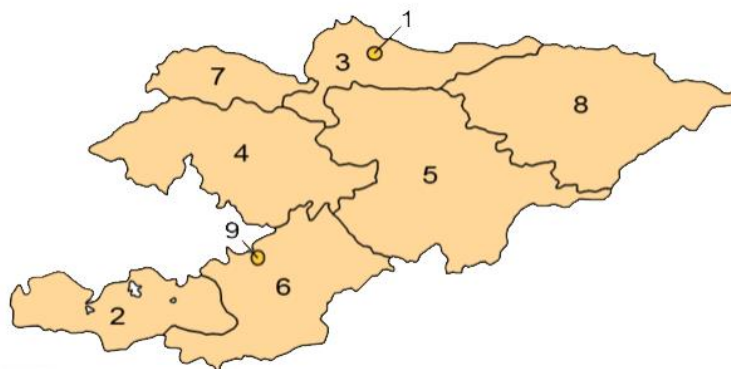


Рисунок 2: Расположение областей в Кыргызской Республике

Области и независимые города следующие:

1. Город Бишкек
2. Баткенская
3. Чуйская
4. Жалал- абат (Жалал-Абад)
5. Нарынская
6. Ош
7. Талас
8. Иссык-Куль
9. Город Ош

Каждая область состоит из нескольких районов, управляемых назначенными правительством должностными лицами. Сельские общины, состоящие из двадцати небольших поселений, имеют своих избранных мэров и советов.

Демографические данные

Население		Животноводческие хозяйства / фермы	
Общее количество	6,140,200	Общее количество	93,000
Средняя плотность / км2	27.4	% интенсивные	Очень ограничено
% город	36%	% агро-пасторальные (смешанные)	Ограничено
% село	64%	% экстенсивные	Важные

Ресурс : <http://www.stat.kg/en/>

Таблица 1: Текущие данные переписи скота

№	Наименование регионов	КРС	МРС	Лошади	Птицы	Собаки	Свиньи
Баткенская область							
1	Баткенский	39095	149846	1152	95738	3534	10
2	Кадамжайский	53302	158024	3413	119349	7066	8
3	Лейлекский	47231	185202	2782	60836	4980	0
	Итого по области:	139628	493072	7347	275923	15580	18
Ошская область							
1	Алайский	35048	167914	16535	49899	4894	0
2	Араванский	36914	75286	1537	116514	6306	0
3	Чон-Алайский	15822	95612	4270	5252	755	0
4	Кара-Кульджинский	38003	160646	24961	71684	7030	0
5	Кара-Сууйский	93904	249896	12557	272154	14376	0
6	Ноокатский	67163	170430	10758	206176	4666	0
7	Узгенский	75286	226477	25176	234462	19089	0
	Итого по области:	362140	1146261	95794	956141	57116	0
Жалал-Абатская область							
1	Аксыский	46944	240670	13056	150006	9713	0
2	Ала-Букинский	37316	216212	6623	178007	9181	8
3	Базар-Коргонский	48742	107907	6953	148655	9984	0
4	Чаткальский	7842	72525	3337	35317	2497	0
5	Ноокенский	36755	158543	2721	116613	8827	0
6	Сузакский	87809	276874	16518	353941	14808	21
7	Тогуз-Тороузский	16047	43554	6803	28721	1520	0
8	Токтогульский	35826	157454	11827	76607	11201	0
9	город Джалал-Абад	4053	10712	842	18325	1717	10
	Итого по области:	321334	1284451	68680	1106192	69448	39
Таласская область							
1	Бакай-Атинский	15282	113339	4470	50434	4046	46
2	Кара-Бууринский	17284	175116	6167	81229	7567	0
3	Манасский	11424	75377	2860	71774	5295	208
4	Таласский	23040	179740	12458	53406	7634	111
	Итого по области:	67030	543572	25955	256843	24542	365
Чуйская область							
1	Аламудунский	31676	53437	5541	395570	12867	5388
2	Чуйский	30609	63684	9035	127791	7769	291
3	Жайыльский	31461	90585	11024	108009	17801	2957
4	Кеминский	22045	103537	11502	71226	7332	146
5	Московский	38752	68605	6152	226499	12315	13098
6	Панфиловский	19854	56283	4487	74890	7157	1481
7	Сокулукский	60175	124370	9249	1068101	15598	20036

8	Ыссык-Атинский	48934	91649	9860	358953	10302	4449
	Итого по области:	283506	652150	66850	2431039	91141	47846
Нарынская область							
1	Ак-Талинский	17351	126541	12350	31034	3191	0
2	Ат-Башинский	39851	247482	26937	22989	3670	0
3	Джумгалский	25478	178067	20525	45268	4020	0
4	Кочкорский	38742	219882	25316	60849	5510	0
5	Нарынский	42321	264616	27747	38754	6541	0
	Итого по области:	163743	1036588	112875	198894	22932	0
Иссык-Кульская область							
1	Ак-Суйский	46413	164329	17622	114052	10943	141
2	Иссык-Кульский	39825	182472	16974	123212	13353	950
3	Джети-Огузский	57693	229568	26554	151885	12407	1133
4	Тюпский	39408	130725	17168	138778	10545	1085
5	Тонский	39211	179422	23816	66840	5158	15
6	город Каракол	3535	9691	336	28791	931	321
	Итого по области:	226085	896207	102470	623558	53337	3645
1	город Ош	10670	22356	946	41861	2677	100
2	город Бишкек	643	2991	287	19241	19364	135
	Итого по республике:	1574779	6077648	481204	5909692	356137	52148

Данные о торговле животными и продуктами животного происхождения

Продукция	Среднегодовой импорт (долл. США)	Среднегодовой экспорт (долл. США)
Живые животные и продукты животного происхождения	6,625,623,600	49,479,300
Продукты растительного происхождения	10,484,323,400	118,043,900
Жиры и масла животного или растительного происхождения	3,986,236,400	561,000

Источник: ГИВФБ

Экономические данные (Миллион дол. США)

Национальный ВВП	7,562.6
Национальный бюджет	2,037.1
ВВП сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства	892.6
Годовой бюджет ВС	10.6

Ресурс : <http://www.stat.kg/en/> / ГИВФБ

1.1.В Текущая организация Ветеринарной службы

Государственная инспекция по ветеринарной и фитосанитарной безопасности (ГИВФБ) уполномочена контролировать выполнение и обеспечивать соблюдение нормативных актов, охватывающих понятие «от фермы до стола», и создано под руководством Премьер-министра.

Центральный аппарат ГИВФБ включает подразделения, отвечающие за здоровье животных, ветеринарное здравоохранение и пограничную инспекцию. Сеть ветеринарных лабораторий координируется двумя центральными лабораториями; Центр ветеринарной диагностики и экспертизы (ЦВДиЭ) по северному региону и южному региону.

2-й административный уровень состоит из 7 областей, а 3-й уровень - из 42 районов. Районные территориальные подразделения отвечают за координацию и мониторинг деятельности на местах.

Общее количество сотрудников ГИВФБ составляет 1080. Это включает 71 работника в центральном офисе в Бишкеке, 158 в ЦВДиЭ по северному региону, 119 в ЦВДиЭ по южному региону и 732 в различных территориальных подразделениях.

4-й уровень (полевой уровень) состоит из частных ветеринарных врачей, имеющих официальную делегированную деятельность, на основании положений, установленных Законом «О ветеринарии» Кыргызской Республики и Постановлением № 17 «О регулировании частной ветеринарной практики в Кыргызской Республике» (январь 2018 года). Выполнение большинства программ по охране здоровья животных по приоритетным болезням, а также некоторые аспекты инспекции скотобоен были делегированы. В Ветеринарном Статуарном органе зарегистрировано 2565 «ветеринарных специалистов» (ветеринаров и ветеринарных пара-профессионалов), из которых около 1200 имеют индивидуальные контракты с ГИВФБ.

В то время как ГИВФБ является компетентным органом по контролю за исполнением законодательства, Министерство сельского хозяйства, пищевой промышленности и мелиорации (МСХППиМ) отвечает за разработку политики, правовых актов и нормативных актов в ветеринарной и фитосанитарной областях. Кроме того, МСХППиМКР отвечает за регистрацию ветеринарных лекарств и биологических препаратов, а также за сертификацию и контроль качества ветеринарных лекарств через Центр регистрации и сертификации ветеринарных лекарственных средств, кормов и кормовых добавок.

**Структура центрального аппарата
Государственной инспекции по ветеринарной и фитосанитарной безопасности при ПКР**

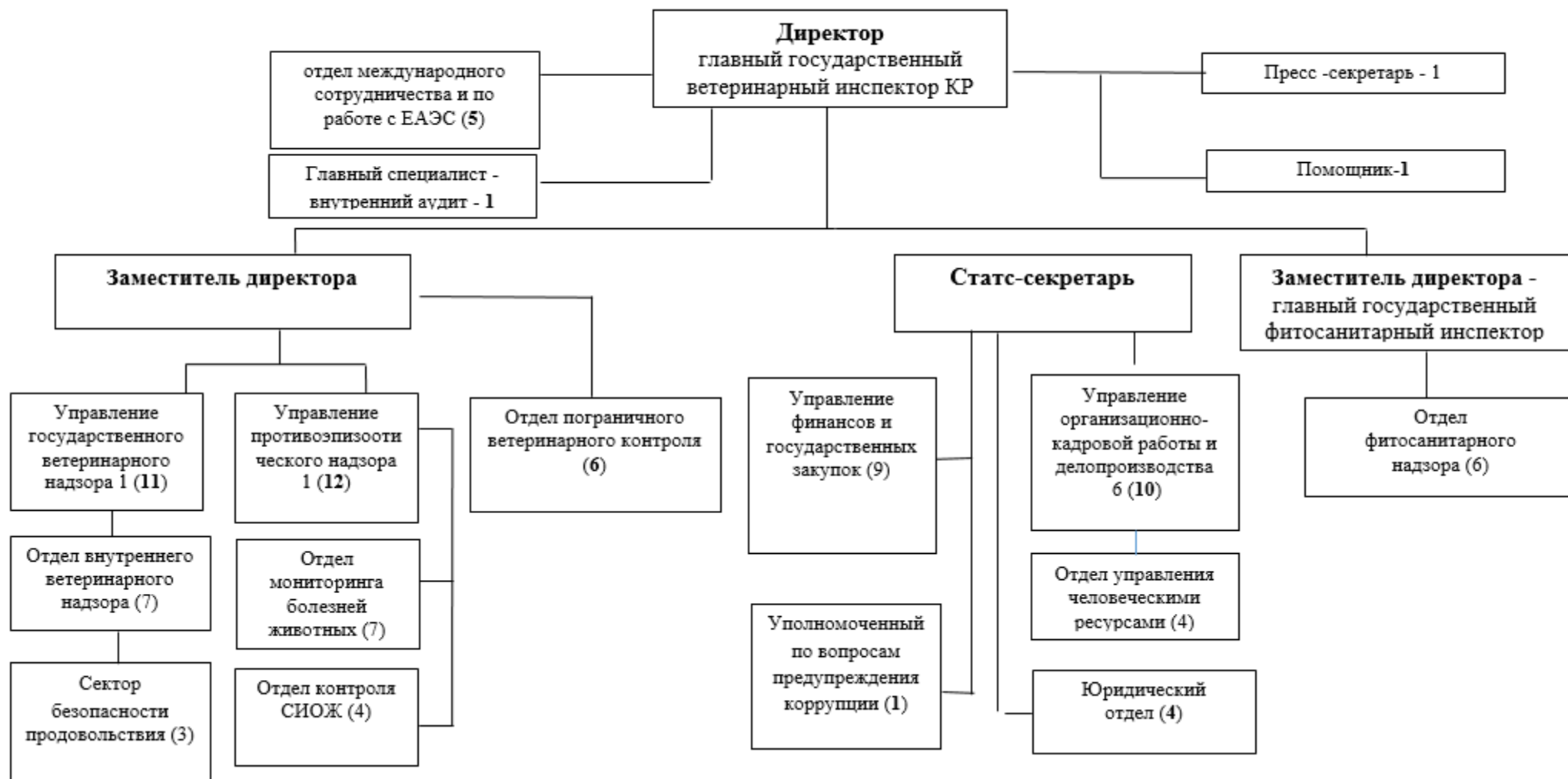
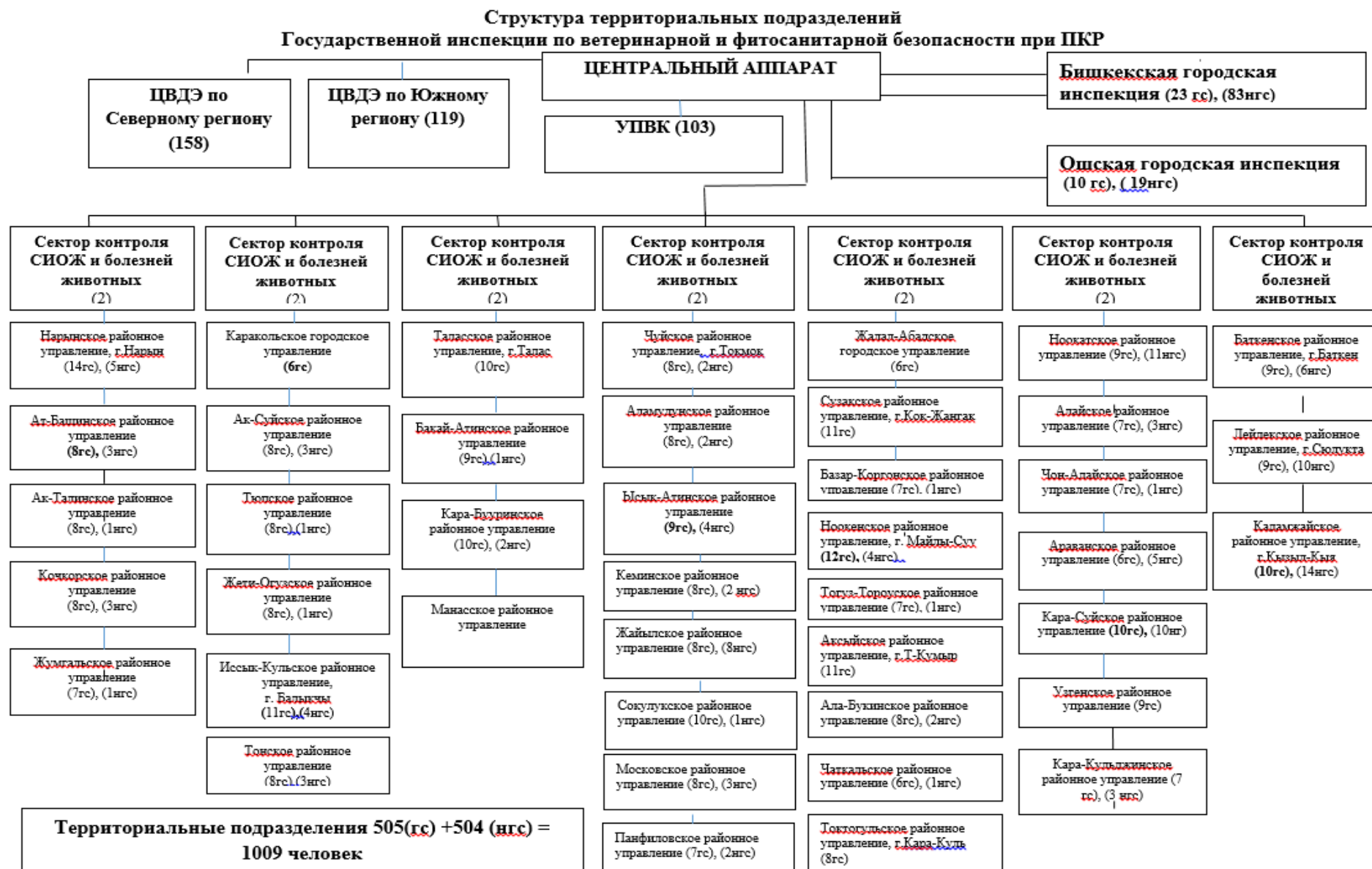


Рисунок 3: Структура ЦА ГИВФБ при ПКР



Анализ пробелов ПВС

Рисунок 4: Структура территориальных подразделений ГИВФБ при ПКР включая чисто сотрудников

1.1.С Описание объектов, связанные с деятельностью Ветеринарной службы

Таблица 2: Объекты, связанные с деятельностью Ветеринарной службы

Перечень объектов	Терминология или названия, используемые в стране	Число участков
Географическая зона страны		
Климатические пояса	Долинно-предгорный пояс (900-1200м), Среднегорный пояс (1200-2200м), Высокогорный пояс (2000-3500), Нивальный пояс (выше 3500)	4
Топографические зоны	-	-
Агро-экологические зоны	-	-
Административные деления страны		
1-й административный уровень	Область	7
2-й административный уровень	Район	40
3-й административный уровень	Айыл-Өкмөтү	462
4-й административный уровень	-	-
Городские объекты	Независимые города	2
Организация ветеринарной службы и структура		
Центральный(Федеральный/национальный) ВС	ГИВФБ	1
Внутреннее деление центральной ВС	-	-
1-й уровень ВС	-	-
2-й уровень ВС	Областные и городские инспекции	9
3-й уровень ВС	Районные деления	40
Ветеринарные организации (ВСО, объединения...)	Ветеринарная палата КР, Ассоциация частных ветеринаров КР	2
Полевая сеть здоровья животных		
Полевой уровень ВС для здоровья животных	-	-
Частный ветеринарный сектор	Ветеринарные врачи и пара-ветеринарные специалисты зарегистрированные в Ветеринарном Статуарном органе	2565
Другое (погружной резервуар, ручка для дробления...)	-	-
Ветеринарные лекарственные средства и биопрепараты		
Производственный сектор	Производитель биопрепаратов	1
Импорт и оптовая торговля	Импортёры ветеринарных лекарственных средств	19
Сектор розничной торговли	Ветеринарные аптеки	220
Другие вовлеченные партнеры	Центр регистрации и сертификации ветеринарных препаратов, кормов и кормовых добавок при Министерстве сельского хозяйства, пищевой промышленности и мелиорации Кыргызской Республики	1
Ветеринарные лаборатории		
Национальные лаборатории	Центры ветеринарной диагностики и экспертизы по южному и северному регионам	2
Региональные и местные лаборатории	Зональные и районные лаборатории	17
Ассоциированные, аккредитованные и другие лаборатории	-	-
Контроль движения животных и продуктов животного происхождения		
Граничащие страны	Китай, Казахстан, Таджикистан, Узбекистан	4
Аэропорты и порты пограничных постов	«Манас» и «Ош» аэропорты	2
Основные наземные пограничные посты	ПВКП «Эркештам», «Бор-Добо», «Карамык», «Достук», «Аэропорт Ош», «ж/д Кара-Суу» ПВКП ж/д «Жалал-Абад», ж/д «Шамалды-Сай» ПВКП «Кызыл-Бел», «Кайрагач», «Кулунду», «Кызыл-Кия», ж/д «Кызыл-Кия» ПВКП «Токмок», «Кен-Булун», «Ак-Тилек», «Ак-Жол», «Чалдыбар», ж/д «Кыргыз Темир Жолу», аэропорт «Манас» ПВКП «Торугарт» ПВКП «Чон-Капка»	20
Незначительные наземные пограничные посты	-	-

Карантинные станции для импорта	-	-
Внутренние контрольные пункты	Посты внутренней ветеринарной инспекции	3
Рынки живых животных	-	-
Зоны, отсеки, карантин экспорта	-	-
Инспекция общественного здравоохранения животных и продуктов животного происхождения		
Убойные пункты	-	96
Убойные площадки / плиты / точки	-	37
Производственные объекты (молоко, мясо, яйцо и т.д.)	Колбасные цеха...36 Пельменные цеха...24 Мясокомбинат...4 Молокопереработ.предприятие...66 Скотные рынки...67 Птицефабрики/ инкубаторы...13 Мини птицефермы...34 Рыбные хозяйства...48	225
Розничные магазины (мясные лавки, магазины, рестораны)	Рынки	67
Учебно-исследовательские организации		
Ветеринарные университеты	Кыргызский Национальный Аграрный Университет; Кыргызско-Турецкий Университет "Манас"; Джалал-Абадский государственный университет	3
Ветеринарные пара-профессиональные школы	Бишкекский аграрный колледж; Бишкекский Агроэкономический Колледж; Ошский сельскохозяйственный институт; Таласский сельскохозяйственный колледж; Иссык-Кульский сельскохозяйственный техникум.	5
Ветеринарные исследовательские организации	Кыргызский научно-исследовательский институт ветеринарии; Институт биотехнологии Национальной академии наук Кыргызской Республики	2
Организация заинтересованных сторон		
Сельскохозяйственная Палата / комната / организация	Ассоциация овец и коз, 2 ассоциации по переработке мяса	3
Национальные организации животноводства	Национальная организация мелких фермеров	1
Местные (животноводческие) фермерские организации	Пастбищные комитеты	457
Другие заинтересованные организации	Мясоперерабатывающие организации	2

1.1.D Сводные результаты ПВС оценки МЭБ 2016

В феврале 2016 года в Кыргызской Республике была проведена миссия по оценке ПВС, проведенная МЭБ. Как поясняется в частях 1.2.A и 1.2.C, с 2016 года был достигнут значительный прогресс, как описано во время обсуждения по самоанализу, обобщенных в Таблице 3. Основные выводы оценки 2016 года были следующими:

Человеческие, физические и финансовые ресурсы

- Достаточное количество персонала; тем не менее, персонал нуждается в лучшем профессиональном развитии и заработной плате.
- Инфраструктура на ветеринарных факультетах изменчива, с устаревшими учебными программами, которые пересматриваются.
- ВС нуждаются в устойчивом непрерывном образовании (независимо от внешнего финансирования) и специализированном обучении ветеринарному общественному здравоохранению и управлению.
- Физические ресурсы также были улучшены и позволяют ВС осуществлять основные функции, но они частично зависят от внешнего

финансирования. Эти ресурсы являются недостаточными для улучшения функций ВС, технической поддержки или обновления их капиталовложений. Отсутствуют механизмы чрезвычайного финансирования.

- Необходимо укрепить стабильность ВС и устойчивость его политики.
- Хотя существует культура регистрации данных для всех видов деятельности, система документирования и управления данными не предусматривает разработку соответствующего анализа риска, эффективности, производительности или затрат/выгод для управления ресурсами и функциями
- Существует эффективная вертикальная командная цепочка и хороший уровень внешней координации.
- Техническая независимость ВС ограничена из-за нехватки ресурсов, недостатков в управлении данными, отсутствия правил, а также низкого уровня заработной платы или доходов.

Технические полномочия и возможности

- ВС имеет доступ к ветеринарной диагностической лаборатории либо в стране, либо путем отправки образцов за рубеж. Национальная ветеринарная сеть неустойчива и ее необходимо реструктурировать и модернизировать.
- ВС не проводит анализ рисков.
- Пограничная инспекция в последнее время улучшилась, благодаря вступлению Кыргызстана в Евразийский экономический союз (ЕвразЭС)
- Существуют стратегические планы по 8 приоритетным заболеваниям, но их реализация потребует улучшения оперативного планирования и контроля, а также обновленных материалов и методов. Эпиднадзор и раннее реагирование не содержат подробных и четких процедур и затруднены низким уровнем клинического диагноза и предоставлением образцов ветеринарным персоналом на местах.
- Улучшить инфраструктуру и компетентность в области безопасности пищевых продуктов необходимые для убоя, переработки и распределения скота и продуктов его переработки.
- Контроль качества ветеринарных лекарств улучшился при интеграции в ЕАЭС, но продажи, распространение и использование остается контролировать.
- Контроль безопасности кормов еще предстоит разработать и внедрить.
- Идентификация животных планируется для крупного рогатого скота, мелкого рогатого скота и лошадей при внешней поддержке, но еще не реализуется
- На данный момент отсутствует законодательство о защите животных.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Коммуникация по-прежнему ограничивается веб-сайтом и листовками для основных программ, и до сих пор зависит от внешнего финансирования.

- Консультации с заинтересованными сторонами также весьма ограничены, так как их организации и представительство являются слабыми в стране
- Участие в международных встречах может быть усилено, чтобы обеспечить региональное лидерство.
- Делегирование функций частному сектору должно быть усилено с помощью нормативных актов, стандартных операционных процедур и средств контроля.
- Был достигнут некоторый прогресс в создании Ветеринарного уставного органа, но все еще требуются нормативные акты, финансирование и просвещение относительно роли и функций.
- Отсутствует совместная программа с заинтересованными сторонами

Доступ к рынкам

- Вопросы качества, касающиеся Ветеринарного закона 2014 года, решаются с помощью кодекса здоровья животных и безопасности пищевых продуктов, чтобы руководствоваться новыми законами и правилами. ВС создал специальный юридический отдел.
- ВС обладает полномочиями и возможностями для реализации действующего законодательства.
- Достигнут прогресс в гармонизации законодательства в рамках ЕАЭС.
- Международная сертификация экспорта затруднена слабостями ВС, но принята некоторыми торговыми партнерами.
- Зонирование и разделение не реализованы или не совсем понятны.

1.2 Методология

1.2.A Организация миссии

По просьбе правительства Кыргызской Республики в МЭБ, с 26 ноября по 7 декабря 2018 г. была проведена миссия по анализу пробелов в ПВС, основанная на результатах отчета ПВС МЭБ, группой независимых сертифицированных экспертов МЭБ: Др. Бэрри Стемшоурн в качестве руководителя группы и Доктор Пабло Бельмар Фон Кречманн в качестве технического эксперта.

Миссия по анализу пробелов ПВС была основана на результатах предыдущей последующей деятельности по оценке ПВС МЭБ, проведенной в 2016 году⁸, а также на национальных приоритетах страны.

Вступительное совещание было проведено с ГВИ, главами департаментов и другими соответствующими сотрудниками ГИВФБ, чтобы объяснить цели и методологию миссии. На этом этапе после рассмотрения основных выводов миссии, по последующей оценке, ПВС, проведенной в феврале 2016 года, ГВИ обратился к миссии с просьбой помочь с неофициальным самоанализом, чтобы отразить прогресс, достигнутый многими инвестициями с момента последней оценки МЭБ.

В соответствии с вышеизложенным, остальная часть миссии была проведена в виде серии тематических заседаний рабочей группы для определения текущих оценок самоанализа для каждой важной критически компетенции. Кроме того,

⁸ http://www.oie.int/fileadmin/Home/eng/Support_to_OIE_Members/docs/pdf/20160621_OIE_final_report.pdf

соответствующим сотрудникам и заинтересованным сторонам было предложено обсудить желаемые уровни продвижения, которые можно было бы предусмотреть в течение 5 лет, а также основные потребности, стратегии и мероприятия, которые потребуются для достижения этой цели.

Рабочие группы были организованы в соответствии с 5 принципами методологии анализа пробелов МЭБ ПВС: торговля, здоровье животных, ветеринарное здравоохранение, ветеринарные лаборатории, а также услуги по управлению и регулированию.

Для каждого компонента был определен ориентировочный дополнительный бюджет в дополнение к недавно увеличенному государственному финансированию и средствам из текущего набора финансируемых донорами проектов.

Наконец, была проведена заключительная встреча с ГВИ и соответствующими сотрудниками ГИВФБ, чтобы представить и обсудить результаты миссии по анализу пробелов ПВС.

1.2.В Оценка необходимых ресурсов

Используется логический подход к оценке бюджета на усиление ветеринарных служб. Этот подход заключается в следующем:

Ветеринарные службы должны располагать финансовыми ресурсами, достаточными для выполнения основных задач и обязанностей, и уметь адаптироваться к изменениям состояния здоровья. Бюджет деятельности на местах для государственных служащих и официально делегированных частных ветеринаров должен предусматривать запланированные мероприятия, но также должен поддерживать гибкий подход, необходимый для немедленного реагирования, когда это необходимо. Сумма расходов по каждому виду деятельности должна корректироваться в соответствии с национальными ограничениями, человеческими ресурсами (численность и разделение между государственным и частным секторами), приоритетами и тенденциями в отношении здоровья животных и изменений в состоянии здоровья животных.

Бюджет разработан для конкретных видов деятельности, так что желаемый уровень прогресса может быть достигнут в соответствии с целями, ситуацией и характеристиками страны. Необходимые задачи и необходимые ресурсы определены и заложены в бюджет. Приоритеты устанавливаются для распределения средств - они должны быть окончательно определены Ветеринарной службой во время оперативного планирования.

Общий бюджетный анализ (Глава VI) синтезирует различные бюджетные строки: текущие инвестиции, зарплаты, ремонт и техническое обслуживание, операции и т.д. Данный бюджетный анализ демонстрирует эффективность анализа пробелов ПВС, его устойчивость, а также позволяет включить в программу контроля качество политики ветеринарной службы.

Заметки

Международная валюта, используемая в этом отчете для оценки затрат и бюджета - доллар США.

В Кыргызской Республике коэффициент амортизации зданий / сооружений, транспорта и оборудования был определен следующим образом:

- 20 лет на строительство здания
- 5 лет на ремонт здания
- 5 лет для автомобилей и мотоциклов
- 7 лет для автомобилей 4x4
- 5 лет на комплекты телекоммуникационного и компьютерного оборудования

Цифры, предложенные здесь, являются наиболее распространенными. Однако, в зависимости от ситуации в стране, они могут быть изменены экспертами.

ТАБЛИЦА НА ЕДИНИЦУ СТОИМОСТИ

Единица стоимости (смета)			
1- Валюта			
Валюта, используемая для этого отчета (USD или EUR)	Валюта		Коэффициент конверсии (обменный курс)
Национальная валюта	USD		Количество сомов в долларах США
	KGS		70
2- Материальные инвестиции			
Здания	Стоимость поставки / единица		Годы амортизации
	Национальная валюта	Иностранная валюта	
Единица поверхности (м²) или (фут²)	м²		
Стоимость обслуживания за м²	3350	48	
Стоимость ремонта за м²	13000	186	5
Стоимость строительства за м²	67000	957	20
Транспорт (стоимость)			
Мотоциклы	56 000	800	5
Машины	400 000	5 714	5
4x4(НИВА)	345 000	4 929	7
Комплект оборудования			
Комплект офисного оборудования для персонала (письменный стол, офисный стул, телефон, компьютер и стандартная периферия)	40 000	571	5
Другой специфический набор офисного оборудования	22 000	314	5
3- Нематериальные расходы			
Обучение			
Первоначальная подготовка (на одного студента)			
Ветеринары (DVM, BVS) общая стоимость обучения	200 000	2 857	
Общая стоимость обучения ветеринарных специалистов	70 000	1 000	
Специализированное обучение (краткосрочные курсы, сертифицированные, магистратура, PhD и др.)			
Проживание (в месяц)	90 000	1 286	
Стоимость обучения (в месяц)	45 000	643	
Путевые (в месяц)	10 000	143	
Стоимость специализированного обучения в месяц	145 000	2 072	
Непрерывное образование (ежедневная стоимость на человека из расчета 15 человек)			
Суточные (15 участников)	9 000	135	
Аренда помещений и учебные пособия (в день)	70 000	1 000	
Ежедневная стоимость для национального эксперта-консультанта	6 000	86	
Ежедневная стоимость на одного обучаемого	5 667	81	
Национальная экспертиза (стоимость за день)			
Ежедневные сборы	3 000	43	
Суточные	3 000	43	
Общая стоимость за день и за эксперта	6 000	86	
Международная экспертиза (стоимость за неделю)			
Ежедневные сборы	70 000	1 000	
Суточные	30 000	429	
Средняя стоимость международного рейса	55 000	786	
Общая стоимость за неделю	755 000	10 789	
4- Заработная плата (зарплаты, бонусы и социальные пособия)			
Ветеринары	12 000	171	
Другие дипломированные специалисты	12 000	171	
Пара-ветеринарные специалисты	5 000	71	
Технический персонал	5 000	71	
5- Расходные материалы			
Путевые расходы			
Суточные для технического персонала	600	9	
Суточные для водителей	600	9	
Суточные для технического персонала, выезжающего за границу	15 000	214	
Средняя стоимость международного рейса	40 000	571	
Путевые и суточные за одну неделю за границей	145 000	2 069	
Транспортные расходы			
Цена топлива (в среднем между бензином, дизельным или смешанным топливом) за единицу	45,0	0,6	Единица
Среднее количество км/милль в год			Единица
Среднее расстояние в год на мотоцикле (в км)	29 000		км
Среднее расстояние в год на машине (в км)	29 000		км
Среднее расстояние в год на 4x4 км	29 000		км
Расход топлива на 100 км/милль			Эксплуатационные расходы (топливо + техническое обслуживание + страховка = потребление x 2)
Км или стоимость пробега (мотоцикл)	3		0,04
Км или стоимость пробега (авто)	10	0,14	0,13
Км или стоимость пробега (автомобиль 4x4)	10	0,14	0,13
6- Национальные экономические индикаторы			
ВВП			
Национальный ВВП	524 000 000 000	7 485 714 286	Источник
ВВП сельского хозяйства	70 740 000 000	1 010 571 429	Всемирный банк
ВВП животноводства			Всемирный банк
Общая стоимость Национального стада			
Стоимость экспортируемых животных и продуктов животного происхождения	3 500 000 000	50 000 000	ГИВФБ
Стоимость импортируемых животных и продуктов животного происхождения	465 000 000 000	6 642 857 143	ГИВФБ
Количество ВЖЕ			
Бюджет страны			
Национальный бюджет	142 600 000 000	2 037 142 857	ГИВФБ
Бюджет сельского хозяйства и животноводства			
Текущий бюджет ВС	743 016 200	10 614 517	ГИВФБ
Текущий бюджет на зарплату ВС	364 400 000	5 205 714	ГИВФБ
Текущий операционный бюджет	73 800 000	1 054 286	ГИВФБ
Текущие капитальные вложения ВС	27 397 500	391 393	ГИВФБ
Текущий бюджет ВС на делегированные виды деятельности	212 137 217	3 030 532	ГИВФБ

1.2.C Организация отчета

Желаемый уровень продвижения для каждой критической компетенции ПВС был определен с учетом национальных приоритетов и ограничений в ходе обсуждения с Ветеринарной службой Кыргызской Республики. Кроме того, чтобы понять отправную точку для дальнейших инвестиций, ГВИ попросил группу миссию помочь с неофициальным самоанализом, чтобы отразить прогресс, достигнутый многими инвестициями со времени самой последней официальной оценки МЭБ почти три года назад (Февраль 2016 г.) Результаты отражены в Табл. 4 под столбцом «2018», заштрихованным в розовом цвете и розовом оттенке для каждой Карты Критической Компетентности. Команда МЭБ поощряет консервативный подход к этим промежуточным рейтингам самоанализа. **Тем не менее, этот обзор с использованием осторожных рейтингов показывает, что ВС достиг впечатляющего роста рейтингов почти на 70% КК с 2016 года.**

Используя эту базовую информацию, был проведен анализ пробелов ПВС, чтобы облегчить соответствие ВС признанным международным стандартам, определенным МЭБ. В следующих главах указаны ресурсы и мероприятия, необходимые для укрепления Ветеринарной Службы. Главы следуют в логическом порядке, определяя приоритеты, распознавая ограничения и проблемы, оценивая необходимые процессы и ресурсы и предоставляя план работы по улучшению.

В главе II.2 методологической части этого отчета изложены уровни прогресса, которые должны быть достигнуты в соответствии с решением Ветеринарной службы при обсуждении с командой миссии по анализу пробелов ПВС.

В первых четырех главах второй части настоящего отчета изложены цели, которые должны быть достигнуты, принимая во внимание, в частности, необходимость укрепления технической независимости и координации Ветеринарной Службы.

- Глава I устанавливает стандарты, необходимые для международной торговли животными и продуктами животного происхождения, устанавливая уровни продвижения, необходимые для экспорта, если и согласно национальной политике;
- Глава II рассматривает ветеринарное общественное здравоохранение, включая, в частности, безопасность пищевых продуктов, ветеринарные лекарственные средства и биологические препараты;
- Глава III посвящена вопросам здоровья животных, основной миссии каждой Ветеринарной службы;
- Главе IV рассматривается возможность и способность ветеринарных лабораторий, как того требуют три предыдущие главы.

Место зооноза может варьироваться в зависимости от организации Ветеринарной службы страны (например, в соответствии с главой II (компонент ветеринарного общественного здравоохранения) или согласно главе III (компонент здоровья животных).

Глава V содержит рекомендации по общему управлению Ветеринарными службами и соответствующими регулирующими службами, включая их государственные и частные компоненты, с целью обеспечения координации и технической независимости в соответствии со стандартами МЭБ. Определена как организационная структура национальных (государственных) ветеринарных служб, включая центральные и децентрализованные структуры, так и роль частных ветеринарных специалистов. В этой главе также указывается на укрепление междисциплинарных навыков (коммуникации, законодательства,

образования и т.д.) необходимых для эффективной ветеринарной службы в стране.

В целях оценки ее устойчивости и согласованности в главе VI представлен бюджет на укрепление Ветеринарной службы и его индикативный анализ, включая разбивку по основным статьям бюджета (инвестиции, операции, чрезвычайные ситуации) и подстроки (зарплаты, статьи и т.д.), и сравнение с ВВП (национальный, сельское хозяйство и животноводство), национальным бюджетом (всего, сельское хозяйство, ветеринарные службы), стоимостью национального скота и импортируемых и экспортируемых продуктов животного происхождения.

II Национальные и международные приоритеты и ожидаемые уровни развития

Команда миссии определила структуру национальных приоритетов в ходе прямых консультаций с директором Государственной инспекции по ветеринарной и фитосанитарной безопасности в соответствии с официальной государственной политикой. В соответствии с методологией анализа пробелов МЭБ национальные приоритеты делятся на следующие категории:

- Политика развития животноводства и торговли
- Технические приоритеты в области ветеринарного общественного здравоохранения
- Технические приоритеты в области здоровья животных
- Политика организационной структуры и управления Ветеринарной Службой.

II.1 Национальные приоритеты

Таблица 3: Список национальных приоритетов

Категории приоритетов	Национальные приоритеты	Пояснительные комментарии (важность для страны)
Политика развития животноводства (РЖ) и торговли	Способствовать улучшению животноводства и разведения, а также развитию экспортного потенциала в ЕАЭС и другие страны путем: РЖ1: Улучшение сертификации⁹ состояния здоровья 1) импортного, отечественного племенного скота и зародышевой плазмы и 2) скота и продуктов животноводства на экспорт в соответствии с ЕАЭС и другими международными требованиями; РЖ2: управление эффективной и действенной сетью пограничных инспекционных постов, адаптированной к новому контексту членства в ЕАЭС. РЖ3: Улучшение потенциала для обмена информацией с торговыми партнерами и РЖ4: обеспечение эффективной и актуальной программой¹⁰ здравоохранения животных и общественного ветеринарного здравоохранения, включая надзор за заболеваниями.	Поддерживать внутреннюю продовольственную безопасность и развитие внутренних и международных рынков

⁹ Включая принятие методов, основанных на риске и системы идентификации и прослеживания для домашнего скота и продуктов

¹⁰ Включая зоны и компартменты, где это необходимо

Технические приоритеты в области ветеринарного общественного здравоохранения (ВОЗ)	ВО31: повысить безопасность пищевых продуктов животного происхождения путем: • улучшение инспекции убоя • продвижение подходов НАССР и • проводить проверки на основе риска ВО32: Обеспечить разумное использование ветеринарных лекарственных средств и биологических препаратов путем: • улучшение контроля над поставкой (производством и импортом), продажей и использованием ветеринарных лекарств и • создание программ мониторинга для проверки качества ветеринарных препаратов на рынке и выявления остатков выбранных ветеринарных препаратов. ВО33: Работать в тесном контакте с должностными лицами общественного здравоохранения для предотвращения распространения зоонозных заболеваний среди людей.	Улучшение здравоохранения и здоровья животных, особенно путем профилактики и борьбы с особо опасными заболеваниями общими как для человека, так и для животных в Кыргызской Республике.
Технические приоритеты в области здоровья животных (ЗЖ)	ЗЖ1: улучшить национальный статус здоровья животных, контролируя 4 из 8 приоритетных заболеваний¹¹: • региональный: ящур, PPR • зоонозы: бруцеллез и эхинококкоз ЗЖ2: Укрепление потенциала здоровья животных путем: 1. организация рабочих групп по здоровью животных 2. доступ к чрезвычайному финансированию и компенсации для профилактики и контроля заболеваний животных ЗЖ3: Управление отходами животноводства ЗЖ4: Эффективное и действенное использование современных научно обоснованных методов диагностики и контроля заболеваний животных.	Improves productivity of the livestock sector to strengthen domestic food security and increase in the export potential of livestock products of the Kyrgyz Republic.
Политика организационной структуры и управления Ветеринарно	ВС1: Поддерживать эффективные и действенные государственные и частные ветеринарные услуги, которые хорошо управляемы, скоординированы, стабильны и обеспечивают непрерывную единую политику и программ.	Эффективные и действенные ветеринарные услуги поддерживают продовольственную безопасность,

¹¹ Ящур, Сибирская язва, Оспа овец, PPR, Эхинококкоз, Бруцеллез, Бешенство, Лейкемия крупного рогатого скота

й службы (ВС)	ВС2: Укрепление ветеринарного обучения и непрерывного образования в соответствии с ведущими международными стандартами. ВС3: Укрепление потенциала ветеринарных служб в использовании информационных систем, анализа рисков, коммуникаций и партнерских отношений. ВС4: Укрепление потенциала для разработки и применения высококачественного законодательства в соответствии с международным уровнем	здравоохранение и экономическое развитие.
---------------------------------	--	--

II.2 Уровень продвижения

Как сообщается в разделе 1.2.С, была проведена неофициальный самоанализ, чтобы отразить прогресс, достигнутый со времени самой последней официальной Оценки ПВС МЭБ, проведенной почти три года назад (февраль 2016 года)¹². Результаты отражены в Табл.4 под колонкой «2018», заштрихованной розовым цветом. Хотя команда МЭБ поощряет консервативный подход к этим рейтингам, они указывают, что ВС достиг впечатляющего повышения рейтингов на 75% КК с 2016 года.

Это значительное увеличение может быть объяснено лидерскими навыками и тщательным управлением в рамках ГИВФБ, который разработал амбициозный стратегический план с соответствующими планами действий после анализа выводов миссии по оценке ПВС 2016 года¹³. Кроме того, команда МЭБ могла бы убедиться, что старшие сотрудники ГИВФБ тесно связаны с результатами оценки 2016 года, они знакомы с соответствующими частями отчета и активно работают над планами действий для достижения своих целей и преодоления выявленных ограничений.

¹² http://www.oie.int/fileadmin/Home/eng/Support_to_OIE_Members/docs/pdf/20160621_OIE_final_report.pdf

¹³ Resolution of the Government of The Kyrgyz Republic № 673 Dated October 17, 2017. Programme of the Government of the Kyrgyz Republic “Development of The Kyrgyz Veterinary Service 2018-2023”, including Action Plan.

Таблица 4: Уровень продвижения

Критические компетенции	Уровень продвижения			Национальные приоритеты			
	2016	2018 ¹⁴	2023	РЖ	ВОЗ	ЗЖ	ВС
Человеческие, физические и финансовые ресурсы							
I.1.A. Ветеринарные врачи и другие специалисты	3	4	5				
I.1.B. Пара-ветеринарные специалисты и другой технический персонал	3	3	5				
I.2.A. Профессиональные компетенции ветеринаров	2	3	4				
I.2.B. Компетенции пара-ветеринарных специалистов	3	3	4				
I.3. Непрерывное образование	2	4	5				
I.4. Техническая независимость	3	4	4				
I.5. Устойчивость структур и политики	2	4	5				
I.6.A. Внешняя координация (система подчинения)	4	4	5				
I.6.B. Внешняя координация	4	4	4				
I.7. Физические ресурсы	3	4	5				
I.8. Операционный фонд	3	4	5				
I.9. Чрезвычайный фонд	1	3	4				
I.10. Капиталовложение	2	3	4				
I.11. Управление ресурсами и функциями	3	3	5				
Технические полномочия и возможности							
II.1.A. Доступ к ветеринарной лабораторной диагностике	5	5	5				
II.1.B. Пригодность инфраструктур национальных лабораторий	2	4	5				
II.2 Обеспечение качества лаборатории	2	4	5				
II.3 Анализ рисков	1	2	4				
II.4 Карантин и пограничная безопасность	3	3	5				
II.5.A. Пассивный эпидемиологический надзор	2	3	4				
II.5.B. Активный эпидемиологический надзор	3	3	5				
II.6 Экстренное реагирование	2	3	4				
II.7 Профилактика заболеваний, контроль и искоренение	2	2	4				
II.8.A. Регулирование, авторизация и проверка учреждений	2	3	4				
II.8.B. До- и послеубойная инспекция	3	3	4				
II.8.C. Инспекция сбора, обработки и распределения	2	3	4				
II.9 Ветеринарные препараты и биопрепараты	2	2	4				
II.10 Выявление остаточных веществ	2	3	4				
II.11 Кормовая безопасность	2	3	4				
II.12.A. Идентификация животных и контроль их перемещения	2	3	4				
II.12.B. Идентификация и отслеживание продуктов животного происхождения	2	3	4				
II.13 Благополучие животных	1	2	3				
Взаимодействие с заинтересованными сторонами							
III.1 Коммуникация	3	4	5				
III.2 Консультация с заинтересованными сторонами	2	4	4				
III.3 Официальное представительство	2	2	4				
III.4 Аккредитация/авторизация/делегирование	3	3	5				
II.5.A. Полномочия Ветеринарного статутарного органа	2	3	4				
II.5.B. Потенциал Ветеринарного статутарного органа	2	2	3				
III.6 Участие производителей и других заинтересованных сторон в совместных программах	1	3	4				
Доступ к рынкам							
IV.1 Подготовка законодательных и нормативно-правовых актов	2	3	4				
IV.2 Реализация законодательных и нормативно-правовых актов и их соответствие	3	4	4				
IV.3 Международная согласованность (гармонизация)	2	3	3				
IV.4 Международная сертификация	2	3	4				
IV.5 Эквивалентность и другие типы санитарных соглашений	3	3	4				
IV.6 Прозрачность	3	4	4				
IV.7 Зонирование	1	2	4				
IV.8 Компартиментализация	1	2	4				

¹⁴ Informal self-assessment as described on page 16 in Section 1.2.C "Organization of the Report"

II.3 Влияние и значение

После последующей миссии МЭБ по ПВС оценке в 2016 году правительство Кыргызстана сделало значительные инвестиции в целях устранения недостатков и рекомендаций, указанных в Отчете для каждой из критических компетенций Инструмента ПВС МЭБ. Государственный бюджет ГИВФБ был увеличен на 72% по сравнению с бюджетом 2015 года, и значительная сумма средств доноров была обеспечена для инвестиций в такие области, как лабораторное оборудование и управление данными.

В соответствии с вышеизложенным, команда МЭБ согласилась с ГВИ и соответствующими сотрудниками ГИВФБ, что Анализ пробелов определит, в соответствии с национальными приоритетами и утвержденным Стратегическим планом ВС, несколько мероприятий для достижения ожидаемого уровня продвижения в каждой критической компетенция в течение пяти лет. Это включает ориентировочный бюджет, в дополнение к существующему государственному и донорскому финансированию, который будет использоваться для осуществления дополнительных мероприятий, которые позволят ВС функционировать устойчиво и надлежащим образом.

Было решено, что большая часть этого дополнительного бюджета будет направлена на финансирование международных консультаций, программ непрерывного образования и специализированных учебных мероприятий как для сотрудников ГИВФБ, так и для частных ветеринаров, проводящих официальные делегированные мероприятия. Суммы, выделенные на обучение, были рассчитаны в целом и разделены между различными категориями потребностей.

В дополнение к обучению и наращиванию потенциала, значительные средства были выделены на инвестиции в управление данными и развитие ветеринарной информационной системы. Эта информационная система будет основана на единой базе данных идентификации животных, которая будет связана с другими интерфейсами, такими как базы данных LIMS, ПКП, ЗЖ и ВОЗ, предоставляя новые возможности управления и научного анализа для ГИВФБ. Параллельная разработка всех модулей будет большим преимуществом для эффективности системы.

После осуществления основным результатом этих мероприятий станет приобретенный специализированный технический потенциал, который приведет к укреплению Ветеринарной службы и консолидации значительного прогресса, наблюдаемого в последние 2 года. Это обеспечит важные преимущества для Кыргызской Республики; в частности, с точки зрения улучшения здоровья животных, ветеринарного общественного здравоохранения и укрепления потенциала для успешного решения новых задач, которые возникнут в результате открытия новых торговых рынков сбыта для животных и продуктов животного происхождения.

АНАЛИЗ ПРОБЕЛОВ ПВС

I Усиление компетенций для международной торговли

Цель данного раздела объясняет предлагаемую деятельность в области развития международной торговли, как для импорта, так и для экспорта. Он включает в себя действия, представленные в Картах критических компетенций II.4, II.12, IV.4, IV.5, IV.6, IV.7 и IV.8. и связи с важными междисциплинарными компетенциями, затронутыми в других основах доклада.

Общая стратегия состоит в том, чтобы улучшить доступ к международным рынкам для животных и продуктов животного происхождения, производимых в Кыргызской Республике, путем усиления пограничного контроля и процедур контроля и сертификации, разработки надежных систем идентификации и прослеживаемости и развития зон, свободных от болезней для отдельных болезней, начиная с ящура и затем перемещаясь на другие, такие как ЧМЖ.

I.1 Стратегия и деятельность

В частности, ВС будет продолжать адаптировать и оптимизировать операции пограничных постов и внутренних сетей контроля передвижения для удовлетворения меняющихся требований, таких как требования соглашений ЕАЭС и создание зоны, свободной от ящура. Систематическое управление незаконной деятельностью потребует сильной внешней координации (перекрестная ссылка на СС I-6.B): например, расследования предполагаемых нарушений будут систематически проводиться в сотрудничестве с правительственной службой по экономическим преступлениям, как в случае с яйцами, незаконно ввезенные яйца без документов. Обзор МЭБ предлагаемой зоны, свободной от ящура, выявил риск «открытых границ с соседними странами», которыми необходимо управлять в Баткенской, Ошской и Джалал-Абадской областях.

ВС будет опираться на значительный прогресс, достигнутый с 2016 года в идентификации крупного рогатого скота и собак, путем расширения режима идентификации для лошадей и мелких жвачных животных к 2020 году. Это будет поддерживаться единой системой идентификации животных, контроля движения и отслеживания. Приоритет должен быть отдан «контролю за перемещением уязвимых животных субпопуляций и их продуктов между зонами ящура», включая сбор данных и сбор статистики / записей о перемещении животных и продуктов за 2-летний период для применений зонирования ящура.

Данная единая система идентификации животных, контроля движения и прослеживаемости будет расширена на продукты, выходящие за рамки того, что сейчас делается для мяса, молока и меда на экспорт. А также будет включать усиленный контроль и документацию о перемещении продуктов животного происхождения, которые необходимы для поддержки эффективной зоны, свободной от ящура.

ВС будет продолжать пересматривать и адаптировать законы и процедуры для программ сертификации и обучать персонал по соответствию международным стандартам.

Это укрепит потенциал для переговоров по соглашениям с существующими и новыми торговыми партнерами и разрешения споров путем найма и обучения специализированных специалистов.

Прозрачность будет усилена путем выстраивания отношений и обмена информацией с международными торговыми партнерами и предпринимателями, занимающимися внутренней торговлей, посредством обучения и развития связей.

Будут созданы процедуры и партнерства для развития зон с соответствующими мерами биологической безопасности, начиная с зоны, свободной от ящура, с вакцинацией. Данный процесс будет включать действия по устранению недостатков, выявленных в результате проверки МЭБ первоначального досье с целью получения одобрения его официальной программы контроля ящура и признания зоны, свободной от ящура, которая в настоящее время находится на стадии разработки.

Будет установлена связь с потенциально заинтересованными предпринимателями для определения жизнеспособных возможностей для создания и поддержания компартментов, свободных от болезней.

1.2 Человеческие ресурсы

В общей сложности 10 новых сотрудников для центрального аппарата ГИВФБ при ПКР были рассмотрены в рамках данного компонента:

- 5 ветеринаров для отдела пограничного ветеринарного контроля; для усиления оценки контроля импорта / экспорта (2) и проведения операций пограничного контроля (3).
- 3 ветеринара для отдела Систем Идентификации и Отслеживания Животных (СИОЖ); для укрепления и расширения программы идентификации для включения мелкого рогатого скота.
- 2 дополнительных специалиста с высшим образованием в отдел Международных Отношений; с языковыми навыками, в целях поддержания расширения торговых переговоров.
- Что касается обучения и непрерывного образования, ресурсы были выделены на следующее (более 5 лет):
 - Обучение 2 сотрудников ГИВФБ при ПКР (на местах) международным схемам и стандартам сертификации ЕС.
 - Обучение полевого персонала и частных ветеринаров / парапрофессионалов различным программам идентификации животных (существующим и новым), включая использование чипов RFID (радиочастотная идентификация) и / или других методов идентификации.
 - Обучение персонала и частных ветеринаров, фермеров и операторов предприятий по вопросам безопасности пищевых продуктов и отслеживания продуктов животного происхождения.
 - Обучение соответствующих сотрудников пограничных инспекционных постов и другого соответствующего персонала / ветеринаров, осматривающих животных для выдачи международных сертификатов и по использованию систем управления данными.
 - Ознакомительные визиты сотрудников отдела Международных Отношений в ЕС и / или других торговых партнеров (например, ЕАЭС) для изучения опыта торговых переговоров, эквивалентности и других вопросов, связанных с СФС.
 - Курсы иностранных языков для всех соответствующих сотрудников ГИВФБ при ПКР (смета расходов здесь, но межсекторально)
 - Обучение рабочих групп по здоровью животных (РГЗЖ) и других заинтересованных сторон по соответствующим аспектам зонирования для контроля ящура и его потенциальному использованию для других программ по борьбе с болезнями.

I.3 Физические ресурсы

На мероприятия по карантинной и пограничной безопасности были выделены средства на закупку четырех карантинных киосков площадью 90 м² и четырех платформ для наблюдения за транспортными средствами - по одной для каждой из четырех контрольных точек внутреннего контроля передвижения.

Что касается деятельности по идентификации животных, то 100 000 долларов США были рассмотрены для объединения существующих различных баз данных (собак, крупного рогатого скота и т. д.) В одну централизованную систему идентификации и отслеживания животных.

Кроме того, для сотрудников данной компетенции были выделены новые компьютеры и комплекты оргтехники (10).

I.4 Финансовые ресурсы

Общие финансовые ресурсы для данного компонента представлены в таблице 4 ниже. Большая часть финансирования (около 260 000 долларов США) была выделена на финансирование международных консультаций, которые обеспечат соответствующую экспертизу и обучение по различным темам, таким как:

- Положения, требования и процедуры для международной сертификации и внутреннего контроля за перемещением.
- Безопасность пищевых продуктов и ее связь с прослеживаемостью продуктов животного происхождения.
- Гармонизация национального законодательства с международными стандартами.
- Торговые правила СФС, переговоры и разрешение споров.
- Проектирование и эксплуатация зон (и, возможно, компартментов) в соответствии со стандартами МЭБ.

Ежегодная сметные расходы для компонента торговли составляет 54 639 долл. США, а исключительные расходы - 284 332 долл. США.

Таким образом, за пять лет общий сметный бюджет для компонента торговли составил 557 527 долл. США (годовые расходы + исключительные расходы).

Таблица 4 – Промежуточная сумма по усилению компетенций по международной торговле

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ СУММА ПО КК: ТОРГОВЛЯ						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		10	571	5	1 142	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>					21 600	8 000
<i>Другое специализированное оборудование*</i>					1 200	6 000
Итого					23 942	14 000
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		5,5	2 072			11 396
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		175,0	81		14 245	
Национальная экспертиза (день/5 лет)		-	86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		24,0	10 789			258 936
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					14 245	270 332
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		8,0	171		1 368	
Другие дипломированные специалисты		2,0	171		342	
Пара-ветеринарные специалисты		-	71			
Технический персонал		-	71			
Итого					1 710	
Расходные материалы						
Администрация			20%		342	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>		-	0,04			
<i>Машины км / год</i>		-	0,13			
<i>4x4 км / год</i>		-	0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>					14 400	
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					14 742	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				54 639	284 332
Сумма в	KGS				3 824 730	19 903 240

II Усиление компетенций для ветеринарного общественного здравоохранения

Целью данного раздела является разъяснение предлагаемых мероприятий в области ветеринарного общественного здравоохранения. Это включает в себя действия, представленные в Картах Критических Компетенций II.8, II.9, II.10 и II.11. и связи с важными междисциплинарными компетенциями, о которых говорится в других разделах доклада.

Общая стратегия включает действия по усилению управления, надзора и инспекции предприятий по производству пищевых продуктов, включая бойни, обслуживающие международные компании, национальные и местные рынки, чтобы соответствовать международным стандартам

II.1 Стратегия и деятельность

С 2016 года поэтапно внедряются требования регистрации здоровья животных и безопасности пищевых продуктов для каждой категории операторов пищевой цепи (все виды, убой и переработка) в 40 районах и 2 городах. ВС будет продолжать регистрировать помещения и содействовать принятию международных стандартов и ответственности операторов пищевой цепи для обеспечения безопасности пищевых продуктов. Кроме того, к октябрю 2019 года будет разработано законодательство, устанавливающее ответственность предприятий-производителей пищевых продуктов за безопасность пищевых продуктов в цепочке поставок (переработка, хранение, транспортировка и продажа) продуктов питания для животных.

ВС улучшит ветеринарно-санитарный надзор и контроль за бойнями, а также усилит соблюдение запрета по подворному забою домашнего скота, за исключением личного использования, установленного в законе «О Ветеринарии» от 2014 года. Наша цель состоит в том, чтобы создать по крайней мере по одной бойне в каждом из 40 районов, в которой соблюдаются принципы HACCP. По финансируемому правительством через государственный банк (Айыл Банк) проекту были получены заявки по 20 учреждениям. Штат ВС будет делегировать досрочную инспекцию частным ветеринарам, сохраняя инспекции в качестве роли государственных инспекторов до завершения и анализа пилотного проекта делегирования частным ветеринарам. Рекомендуется общий обзор вопросов, возникающих в связи с делегированием до и послеубойной инспекции частному сектору.

Для усиления контроля за ветеринарными лекарственными средствами и биологическими средствами ВС будет:

- разрабатывать и внедрять к 2019 году программу обеспечения безопасности ветеринарных препаратов и биопрепаратов
- улучшать контроль над розничными продажами - до 2021 года
- реализовать программу профилактики по АМР (антимикробной резистентности), и
- лучше координировать работу нескольких государственных органов, которые играют роль в регулировании ветеринарных препаратов, включая программу проверки качества продуктов на рынке.

С 2016 года была утверждена первоначальная программа мониторинга остатков и план отбора проб. В следующем (их) году (ах) будет усилено создание национальной программы отбора проб и тестирования остатков для поддержки целей ветеринарного контроля над ветеринарными препаратами (СС II-9).

К 2019 году ВС разработает и внедрит программу обеспечения безопасности кормов для животных и кормовых добавок.

II.2 Человеческие ресурсы

Директором Ветеринарной Службы было сочтено, что количество сотрудников и руководителей отделов ГИВФБ при ПКР достаточно для выполнения как для текущего, так и для будущего уровня деятельности.

Что касается существующего персонала, то ресурсы для обучения ветеринарному законодательству в области общественного здравоохранения и его практической реализации были выделены в течение 5 лет:

- Обучение инспекторов и персонала учреждений по HACCP и другим соответствующим международным стандартам безопасности пищевых продуктов.
- Обучение частных и государственных ветеринаров боенской инспекции живых животных (предубойная инспекция, ante mortem) и их туш (послеубойная инспекция, post mortem).
- Обучение частных ветеринаров разумному использованию противомикробных препаратов, рецепту и назначению.
- Обучение персонала Центра регистрации и сертификации ветеринарных лекарственных препаратов, кормов и кормовых добавок по вопросам контроля качества лекарственных средств и надлежащей лабораторной практики.
- Программа обмена с соответствующими референт лабораториями по методам анализа остатков и загрязнений (включая корма).

II.3 Физические ресурсы

Никаких дополнительных или добавочных физических ресурсов не было выделено для конкретных стратегий, связанных с данным компонентом. Было решено, что текущего государственного и внешнего донорского финансирования достаточно для существующего уровня деятельности в данной области.

II.4 Финансовые ресурсы

Общие финансовые ресурсы для данного компонента представлены ниже в таблице 5. Большая часть финансирования (215 780 долл. США) было выделено на финансирование международных консультаций, которые обеспечат соответствующую экспертизу и обучение по ряду тем:

- Принципы HACCP и международные стандарты и правила безопасности пищевых продуктов для инспекторов ГИВФБ при ПКР и персонала перерабатывающих предприятий.
- Риски делегирования инспекций убой частному сектору; потенциальные конфликты интересов и как ими можно управлять.
- Сертификация безопасности пищевых продуктов (например, в отношении антибиотиков) для производителей / экспортеров меда и других соответствующих экспортных товаров.
- Разумное использование противомикробных препаратов и использование ветеринарных рецептов; разработка государственных программ и законодательства, дальнейший пересмотр учебного плана ВО ().
- Контроль остатков и загрязнений; Просмотрите официальную программу и план отбора проб, текущие лабораторные методы испытаний, проконсультируйтесь о следующих шагах.

Ежегодная сметная стоимость системы ветеринарного общественного здравоохранения составляет 10 175 долл. США, а исключительная стоимость - 236 500 долл. США.

Таким образом, за пять лет общий сметный бюджет на ветеринарную деятельность, связанную с ветеринарным общественным здравоохранением, составляет 287 375 долларов США (ежегодные расходы + исключительные расходы).

Таблица 5 - Промежуточная сумма по усилению компетенций по ветеринарному общественному здравоохранению

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ СУММА ПО КК: ВЕТЕРИНАРНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>		-				
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>		-				
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		10,0	2 072			20,720
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		125,0	81		10,175	
Национальная экспертиза (день/5 лет)		-	86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		20,0	10,789			215,780
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					10,175	236,500
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		-	171			
Другие дипломированные специалисты		-	171			
Пара-ветеринарные специалисты		-	71			
Технический персонал		-	71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км / год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				10,175	236,500
Сумма в	KGS				712,250	16,555,000

III Укрепление компетенций для здоровья животных

Цель данного раздела состоит в том, чтобы объяснить действия, предлагаемые в области здоровья животных, которые в основном представлены в Картах Критических Компетенций II.5, II.6; II.7 и II.13.

Общая стратегия обеспечит более сильный научный и политический потенциал для разработки и оценки эффективности программ выявления, профилактики и борьбы с болезнями.

III.1 Стратегия и деятельность

ВС будет усиливать пассивное наблюдение за 8 приоритетными и другими соответствующими заболеваниями в соответствии с обязательствами ЕАЭС - посредством клинических наблюдений частными ветеринарами, которые делают вакцинацию и другие полевые работы, за счет улучшения привлечения производителей на уровне деревни и работы инспекторов бойни, которые могут принять образцы для лабораторных исследований (Туберкулёз, ящур, сибирская язва, эхинококкоз).

В соответствии с национальными и региональными стратегиями и планами действий будет проводиться активное наблюдение за отдельными приоритетными заболеваниями (например, ящуром, Чумой мелких жвачных, оспой овец, бруцеллезом). Эти программы будут подвергнуты официальной оценке в течение пятилетнего периода путем внутреннего аудита и / или представления досье в МЭБ (ящур и чума мелких жвачных).

Способность быстрого реагирования на санитарную чрезвычайную ситуацию будет усилена путем обеспечения соответствующего законодательства; укрепления планов действий в чрезвычайных ситуациях и симуляционных упражнений; поддержания и расширения банка вакцин; обеспечения механизмов экстренного финансирования (укрепление недавно созданного предварительно утвержденного механизма финансирования - см. СС I-9); предоставления компенсации первоначально посредством добровольного страхового полиса на основе рекомендаций международного консультанта, с обзором внедрения в течение 2-ух лет, и, возможно, в дополнение к более традиционной финансируемой государством компенсации за отдельные заболевания, такие как ящур в зоне, свободной от ящура; и усиления координации с другими ведомствами, включая Правительственный комитет по чрезвычайным ситуациям, возглавляемый заместителем премьер-министра, с его областными и районными структурами.

ВС будет укреплять и осуществлять программы борьбы с болезнями по 8 приоритетным заболеваниям. Из них 4 были первоначально определены (ящур, чума мелких жвачных, бруцеллез и эхинококкоз) и определены цели в рамках национальных и региональных планов действий. Также будут усилены программы по сибирской язве, оспе овец, бешенству и лейкозу крупного рогатого скота. Кроме того, он укрепит свой потенциал для научной оценки эффективности и действенности этих программ и рассмотрит результаты обзора МЭБ в 2018 году досье с целью одобрения официальной программы контроля ящура и признания зоны, свободной от ящура, с вакцинацией.

ВС также улучшит управление отходами животных в рамках программ борьбы с такими заболеваниями, как сибирская язва и эхинококкоз.

ВС разработает необходимые полномочия и соответствующие программы в соответствии со стандартами МЭБ в некоторых секторах, включая экспорт, путем принятия необходимого законодательства, найма специалиста по благосостоянию животных и проведения соответствующей политики / разработки программ, обучения и коммуникационных мероприятий.

III.2 Человеческие ресурсы

В рамках данного компонента была рассмотрена новая должность ветеринарного врача в центральном аппарате ГИВФБ при ПКР. Этот человек будет выполнять функции специалиста по защите животных и координатора по защите животных МЭБ.

Что касается обучения персонала, на следующие 5 лет были выделены ресурсы на:

- Обучение частных ветеринаров и владельцев животных по обязательству сообщать о болезнях, включая соответствующие СОП.
- Обучение соответствующих частных и государственных ветеринаров из всех регионов страны активным программам и процедурам эпиднадзора.
- Обучение соответствующих государственных и частных ветеринаров по таким требованиям, как сбор и тестирование образцов ящура и чума мелких жвачных, а также утилизацию зараженных отходов животного происхождения.
- Обучение государственных и частных ветеринаров стандартам безопасности животных МЭБ.

III.3 Физические ресурсы

Никаких дополнительных или добавочных физических ресурсов не было выделено для конкретных стратегий, связанных данным компонентом. Было решено, что текущего государственного и внешнего донорского финансирования достаточно для существующего уровня деятельности.

III.4 Финансовые ресурсы

Общие финансовые ресурсы для данного компонента представлены в таблице 6 ниже. Большая часть финансирования (269 725 долларов США) была выделена на финансирование международных консультаций, которые обеспечат соответствующую экспертизу и обучение по ряду тем:

- Проект исследования и случайный отбор проб для эпидемиологических целей; описание методов, отчетность о результатах исследования и их анализ (например, в МЭБ для признания зоны свободной от ящура с вакцинацией).
- Разработка компенсационной политики для чрезвычайных ситуаций; проанализировать эффективность политики добровольного страхового возмещения в течение 2-ух лет после вступления в силу и дать рекомендации по альтернативным подходам для отдельных приоритетных заболеваний.
- Научная оценка эффективности программ борьбы с болезнями животных; начиная с ящура и чумы мелких жвачных, затем на бруцеллез и эхинококкоз, а в конечном итоге и на другие.
- Стандарты благополучия животных МЭБ; первоначально для экспортных секторов и продолжайте по мере необходимости.

Кроме того, ежегодное финансирование (6 034 долл. США) было рассмотрено для коммуникационных кампаний (новые и обновленные текущие социальные сети, видео на YouTube, брошюры и другие соответствующие методы), связанные с конкретными целевыми темами, такими как: обязательство сообщать о болезнях, признание соответствующих заболеваний, надлежащая утилизация отходов животного происхождения (например, распространение эхинококкоза при кормлении субпродуктами собак и кошек), а также новые правила содержания животных.

Ежегодная сметная стоимость компетенции по здоровью животных составляет 20 564 долл. США, а исключительная стоимость - 269 725 долл. США. Таким образом, за пять лет общий сметный бюджет на деятельность, связанную со здоровьем животных, составляет 372 547 долл. США (ежегодные расходы + исключительные расходы).

Таблица 6. Промежуточная сумма по усилению компетенций по здоровью животных

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ СУММА ПО КК: ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5	114	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					114	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		-	2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		155,0	81		14,245	
Национальная экспертиза (день/5 лет)		-	86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		25,0	10,789			269,725
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					10,175	269,725
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		1,0	171		171	
Другие дипломированные специалисты		-	171			
Пара-ветеринарные специалисты		-	71			
Технический персонал		-	71			
Итого					171	
Расходные материалы						
Администрация			20%		34	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>			1		3,000	
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>			-			
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>					3,000	
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					6,034	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				20,564	269,725
Сумма в	KGS				1,449,508	18,880,750

IV Усиление компетенций для ветеринарной лабораторной диагностики

Цель данного раздела - объяснить предлагаемые действия в области ветеринарной лабораторной диагностики: Критические карты компетенций II.1 и II.2.

Общая стратегия включает действия по консолидации программы оптимизации и реструктуризации лабораторий, включая аккредитацию. Это укрепит общие возможности ВС за счет обеспечения устойчивой лабораторной сети, которая будет поддерживать официальные программы по охране здоровья животных и общественного здравоохранения.

IV.1 Стратегия и деятельность

Лаборатории ВС страны будут поддерживать 5 уровень, включая способность диагностировать новые и возникающие заболевания в регионе или мире благодаря доступу и использованию сети национальных или международных референс-лабораторий (например, референс-лаборатории МЭБ).

Устойчивость сети лабораторий была улучшена за счет сокращения числа лабораторий и персонала в рамках программы оптимизации и реструктуризации. В то же время сеть получила очень значительное увеличение своего текущего бюджета, в том числе повышение заработной платы. Лаборатории разработали планы будущих потребностей в финансировании, которые будут включать увеличение платы за обслуживание в результате экспортных испытаний безопасности пищевых продуктов.

Управление внутреннего аудита, создаваемое Директором Ветеринарной Службы, позволит проводить аудит и оценку устойчивости лабораторной сети.

Цель состоит в том, чтобы получить сертификат ISO 17025 или эквивалент для всех лабораторий государственного сектора и большинства частных лабораторий, обслуживающих программы ВС по охране здоровья животных и безопасности пищевых продуктов. С этой целью будут сделаны инвестиции для изучения прогресса по стандартам ИСО, обучения персонала, постоянному совершенствованию СОП и систем обеспечения качества, а также участия в мероприятиях по проверке квалификации.

IV.2 Человеческие ресурсы

В рамках этого компонента была рассмотрена новая должность IT-специалиста, которая необходима для завершения разработки и обеспечения постоянного функционирования и обслуживания базы данных ЛИУС («лабораторная информационно-управляющая система») и соответствующего аппаратного и программного обеспечения.

Что касается обучения, ресурсы были выделены на следующие 5 лет по соответствующим темам:

- Обучение персонала соответствующей лаборатории по 1 использованию новой системы ЛИУС («лабораторная информационно-управляющая система»).
- Обучение персонала соответствующей лаборатории схеме обеспечения качества и ISO 17025.
- Обучение соответствующего лабораторного персонала по валидации и аккредитации аналитических методов для контроля остатков.

IV.3 Физические ресурсы

Никаких дополнительных или добавочных физических ресурсов не было выделено для конкретных стратегий, связанных с этим компонентом. Как уже упоминалось в разделе IV.1, сеть лабораторий в последние годы была улучшена за счет сокращения числа лабораторий и обновления инфраструктуры в рамках программы оптимизации и реструктуризации

IV.4 Финансовые ресурсы

Как было объяснено для физических ресурсов, сеть лабораторий была улучшена в рамках программы оптимизации. Это также сопровождалось значительным увеличением текущего бюджета, включая заработную плату, а также оборудование, финансируемое донорами.

Общие финансовые ресурсы для этого компонента представлены ниже в таблице 7. Большая часть финансирования (55 034 долл. США в год) была выделена на получение и поддержание статуса аккредитации ISO 17025 для различных лабораторий сети, включая финансирование аккредитационной проверки соответствующим органом и участие в программах проверки квалификации для ряда аналитических методов.

Кроме того, 107 890 долларов США в течение 5 лет было выделено на международную консультацию, которая предоставит экспертные знания для разработки долгосрочной стратегии устойчивости лабораторной сети (техническое обслуживание и ремонт оборудования и зданий), а также новейшей версии ISO 17025.

Ежегодная сметная стоимость компонента по ветеринарным лабораториям составляет 63 459 долл. США, а исключительные (единовременные) расходы - 107 890 долл. США.

Таким образом, за пять лет общий сметный бюджет, направленный на деятельность, связанную со здоровьем животных, составляет 425 187 долл. США (ежегодные расходы + исключительные (единовременные) расходы).

Таблица 7 - Промежуточная сумма по усилению компетенций по ветеринарной лаборатории

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ СУММА ПО КК: ВЕТЕРИНАРНЫЕ ЛАБОРАТОРИИ						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		1	571	5	114	
Другой специальный комплект офисного оборудования		-	314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					114	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		-	2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		100.0	81		8,140	
Национальная экспертиза (день/5 лет)		-	86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		10.0	10,789			107,890
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					8,140	107,890
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		-	171			
Другие дипломированные специалисты		1.0	171		171	
Пара-ветеринарные специалисты		-	71			
Технический персонал		-	71			
Итого					171	
Расходные материалы						
Администрация			20%		34	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>		-				
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>		-				
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>		-				
<i>Другие расходы *</i>					25,000	
<i>Другие расходы *</i>					30,000	
Итого					55,034	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				63,459	107,890
Сумма в	KGS				4,442,158	7,552,300

V Укрепление компетенций для общих управленческих и регулирующих служб

В данном разделе рассматриваются компетенции для общих управленческих и регулирующих служб, изложенные в Критических Картах Компетенций I.2, I.3, I.4, I.5, I.6, I.11, II.3, III.1, III.2, III.3, III.4, III.5, III.6, IV.1, IV.2 и IV.3.

V.1 Общая организация ветеринарных служб

В этом подразделе ВС страны демонстрирует выдающиеся сильные стороны и прогресс с 2016 года

V.1.A Техническая независимость

Значительные и стратегические инвестиции, сделанные с 2016 года (в ресурсы, законодательство, управление данными и компетенции) делают уровень 4 достижимым, если он еще не был достигнут. Дополнительные инвестиции, которые будут сделаны в анализ рисков и непрерывное образование, еще более укрепят данную компетенцию в ближайшие годы.

V.1.B Координация

Цепочка командования (вертикальная координация), оцененная на уровне 4 в 2016 году, имеет решающее значение и может оказаться под угрозой, если в какой-то степени не удастся повысить зависимость от частного сектора. Есть некоторые проблемы, такие как вероятность конфликта интересов для частных ветеринаров, осуществляющих государственную власть, а также зависимость от рынка для обеспечения поставок. Следовательно, данная компетенция должна быть главным приоритетом для контроля со стороны новой команды внутреннего аудита – инвестиции, за которыми в конечном итоге последует достижение цели соответственно уровня 5.

Что касается горизонтальной (внешней) координации, целевой уровень 4 был достигнут в 2016 году и по-прежнему является таковым доказательством – этого служит оценка 3/5 в оценке ВОЗ-СВО (Совместная внешняя оценка (СВО) аналог ПБС в медицине) в декабре 2016 года, которая относится к «сотрудничеству между ветеринарной службой и здравоохранением». ВС страны должна поддерживать свои текущие горизонтальные связи и мероприятия, включая новые инициативы по устойчивости к противомикробным препаратам (АМР).

V.1.C Организация и политика ветеринарной политики

С 2016 года должность Директора ветеринарной службы и другие руководящие должности были стабильными. Как отмечается в отчете по оценке, продолжается гармонизация регулятивными документами ЕАЭС, а также реализация действующего ветеринарного законодательства. План действий на 2018-2023¹⁵ годы был утвержден вице-министром Кыргызской Республики. Создание потенциала оценки с помощью нового подразделения внутреннего аудита обеспечит более прочную основу для разработки политики и программ. Настоятельно рекомендуется придерживаться нынешнего руководства, политики, стратегии и плана действий.

Значительные усилия и инвестиции были направлены на развитие потенциала ветеринарного сообщества в частном секторе для удовлетворения потребностей частных владельцев животных и животноводов, а также для выполнения обязанностей, делегированных государством. В настоящее время насчитывается около 2500 частных

¹⁵ Постановление Правительства Кыргызской Республики № 673 от 17 октября 2017 года. Программа Правительства Кыргызской Республики «Развитие ветеринарной службы Кыргызстана на 2018-2023 годы», включая План действий.

«ветеринаров» (по сравнению с 1900 в 2017 году) из которых около 30% имеют высшее образование и 70% имеют технический уровень (ВПП). Около 13% составляют женщины. Число и процент ветеринаров с высшим образованием растет. Оценка потребностей в рабочей силе рекомендуется для оценки развивающихся требований для ветеринаров и ВПП, которые также будут информировать ветеринарные учебные заведения о будущих требованиях (количестве и качестве) для ветеринаров и ВПП.

Ветеринарная палата (ВСО), созданная в 2016 году, наделена полномочиями оценивать компетенцию, вести реестр ветеринаров и устанавливать кодекс этики. По состоянию на сентябрь 2018 года в нем было зарегистрировано 2563 члена (ветеринары и ВПП), из которых 951 имеют высшее образование (ветеринары). В соответствии со своим стратегическим планом на 2018-23 годы стремится достичь уровня 4 к 2023 году с определенными обязанностями и компетенциями для ВПП. В соответствии с ограниченным по времени соглашением о переходе ветеринарный факультет предоставляет пятилетнюю программу дистанционного обучения для нынешних старших ВПП, чтобы получить высшее образование, необходимое для того, чтобы их признали ветеринарами.

Палата работает над созданием финансовой устойчивости на основе лицензионных сборов, но ей необходимо 100 000 долларов США в качестве промежуточного финансирования в течение 3 лет по мере увеличения количества регистраций. Палата разработала программу НО с местными консультантами и стремится к ее одобрению в правительстве. Твининговая программа, начатая в 2017/18 году с польским ВСО с помощью МЭБ, помогла с законодательством и вопросами финансовой устойчивости, а также со стратегическим планом. 27 июля 2018 года на конференции частных ветеринаров был принят кодекс этики.

Тарифы установлены в размере 1500 сомов на 2 года, и в настоящее время на счету находится 250 000 сомов. Устойчивая финансовая база потребует 4,5 миллиона сомов, которые Палата планирует собрать в течение 3 лет, и дополнительно 3 миллиона сомов будут собираться ежегодно. Для увеличения регистрации с оплатой было решено, что с января 2019 года ветеринары должны будут быть членами Палаты для выполнения делегированной работы для ВС страны.

Хотя это и не учебное заведение, Палата играет определенную роль в разработке учебных модулей, отражающих потребности заинтересованных сторон (например, связь с ветеринарной ассоциацией выявила потребности в обучении по сапу и нодулярному дерматиту). Он также информирует ветеринаров о том, где можно получить НО, в то время как Министерство образования регистрирует обучение. Палата устанавливает требования в 140 часов обучения в год для НО.

V.1.D Официальное делегирование

Сильная зависимость от сети полевых частных ветеринаров для делегирования полевых операций предполагает, что данная компетенция должна быть приоритетом для регулярного анализа и официальной оценки новой группой аудита и оценки (см. СС I-6.A). Факторы, подлежащие оценке, включают качество и адекватность количества квалифицированных ветеринаров для передачи таких услуг, функций и функционирования Ветеринарной палаты (ВСО), а также управление потенциальными рисками, возникающими в результате делегирования государственной деятельности частным ветеринарам.

V.2 Межсекторальные компетенции ВС

V.2.A Квалификация персонала ВС

С 2016 года на каждую должность в государственной ветеринарной службе начальник отдела предоставляет должностную инструкцию, а соискатели должны соответствовать требованиям. Несмотря на то, что некоторые старшие ВПП по-прежнему работают ветеринарами (и проходят период переподготовки (см. СС I-2.A),

для всех новых сотрудников требуется диплом. Из 1080 сотрудников ветеринарной инспекции около 900 являются ветеринарами. Закон, регулирующий государственную службу, требует найма на конкурсной основе. Для начальника отдела требуется не менее 5 лет опыта работы с техническими вопросами, а для старшего специалиста – требуется не менее 1 года опыта. С 2017 года правила государственной службы требуют ежеквартальных оценок в отношении Плана утвержденного руководителем отдела. Сотрудник отчитывается о проделанной работе, а руководитель отдела выставляет оценки. Сотрудник может обратиться в комитет, если он / она не согласен с рейтингом. Ежеквартальные оценки суммируются за год: 5 = отлично и 2 = плохо. Знаки влияют на продвижение по службе и зарплату: очень высокий рейтинг может привести к продвижению без конкуренции, в то время как плохие оценки могут потребовать переподготовки.

ВС страны эффективно использует «других специалистов» со специализацией в области коммуникаций, информационных технологий, международных отношений и, в последнее время, аудита и оценки.

Ветеринарный факультет Кыргызского национального аграрного университета за последние 3-4 года пересмотрел свою учебную программу в соответствии со стандартами МЭБ в сотрудничестве с Барселонским университетом, который посещался дважды: в 2015 году для оценки учебной программы по стандарту МЭБ. День 1, например, добавление эпидемиологии, общественного здравоохранения, защиты животных, биоэтики и более глубокого изучения инфекционных заболеваний более подробно - плюс ветеринарного законодательства и профессиональной этики. Эти изменения также распространяются на 2 других ассоциированных факультета и на турецкий факультет. Недавно была достигнута договоренность с Барселоной о формальном твининговом соглашении.

Аккредитация была завершена в прошлом году в Кыргызской Республике, и теперь факультет предлагает обратиться за международной аккредитацией при поддержке Германии в рамках Европейской ассоциации учреждений ветеринарного образования (EAUVO).

Донорское финансирование через ПРЖР поддержало приобретение возможностей для проведения ПЦР, ИФА, рентгенографии и гистохимии. Поставки реагентов в этом году были достаточными при поддержке Южной Кореи; планируется добиться устойчивости в этом плане за счет расширения клинических услуг (например, рентген и ультразвук) за определенную плату.

Как описано в КК III-5.A, предлагается специальная программа подготовки для оказания помощи старшим ВПП, которые долгое время выполняли ветеринарные обязанности переквалифицироваться в ветеринары.

Для нового ВПП проводится пересмотр образовательных компетенций - это должно учитывать и в максимально возможной степени соблюдать *Руководство МЭБ по компетенции для ветеринарных парапрофессионалов*¹⁶.

Что касается непрерывного образования (НО), ВС страны пользуется программой для всех государственных служащих, в рамках которой ВС должна инвестировать 1% от своего общего бюджета на обучение по общему менеджменту и связанные с этим навыки государственной службы. Дополнительные программы необходимы для удовлетворения требований к технической подготовке как государственных, так и частных ветеринаров, других специалистов (см. СС I-2.A) и ВПП. Есть несколько агентств, которые могут сыграть важную роль. Для достижения желаемых результатов и эффективного использования имеющихся ресурсов потребуется эффективная координация. Ключевые участники включают в себя:

¹⁶ http://www.oie.int/fileadmin/Home/eng/Support_to_OIE_Members/pdf/A_Competence.pdf

- Ветеринарная палата, которая отслеживает обучение, которое проходят частные ветеринары для соответствия минимальным стандартам (140 часов в год), и играет роль в разработке учебных модулей.
- зарождающаяся Ветеринарная Ассоциация, которая участвует в пилотном проекте по непрерывному образованию для частных ветеринаров,
- Ветеринарный факультет, который предлагает 30 учебных модулей в таких областях, как фармация, Ветеринарное Общественное Здравоохранение(ВОЗ), санитария Здоровье Животных(ЗЖ) и болезни мелких животных,
- государственные должностные лица на центральном и районном уровне, которые также могут предложить своим специалистам и частным ветеринарам обучение по конкретным заболеваниям (например, эхинококкозу и бешенству), изменениям законодательства, стратегическому планированию ВС, информационным системам и требованиям сертификации ЕАЭС, а также
- международные и донорские агентства - например, ФАО организовала тренинг по коммуникациям и сибирской язве с Министерством сельского хозяйства и АРИС (агентство по развитию сообщества), в то время как МФСР через МЭБ поддержал стратегическое планирование, чтобы выполнить рекомендации по ПВС оценке МЭБ 2016 года.

Ключевой инвестицией будет создание центрального подразделения анализа рисков для поддержки программ ВОЗ, ЗЖ и программ импорта / экспорта (законы и деятельность). Это потребует последиplomной подготовки как минимум 2 ветеринаров для центрального управления. Это также потребует обучения в стране технического персонала, занимающегося вопросами здоровья животных, ветеринарного общественного здравоохранения и торговли, а также отдельных сотрудников лаборатории по основным принципам эпидемиологии и анализа рисков. В случае здоровья животных необходимо подготовить специалистов по эпидемиологии и анализу риска до уровня, на котором они смогут разработать и сообщить о надзоре и других научных мероприятиях, необходимых для поддержки досье для признания МЭБ зоны свободной от заболевания.

V.2.B Управление деятельностью и ресурсами

Планируется и ведется работа над интегрированной системой управления ветеринарной информацией, которая будет интегрировать системы для идентификации / отслеживания животных, ЗЖ, ВОЗ, пограничной и лабораторной деятельности. Среди других ролей данная инициатива будет поддерживать отчетность и анализ результатов из зон ящура, включая вакцинирование, наблюдение и передвижение животных и продуктов животного происхождения.

Планы по укомплектованию штата нового подразделения внутреннего аудита со временем обеспечат поддержку, необходимую для достижения уровня 5 по многим важнейшим компетенциям.

С 2016 года были сделаны значительные инвестиции в физические ресурсы. Большинство государственных и частных ветеринаров имеют необходимое полевое и офисное оборудование, хотя были высказаны некоторые опасения по поводу адекватности транспортировки вакцин в регионы и необходимости запрашивать донорское финансирование для закупки рефрижераторных транспортных средств для поддержания холодной цепи. Восемьдесят процентов зданий были отремонтированы; Лаборатории построены и оборудованы (см. СС II-B), и все имеют связь, включая Интернет. Финансирование для обеспечения частных «ветеринаров» (включая ВПП) телефонами, холодильниками, мотоциклами и другим оборудованием поступило от доноров, в то время как физические ресурсы для государственных услуг финансировались из государственных бюджетов. Ожидается, что в связи с расширением делегирования работы на местах частный сектор сохранит предоставленные ему физические ресурсы: «доноры помогли им встать на ноги, и теперь все зависит от них». Успех данной стратегии должен тщательно

контролироваться, чтобы дать возможность провести своевременные корректировки, если это потребуется для обеспечения надлежащего обслуживания и обновления физических ресурсов (см. Стоимость консультанта в соответствии с СС III-4).

V.2.C Коммуникации

С 2016 года ВС усилила свое влияние на средства массовой информации - как в горах, так и в городах - предоставляя, например, информацию о вакцинах, онлайн-интервью с менеджерами и специалистами в режиме реального времени и запуская слоган «лечите первых животных, чтобы иметь здоровое потомство». Участие включает в себя варианты вызова, чтобы предоставить информацию и ответить на вопросы в режиме онлайн. Для включения скотоводов радио используется для охвата областей, где нет Интернета или телевидения. «Чабан» (ведущий пастух) на пастбищах может предоставлять информацию через мобильное приложение WhatsApp; Запрашивается обратная связь о соответствующих событиях в любой части Кыргызской Республики с использованием средств массовой информации и социальных сетей, включая 5000 друзей на Facebook, которые будут далее распространять сообщения. Газеты также используются в качестве формата, который люди могут хранить с вырезками. Когда пресс-секретарь премьер-министра / президента посещает сельскую местность, государственный служащий по связям с общественностью сопровождает местные власти - например, недавно посетил последнюю область с премьер-министром на племенной ферме - также кратко проинформировал премьер-министра о том, что ВС делает для регионов - например, по вакцинациям. ВС довольна признаками того, что люди развивают доверие к ветеринарной службе - например, частные ветеринары, которые раньше должны были ходить по домам с просьбой о ведении бизнеса, теперь сталкиваются с очередями на обслуживание. Данный подход также способствовал принятию первой частной ветеринарной клиники. ВС довольна признаками того, что у людей увеличивается доверие к их услугам и планирует продолжать идти по этому пути, включая более широкое использование видео на YouTube.

V.2.D Консультации с заинтересованными сторонами и совместные программы

Стратегия с рабочими группами по здоровью животных (РГЗЖ), вероятно, поддержала достижение уровней 2 и 3, с помощью связи через веб-сайт, сотрудничества с Ветеринарной палатой для обучения более 3000 частных ветеринаров, а также с планами по расширению обучения фермеров, владельцев предприятий и РГЗЖ. Консультации по необходимым усовершенствованиям программ можно получить у работников Министерства здравоохранения, и РГЗЖ могут предложить свои предложения. Из-за вспышек заболевания Нодулярного Дерматита в соседних странах частные ветеринары нуждались в обучении и Ветеринарная палата предоставила данный модуль. Для раннего выявления частные ветеринары и РГЗЖ ведут пассивный надзор; «Чабан» может предоставить информацию через WhatsApp. ВС также может получать отзывы о том, что происходит в любой части Кыргызской Республики, с помощью средств массовой информации и социальных сетей (см. СС III-1 по коммуникациям).

В стремлении достичь уровня 4 предусмотрены переговоры по разработке будущих программ по благосостоянию животных, а также по постоянной разработке политики и программ компенсации.

Начиная с 2016 года, сотрудничеству с ФАО и местным Агентством по развитию и инвестициям, ВС страны начала мобильные встречи на уровне сельских советов (10-15 деревень - около 474 советов - в течение 3 лет) со всеми заинтересованными сторонами: пастбищными комитетами, Ветеринарной палатой, МВД и местными чиновниками. Эти встречи на уровне деревень использовались для обсуждения новых поправок к ветеринарному законодательству. Средства изыскиваются для того чтобы сделать данные встречи постоянными.

V.2.E Официальное представительство

ВС будет развивать потенциал для эффективного участия в международных форумах для расширения своего экспортного потенциала. См. Торговую Компетенцию и СС IV-5 об эквивалентности требуемых инвестиций.

V.2.F Законодательство

С 2016 года ВС страны при поддержке финансируемых донорами проектов (например, ПРЖР, финансируемый МФСР и реализуемых через МЭБ), имеет возможность использовать юридический персонал по контракту для разработки правил идентификации домашнего скота (сокращения масштабов для домашних видов при добавлении продуктов и разрешение делегированным ветеринарам выдавать сертификаты). Эти улучшения внешнего качества соответствуют национальному законодательству о нормативно правовых актах, которое устанавливает требования и процедуры для разработки нормативно правовых актов, чтобы гарантировать, что они:

- соответствуют международным стандартам,
- будут размещаться в виде проекта закона на веб-сайте ВС для общественного обсуждения, и
- прошли через консультации со всеми соответствующими министерствами и заинтересованными сторонами.

Продолжение работы включает недавний круглый стол с частными ветеринарами, их ассоциациями и неправительственными организациями («СОБАКА» и «право на жизнь») по проекту закона о защите животных.

В будущем потребуются работа по контролю за ветеринарными препаратами (продажа, распространение и хранение). Учитывая сложность и масштабы данного вопроса, для коммуникации потребуются использование газет, телевидения и других средств массовой информации, а также привлечение частных ветеринаров с использованием круглых столов по мере необходимости с использованием территориальных единиц с частными ветеринарами, созываемыми государственными коллегами. С 500 000 фермеров лучше всего связаться через их ассоциации или частных ветеринаров и их палаты.

Ключом к устойчивости этих важных инициатив будет обеспечение плавного перехода от зависимости донорского финансирования (например, от МФСР или ВБ) к занятости в ВС страны. Это поднимает проблемы с соблюдением уровней оплаты труда, необходимых для привлечения лучших юридических талантов.

С 2016 года были предприняты и продолжают усилия по взаимодействию с заинтересованными сторонами для минимизации случаев несоблюдения. При донорском финансировании Государственная инспекция регулярно проводит обучение фермеров и частных ветеринаров, оказывает поддержку недавно созданной Ветеринарной ассоциации частных ветеринаров и Ветеринарной палате в разработке программ. Что касается подготовки законодательства, финансирование для содействия соблюдению должно быть устойчивым, а не зависеть от доноров, чтобы институционализировать данный тренинг как постоянную деятельность.

ВС предлагает поддерживать текущий уровень активности для контроля за установлением новых и пересмотренных международных стандартов и периодически пересматривать национальное законодательство, правила и санитарные меры с целью приведения их в соответствие с международными стандартами. Эта работа также потребует постепенной замены донорского финансирования текущими инвестициями из национальных источников - государственных бюджетов и, возможно, сборов за такие услуги, как экспортные сертификаты и разрешения на импорт.

V.3 Человеческие ресурсы

В общей сложности 10 новых сотрудников для центрального аппарата ГИВФБ при ПКР были рассмотрены в рамках данного компонента:

- 2 специалиста с высшим образованием для усиления роли нового отдела внутреннего аудита.
- 4 ветеринара для создания специализированного отдела анализа рисков; 2 опытных ветеринара с опытом работы на уровне выпускников и 2 стажера-ветеринара.
- 3 сотрудника для укрепления отдела по коммуникациям; 1 опытный журналист, 1 IT-специалист для каналов YouTube и 1 ассистент.
- 1 специалист-юрист; финансирование для сохранения должности юриста в настоящее время финансируемое за счет внешнего проекта.

Что касается обучения, ресурсы были выделены на следующие 5 лет по соответствующим темам:

- Аспирантура для 2 специалистов - магистр наук или эквивалент по анализу рисков.
- Обучение соответствующего персонала ГИВФБ при ПКР из отделов ВОЗ, ЗЖ и ПИП(пограничные инспекционные посты) по оценке рисков и принципам анализа рисков.
- Тренинг для коммуникационного персонала в форме обменного визита в страны с опытом работы в данной области (на русском языке).
- Тренинг для частных ветеринаров по СОП для делегированных обязанностей; например специфические действия по вакцинации или тестированию, выборочный отбор проб, идентификация животных и т. д.
- Обучение соответствующих заинтересованных сторон, включая сотрудников ГИВФБ при ПКР, по возникающим рискам; например блютанг («синий язык»), энтомология и болезни, переносимые насекомыми.
- Обучение соответствующих сотрудников ГИВФБ при ПКР новым законам / нормативно-правовой базе (в настоящее время проводится за счет донорского финансирования).

V.4 Физические ресурсы

В общей сложности 500 000 долл. США было рассмотрено для разработки и будущего внедрения Системы управления ветеринарной информацией для ВС в соответствии с СС.1-11 (Управление ресурсами и деятельностью). Это обеспечит платформу для всех областей деятельности ГИВФБ при ПКР (ЗЖ + ВОЗ+ ЛСУИ+Границ) и представляет собой фундаментальную инфраструктуру для принятия решений и эксплуатации. Следовательно, потребуется постоянное снабжение соответствующим финансированием.

Кроме того, для сотрудников данной компетенции были выделены новые компьютеры и комплекты оргтехники (10).

V.5 Финансовые ресурсы

Общие финансовые ресурсы для данного компонента представлены ниже в Таблице 8. В дополнение к 500 000 долл. США, упомянутым выше для разработки системы управления ветеринарной информацией, 215 780 долл. США было выделено на финансирование международных консультационных услуг, которые обеспечат соответствующую экспертизу и обучение по ряду тем, таких как:

- Анализ риска; наращивание потенциала для соответствующих сотрудников ГИВФБ при ПКР, семинары внутри страны и обзор программ.

- Потребности связей на местах, чтобы определить достаточное количество необходимых частных ветеринаров для делегированных мероприятий по программам борьбы с болезнями и безопасности пищевых продуктов (включая связанные ресурсы); также послужить исходной информацией для будущих требований ВУЗов (количество и качество) к ветеринарам и парапрофессионалам.
- Новые риски и глобально развивающиеся заболевания.
- Схемы страхования на случай чрезвычайных ситуаций, включая возможные альтернативы.
- Внедрение положений по контролю за сбытом, разумному употреблению и выписки по рецептам ветеринарных препаратов.

Кроме того, 100 000 долларов США были рассмотрены для временного финансирования ВСО в течение 3 лет, в то время как доходы от членских взносов за регистрацию достигнут уровня, достаточного для поддержания организации (финансирование будет запрашиваться у доноров).

Годовая сметная стоимость данного компонента составляет 115 284 долл. США, а исключительная стоимость - 417 308 долл. США.

Таким образом, за пять лет общий сметный бюджет на управление деятельностью, связанной с ВС, составляет 993 728 долл. США (ежегодные расходы + исключительные расходы).

Таблица 8 - Промежуточная сумма по усилению компетенций по общему управлению и регулирующим услугам

ПРОМЕЖУТОЧНАЯ СУММА ПО КК: ОБЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ И РЕГУЛИРУЮЩИЕ УСЛУГИ						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		10	571	5	1,142	
Другой специальный комплект офисного оборудования		-	314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>					100,000	
Итого					101,142	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		49.0	2,072			101,528
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		150.0	81		12,210	
Национальная экспертиза (день/5 лет)		-	86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		20.0	10,789			215,780
Специальные средства (/ 5 лет) для...						100,000
Итого					12,210	417,308
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		4.0	171		684	
Другие дипломированные специалисты		5.0	171		855	
Пара-ветеринарные специалисты		-	71			
Технический персонал		1.0	71		71	
Итого					1,610	
Расходные материалы						
Администрация			20%		322	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>		-				
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>		-				
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>		-				
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					322	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				115,284	417,308
Сумма в	KGS				8,069,880	29,211,560

VI Анализ ресурсов

Как уже упоминалось в отчете, значительный прогресс был достигнут после последней последовательной миссии по ПВС оценке МЭБ, проведенной в феврале 2016 года. ВС получила очень важное увеличение своего бюджета (72% по сравнению с 2015 годом), плюс значительное число текущих проектов, финансируемых донорами. Таким образом, было согласовано с Директором Ветеринарной Службы, что данный анализ пробелов ПВС для Кыргызской Республики будет включать ориентировочный дополнительный бюджет в дополнение к недавно увеличенному государственному финансированию и текущим внешним фондам.

В таблице 9 ниже представлены общие ресурсы и сметные глобальные затраты для согласованного 5-летнего плана по анализу пробелов ПВС.

Общая итоговая сумма составляет 2,6 млн. долл. США за 5 лет, причем 61% соответствует деятельности, связанной с наращиванием потенциала и обучением существующего персонала (непрерывное образование, специализированное обучение за рубежом, международные консультации), и 24% - на разработку новых систем управления информацией.

Общие стратегии и связанные с ними виды деятельности, оцененные в анализе пробелов ПВС, представляют собой улучшения, которые были определены вместе с ГИВФБ при ПКР в качестве приоритетов с точки зрения соответствия международным стандартам МЭБ.

Годовой бюджет оценивается в 264 122 долл. США, а исключительные расходы - 1,3 млн. долл. США. Для сравнения, ежегодные затраты составляют примерно 2,5% годового бюджета ВС (10,6 млн. долл. США).

Анализ пробелов ПВС не обсуждает происхождение средств, но ожидается, что они будут отражаться в долгосрочных инвестиционных проектах, помимо текущих проектов, финансируемых внешними донорами.

Таблица 9 – Общий бюджет

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ									
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты	Общая стоимость за 5 лет	% Ежегодная стоимость	% Общая стоимость за 5 лет
Материальные инвестиции									
Здания	-	-							
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>	-	-	48	1					
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>	-	-	186	5					
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>	-	-	957	20					
Транспорт (Стоимость)									
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5					
<i>Машины</i>		-	5 714	5					
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7					
<i>Другое транспортное средство*</i>									
<i>Другое транспортное средство*</i>									
Комплект офисного оборудования для персонала	-	22	571	5	2,512		12,562	1.0%	0.5%
Другой специальный комплект офисного оборудования		-	314	5					
Другое специализированное оборудование									
<i>Другое оборудование*</i>					121,600	8,000	616,000	46.0%	23.4%
<i>Другое оборудование*</i>					1,200	6,000	12,000	0.5%	0.5%
Итого					125,312	14,000	640,562	47.4%	24.3%
Не материальные инвестиции									
Обучение									
<i>Начальная подготовка</i>									
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>	-	64.5	2,072			133,644	133,644		5.1%
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>	-	725.0	81		59,015		295,075	22.3%	11.2%
Национальная экспертиза (день/5 лет)		-	86						
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		99.0	10,789			1,068,111	1,068,111		40.5%
Специальные средства (/ 5 лет) для...						100,000	100,000		3.8%
Итого					59,015	1,301,755	1,596,830	22.3%	60.6%
Заработная плата									
Ветеринарные врачи		13.0	171		2,223		11,115	0.8%	0.4%
Другие дипломированные специалисты		8.0	171		1,368		6,840	0.5%	0.3%
Пара-ветеринарные специалисты		-	71				355	0.0%	0.0%
Технический персонал		1.0	71		71				
Итого					3,662		18,310	1.4%	0.7%
Расходные материалы									
Администрация			20%		732		3,662	0.3%	0.1%
Путевые расходы									
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>	-	-	9						
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>	-	-	9						
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>	-	-	2,069						
Транспортные расходы									
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04						
<i>Машины км / год</i>			0,13						
<i>4x4 км / год</i>			0,13						
<i>Другие транспортные расходы*</i>									
<i>Другие транспортные расходы *</i>									
Другие расходы									
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>	-	1			17,400		87,000	6.6%	3.3%
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>	-	-							
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>	-	-							
<i>Другие расходы *</i>					28,000		140,000	10.6%	5.3%
<i>Другие расходы *</i>					30,000		150,000	11.4%	5.7%
Итого					76,132		380,662	28.8%	14.4%
Делегированные мероприятия									
Итого									
Сумма в USD	USD				264,122	1,315,755	2,636,364		
Сумма в KGS	KGS				18,488,526	92,102,850	184,545,480	100%	100%

VI.1 Анализ человеческих ресурсов

Общая потребность ГИВФБ при ПКР оценивается в 22 новых сотрудника для укрепления потенциала ВС в областях анализа рисков, внутреннего аудита, пограничных инспекций, идентификации животных, коммуникациям и управления ИТ / данными.

Количество сотрудников, необходимых для компетенции, показаны в таблице ниже:

Таблица 10: Расчет потребностей с точки зрения человеческих ресурсов

Общий расчет необходимого персонала														
	Торговля		ВОЗ		ЗЖ		Ветеринарные лаборатории		Делегированные полномочия		Управление ВС		Итого	
	Наст. время	Доп.	Наст. время	Доп.	Наст. время	Доп.	Наст. время	Доп.	Наст. время	Доп.	Наст. время	Доп.	Наст. время	Доп.
Ветеринары		8				1						4		13
Другие дипломированные специалисты		2						1				5		8
Пара-ветеринарные специалисты												1		1
Технический персонал														
Итого		10				1		1				10		22

Кроме того, были рассмотрены крупные инвестиции для развития компетенций и обеспечения соответствующей подготовки для существующих сотрудников ГИВФБ при ПКР и частных ветеринаров, проводящих делегированные мероприятия. Поэтому примерно 1 млн. долл. США было выделено для найма международных консультационных услуг в течение 5 лет, 295 000 долл. США предназначались исключительно для непрерывного образования, а 133 000 долл. США - для обучения за границей и развития специализированного персонала (аспирантура, учебные поездки).

VI.2 Анализ физических ресурсов

Было достигнуто общее согласие о том, что в последние годы физические ресурсы были улучшены, и текущее состояние и внешнее донорское финансирование являются достаточными для существующего уровня деятельности ВС.

Тем не менее, были рассмотрены дополнительные ресурсы для разработки и будущего внедрения Системы Управления Ветеринарной Информацией (500 000 долл. США), консолидация существующих баз данных по идентификации животных (100 000 долл. США) и закупки карантинных киосков и платформ для наблюдения за транспортными средствами для внутренних контрольно-пропускных пунктов (30 000 долларов США).

Кроме того, для новых сотрудников были выделены новые компьютеры и комплекты оргтехники (22).

VI.3 Анализ финансовых ресурсов

Общая сметная стоимость анализа пробелов ПВС составляет 2,6 млн. долл. США, включая 264 122 долл. США в год в течение 5 лет, плюс 1,3 млн. долл. США, рассчитанные как единовременные исключительные расходы.

Компонента Управление ВС составляет 38% от общих затрат, как ежегодных, так и исключительных. Компонент Торговли составляет 21% от общих затрат, компонент

Лабораторий - 16%, Компонент Здоровья Животных - 14% и Компонент Ветеринарного Общественного Здравоохранения - 11%.

VI.3.A Операционные расходы

В таблице 11 ниже представлена сводная информация о годовых операционных расходах, которые потребуются для реализации стратегий и мероприятий, согласованных в ходе анализа пробелов ПВС на 5-летний период.

Стоимость операционного расходов оценивается в 138 809 долл. США в год, в том числе 59 015 долл. США (42,5%) для непрерывного образования и 58 000 долл. США (42%) для получения и поддержания аккредитации по стандарту ISO 17025 для сети лабораторий и программ проверки квалификации. Кроме того, финансирование различных коммуникационных кампаний составляет 17 400 долл. США (12,5%).

Таблица 11: Ежегодные операционные расходы

Анализ ежегодных операционных расходов (КК I-8)							
	Торговля	ВОЗ	ЗЖ	Ветеринарные лаборатории	Управление ВС	Сумма операционных расходов	%
Заработная плата							
Ветеринары	1 368		171		684	2 223	1,60
Другие дипломированные специалисты	342			171	855	1 368	0,99
Пара-ветеринарные специалисты							
Технический персонал					71	71	0,05
Непрерывное образование	14 245	10 175	14 245	8 140	12 210	59 015	42,52
Промежуточная сумма (Человеческие ресурсы)	15 955	10 175	14 416	8 311	13 820	62 677	45,15
Администрация	342		34	34	322	732	0,53
Путевые расходы							
Транспортные расходы							
Другие расходы							
Коммуникация	14 400		3 000			17 400	12,54
Консультация							
Спец.приборы /реагенты / вакцина			3 000			28 000	20,17
Другое				25 000		25 000	18,01
Другое				30 000		30 000	21,61
Промежуточная стоимость	14 742		6 034	55 034	322	76 132	54,85
Промежуточная стоимость делегированных полномочий							
СУММА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ	30 697	10 175	20 450	63 345	14 142	138 809	100,00

VI.3.B Экстренное финансирование (Расходы в случае ЧС)

В данном анализе пробелов ПВС не было выделено никакого конкретного бюджета на экстренное финансирование.

Основная деятельность в течение следующих пяти лет будет заключаться в обеспечении устойчивых механизмов экстренного финансирования путем укрепления недавно созданного предварительно утвержденного механизма финансирования и обеспечения компенсации на первоначальном этапе посредством добровольного страхового полиса. Будет проведен обзор его воздействия, и будет оценена возможность дополнения более традиционным подходом, финансируемым государством, для отдельных заболеваний, таких как ящур в зоне свободной от ящура.

VI.3.C Капиталовложения (инвестиции)

В таблице 12 ниже приводится сводная информация о предлагаемых капиталовложениях на пять лет.

Общий объем капиталовложений в пятилетнюю программу оценивается в 1,9 млн. долл. США, где 125 312 долл. США годовых расходов, исключительные инвестиции составляют 1,3 млн. долл. США в течение пяти лет.

В случае Кыргызской Республики данный пункт в основном состоит (67%) из исключительных нематериальных инвестиций для международных консультаций, специализированного обучения и временного финансирования для ВСО

(«специальные фонды»), как подробно описано в соответствующих разделах для каждой компетенции.

Кроме того, что касается материальных инвестиций, для компонента управления ВС необходимо значительное финансирование (100 000 долл. США в год - 33% от общего объема) для обеспечения новой системы управления ветеринарной информацией.

Кроме того, прочие капитальные вложения включают оборудование для ПВКП и внутренних контрольно-проверочных пунктов, компьютеры и периферийные устройства, а также консолидированную базу данных по идентификации животных.

Таблица 12: Капитальные вложения (инвестиции)

АНАЛИЗ НЕОБХОДИМЫХ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ (КК I-10)													
	Торговля		ВОЗ		ЗЖ		Ветеринарные лаборатории		Управление ВС		Сумма капиталовложений		% 5 лет
	Ежегод.	Доп.	Ежегод.	Доп.	Ежегод.	Доп.	Ежегод.	Доп.	Ежегод.	Доп.	Ежегод.	Доп.	
Здания Транспорт Комплект оборудования для персонала Другой специальный комплект офисного оборудования Другое спец.оборудование	1 142				114		114		1 142		2 512		0.65
	22 800	14 000							100 000		122 800	14 000	32.33
Промежуточная сумма	23 942	14 000			114		114		101 142		125 312	14 000	32.98
Начальная подготовка Специализированное обучение Национальная экспертиза Международная экспертиза Специальные средства		11 396		20 720					101 528			133 644	6.88
		258 936		215 780		269 725		107 890		215 780 100 000		1 068 111 100 000	54.99 5.15
Промежуточная сумма нематериальных расходов		270 332		236 500		269 725		107 890		417 308		1 301 755	67.02
СУММА	23 942	284 332		236 500	114	269 725	114	107 890	101 142	417 308	125 312	1 315 755	100.00

VI.4 Рентабельность и устойчивость

Несмотря на значительный прогресс в наращивании потенциала ВС за последние 2 года, потребуются дополнительные инвестиции для продолжения работы в том же направлении и дальнейшего укрепления ГИВФБ при ПКР для достижения ожидаемых уровней продвижения по важнейшим компетенциям Инструмента ПВС МЭБ в соответствии с национальными приоритетами, установленные правительством Кыргызстана: поддержка внутренней продовольственной безопасности и развитие внутреннего и международных рынков; улучшение здоровья людей и животных, в особенности путем предотвращения и борьбы с опасными заболеваниями, общими как для людей, так и для животных; повышение продуктивности животноводческого сектора для укрепления внутренней продовольственной безопасности и увеличения экспортного потенциала продукции животноводства Кыргызской Республики; эффективные и действенные ветеринарные услуги для поддержки продовольственной безопасности, здравоохранения и экономического развития.

VI.4.A Анализ, связанный с национальной экономикой и бюджетом

Годовая стоимость дополнительного бюджета, рассчитанная в анализе пробелов ПВС, представляет собой только 2,5% текущего годового бюджета ВС.

Кроме того, стоимость Ветеринарных Услуг не составляет значительную долю национального ВВП (0,14%) или сельскохозяйственного ВВП (1,05%) Кыргызской Республики.

Таблица 13 ниже показывает некоторые соотношения, которые иллюстрируют разницу между текущим бюджетом и анализом пробелов ПВС.

Таблица 13: Бюджет анализа пробелов и текущие расходы ВС по сравнению с национальными показателями

	Текущие расходы ВС (справочная валюта)	Годовая стоимость Анализ пробелов ПВС (справочная валюта)
Годовая сумма	10 614 517	264 122
Стоимость ВС / Национальный ВВП	0,14%	0,004%
Стоимость ВС / ВВП сельского хозяйства	1,05%	0,026%
Стоимость ВС / ВВП животноводства		
Стоимость ВС / Общая стоимость национального стада		
Стоимость ВС / Стоимость экспортируемых животных и продуктов животного происхождения	21%	0,53%
Стоимость ВС / Стоимость импортируемых животных и продуктов животного происхождения	0,16%	0,004%
Стоимость ВС / ВЖЕ		
Стоимость ВС / Национальный бюджет (наст.)	0,52%	0,013%
Стоимость ВС / Бюджет сельского хозяйства и животноводства (наст.)		

VI.4.В Анализ распределения по компетенциям

В таблицах 14 и 15 ниже показано распределение по компетенциям бюджета анализа пробелов ПВС для этой миссии. Ориентировочные годовые расходы распределяются в размере 43,6% для общего управления ВС, 24% для ветеринарных лабораторий, 20% для торговли, 7,8% для здоровья животных и 3,9% для ветеринарного общественного здравоохранения.

Общая сметная стоимость, включая годовые и исключительные расходы, распределяется следующим образом: 38% для общего управления ВС, 21% для торговли, 16% для ветеринарных лабораторий, 14% для здоровья животных и 11% для ветеринарного общественного здравоохранения.

Компонент общее управление ВС представляет наибольшую долю сметных расходов, главным образом, из-за включения финансирования для разработки и внедрения системы управления ветеринарной информацией, а также значительной суммы, предназначенной для международных экспертных консультаций. Они представляют собой основу для будущей деятельности ВС, и все другие области выиграют от ее реализации.

Относительно меньшая доля бюджета, выделяемого на ветеринарное общественное здравоохранение и здоровье животных, объясняется это тем фактом, что, помимо необходимости дополнительного соответствующего обучения и международных консультаций, в последние годы были улучшены другие области, такие как кадровое и физическое обеспечение, и текущее состояние и внешнее донорское финансирование достаточны для существующего уровня деятельности ВС. Кроме того, большинство учебных мероприятий, рассчитанных в рамках компонента управления ВС (например, анализ рисков), будут непосредственно полезны для всех других областей ВС, и то же самое относится к системе управления ветеринарной информацией.

С точки зрения лабораторного обеспечения качества, соответствующие ресурсы были выделены для получения и поддержания аккредитации, поэтому данный компонент имеет более высокую долю ежегодных затрат по сравнению с другими компонентами.

Таблица 15: Бюджетный анализ годовых затрат (в разбивке по столбцам)

Годовые затраты по приоритетам						
	Торговля	ВОЗ	ЗЖ	Ветеринарные лаборатории	Управление ВС	ИТОГО
Материальные инвестиции						
Промежуточная сумма	23 942	-	114	114	101 142	125 312
%	19,1%		0,1%	0,1%	80,7%	100%
Нематериальные инвестиции						
Промежуточная сумма	14 245	10 175	14 245	8 140	12 210	59 015
%	24,1%	17,2%	24,1%	13,8%	20,7%	100%
Заработная плата						
Промежуточная сумма	1 710	-	171	171	1 610	3 662
%	46,7%		4,7%	4,7%	44,0%	100%
Расходные материалы						
Промежуточная сумма	14 742		6 034	55034	322	76 132
%	19,4%		7,9%	72,3%	0,4%	100%
Делегированные мероприятия						
Промежуточная сумма	-	-	-	-	-	-
%						
Итого в USD	54 639	10 175	20 564	63 459	115 284	264 122
%	20,7%	3,9%	7,8%	24,0%	43,6%	100%
Итого в KGS	3 824 730	712 250	1 439 508	4 442 158	8 069 880	18 488 526

Таблица 16: Всего за 5 лет, включая исключительный инвестиционный бюджет (в разбивке по столбцам)

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ (5 летние затраты + исключительные расходы) ПО СТОЛБЦАМ						
	Торговля	ВОЗ	ЗЖ	Ветеринарные лаборатории	Управление ВС	ИТОГО
Материальные инвестиции						
Промежуточная сумма	133 710	-	571	571	505 710	640 562
%	20,9%		0,1%	0,1%	78,9%	100%
Нематериальные инвестиции						
Промежуточная сумма	341 557	287 375	340 950	148 590	478 358	1 596 830
%	21,4%	18,0%	21,4%	9,3%	30,0%	100%
Заработная плата						
Промежуточная сумма	8 550	-	855	855	8 050	18 310
%	46,7%		4,7%	4,7%	44,0%	100%
Расходные материалы						
Промежуточная сумма	73 710	-	30 171	275 171	1 610	380 662
%	19,4%		7,9%	72,3%	0,4%	100%
Делегированные мероприятия						
Промежуточная сумма	-	-	-	-	-	-
%						
ИТОГО (USD)	557 527	287 375	372 547	425 187	993 728	2 636 364
%	21%	11%	14%	16%	38%	100%
ИТОГО (KGS)	39 026 890	20 116 250	26 078 290	29 763 090	69 560 960	184 545 480

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Был достигнут значительный прогресс в выполнении рекомендаций после последней последовательной миссии по ПВС оценке МЭБ, проведенной в феврале 2016 года. Из компетенций, оцененных в 2016 году, о значительном улучшении почти на 70% было сообщено благодаря самостоятельной оценке, проводимой группой по анализу пробелов ПВС МЭБ. Большинство оставшихся компетенций были оценены в 3 или более баллов по шкале 1-5.

Сотрудники, с которыми встретилась команда ПВС МЭБ, были хорошо подготовлены. Большинство из них ознакомились с русским переводом отчета об оценке 2016 года и действовали в соответствии с рекомендациями, относящимися к их сфере деятельности.

Данный прогресс в значительной степени обусловлен тем, что старшие менеджеры сосредоточили свое внимание на этих рекомендациях, поскольку Директор Ветеринарной Службы и другие лидеры принимали участие в разработке и начали реализовывать план действий на 2018-2023 годы (утвержденный вице-министром Кыргызской Республики).

Создание потенциала оценки с помощью нового отдела внутреннего аудита будет способствовать дальнейшему укреплению политики и разработке программ. Настоятельно рекомендуется сохранить нынешнее руководство, стратегию и план действий.

Конечно же существуют еще и другие задачи, которые ложатся на ВС. К ним относятся следующие потребности:

- обеспечение устойчивости крупных инвестиций в материальные активы путем предоставления программ и регулярного финансирования для обслуживания и замены зданий, парка и оборудования, в том числе для IT и лабораторий. Этому будет способствовать увеличение ежегодных бюджетов ВС страны (72% с 2015 года) и планов получения доходов за счет сборов с пользователей лабораторий - и, возможно, других услуг, таких как выдача разрешений на импорт / экспорт или сертификатов,
- обеспечение эффективности и устойчивости частного сектора на основе полевых коммуникаций
- поддержание текущих темпов развития с возможным сокращением вклада доноров в долгосрочной перспективе, а также
- продолжение развития человеческих ресурсов для обеспечения устойчивого лидерства и управленческого потенциала, необходимых научных и технических знаний в таких областях, как принятие решений, основанных на оценке риска, эффективных программ ветеринарного образования, эффективных полевых сил и стабильной системы командования.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1: Карты Критически важных компетенций и соответствующие Карты Оценки стоимости

А. Критически важные компетенции по Международной торговле

Таблица 1 – II-4. Карантин и пограничная безопасность

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
Полномочия и возможности ВС предотвратить проникновение и распространение болезней и других рисков для животных и продуктов животного происхождения.		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не может применить любой тип карантина или мер по обеспечению пограничной безопасности для животных или продуктов животного происхождения с соседними странами или торговыми партнерами.		
2. ВС имеет возможность проведения и применения карантинных мер и мер по обеспечению пограничной безопасности; однако, они, в целом, основаны ни на международных стандартах, ни на анализе риска.		
3. ВС имеет возможность проведения и применения карантинных мер и мер по обеспечению пограничной безопасности основанные на международных стандартах, но эти меры не систематично направлены на незаконную деятельность ¹⁷ имеющую отношение к импорту животных и продуктов животного происхождения.		
4. ВС имеет возможность проведения и применения мер по обеспечению пограничной безопасности, которые систематично направлены на правомерные шаги и незаконную деятельность.		
5. ВС работает с соседними странами и торговыми партнерами в целях проведения, применения и аудита карантинных мер и мер по обеспечению пограничной безопасности, которые систематически направлены на выявление всевозможных рисков		
3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Продолжать адаптировать и оптимизировать операции пограничных постов и внутренних сетей контроля передвижения в соответствии с требованиями соглашений ЕАЭС и создание зоны свободной от ящура к августу 2020 года.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия	1. Управление незаконной деятельностью потребует систематической сильной внешней координации (перекрестная ссылка на КК I-6.В): например, расследования предполагаемых нарушений будут систематически проводиться в сотрудничестве с правительственной службой по экономическим преступлениям, как в случае с яйцами, незаконно ввезенные яйца без соответствующих документов. 2. Обзор МЭБ предлагаемой зоны в, свободной от ящура, выявил риск «открытых границ с соседними странами» - которыми необходимо управлять в Баткенской, Ошской и Жалалабатской областях.	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Консультант по правилам и процедурам, касающимся внутреннего контроля за перемещением, а также международным требованиям и процедурам сертификации (см. также КК по сертификации) - 2-недельные начальные посещения плюс два 1-недельных посещения в целях закрепления и адаптации обучения.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Уже согласовано - но подлежит рассмотрению консультантом
	I.3. Непрерывное образование	- Обучить двух экспертов в стране ЕС по международным стандартам ЕС для пограничного контроля в дальнейшем сотрудничестве с Латвией; это будет охватывать стандарты сертификации на экспорт. Предлагается одну неделю в русскоязычной стране и с признанным опытом. - Проводился семинар по обучению анализов риска посредством тренера из Латвии (финансирование: Международная финансовая корпорацией (IFC)). Теперь необходимо отправить кого-то за границу для обучения - это будет сделано с помощью корпоративного плана, охватывающего все сферы услуг, сочетающего короткие курсы плюс практический опыт работы для различных департаментов с инвестициями в последипломное обучение для 1-2 человек, чтобы обеспечить поддержку для всех отделов - см. КК по Анализу рисков. - Внутренний аудит - с одобрения ГВИ может запросить аудит работы ПВК по финансам - примерно раз в квартал совместно с уполномоченным по предупреждению коррупции.
	III.1 Коммуникация	Совместно с Управлением государственного ветеринарного надзора - обеспечить коммуникацию предприятиям по требованиям импорта и экспорта
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Штатное расписание: в настоящее время 6 сотрудников в центральном аппарате и 140 в регионах. В ЦА, чтобы быть более эффективным, предлагается создать 2 отдела: 1) анализ рисков для импорта/экспорта и 2) осмотр/операции. - Для Анализа рисков требуется 2 дополнительных специалиста в общем 3 (ссылка на КК II-3) - проведение операций пограничного контроля - 3 человека; всего требуется 5 новых сотрудников

¹⁷ Незаконные действия включают в себя попытки перевозки животных и продуктов животноводства не через легальные пропускные пункты и/или при помощи сертификации и/или другие меры, которые не отвечают требованиям страны.

	Корректировки, идущие с ЕАЭС, уменьшат пограничные проверки, но это будет частично компенсировано требованиями к внутреннему контролю движения с новыми мерами зонирования – ссылка на КК - зонирование Инфраструктурные потребности: • Четыре карантинных киоска - по одному на каждую из 4 контрольных пунктов внутреннего контроля движения • Четыре платформы для наблюдения за транспортными средствами - по одной для каждой из 4 контрольных пунктов внутреннего контроля движения. • Оборудование для рентгена (сканеры) – предоставляется через «Единое окно» совместно с ТС – без расходов • Система электронного правительства для ПВКП - инициатива «Единого окна» с Таможенной службой
III.3. Официальное представительство	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Завершен предполагаемый набор нового персонала.
- Новые возможности по анализу риска в сотрудничестве с центральным подразделением и доказательства принятых решений на основе рисков.
- Установлены карантинные киоски и смотровые площадки.
- Документация по принятым действиям относительно систематического контроля нелегальных путей.
- Меры, принятые для контроля «открытых границ» в целях защиты зоны свободной от ящура (контроль за перемещением скота и продуктов).

ТОРГОВЛЯ – 1						
КК: II-4. Карантин и пограничная безопасность						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала		5	571	5	571	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Карантинные киоски</i>		4	4,000	10	1,600	8 000
<i>Смотровые площадки</i>		4	3,000	10	1,200	6 000
Итого					3,371	14 000
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		0.5	2 072			1,036
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		4.0	10,789			43,156
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						44,192
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		5.0	171		855	
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого					855	
Расходные материалы						
Администрация			20%		171	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого					171	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD			4,397	58,192
Сумма в		KGS			307,790	4,073,440

Торговля 2 – II-12. Идентификация и отслеживание

А. Идентификация и контроль передвижения животных

1. Определение данной критической компетенции ПБС	
Полномочие и возможность ВС сотрудничества с производителями и другими заинтересованными сторонами с тем, чтобы идентифицировать животных в рамках своих полномочий и вести их историю, местоположение и распределение задач по контролю болезней животных, пищевой безопасности, или торговли или любых других требований законодательства в рамках полномочий ВС/МЗБ.	
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)	
1. ВС не имеет полномочия или возможности идентифицировать животных или контролировать их передвижение.	
2. ВС может проводить идентификацию некоторых животных и контролировать их движение, используя традиционные методы и/или действия, разработанные и осуществляемые для решения конкретной проблемы (например, для предотвращения кражи).	
3. ВС выполняют процедуры по идентификации и контролю движения животных для конкретных субпопуляций животных по требованию контроля болезней, в соответствии с адекватными международными стандартами.	
4. ВС полностью выполняет идентификацию животных и процедуры по контролю движения животных в соответствии с адекватными международными стандартами.	
5. ВС регулярно проводит аудит относительно эффективности проводимой идентификации и системы контроля движения животных.	
4. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)	
Опираясь на значительный прогресс, достигнутый с 2016 года в идентификации крупного рогатого скота и собак, расширяется масштаб идентификации для лошадей и мелких жвачных животных к 2020 году в рамках единой системы идентификации и отслеживания животных.	
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)	
Детальность, связанная с межсекторальными компетенциями	Конкретные действия
	Приоритет должен быть отдан «контролю за перемещением субпопуляций уязвимых животных и их продуктов между зонами относительно ящура», включая сбор данных и сбор статистики/записей о перемещении животных и продуктов за 2-летний период для применений зонирования ящура.
	Обратите внимание на текущий статус: ошейники у собак; у КРС ушные бирки; также ушные бирки на 50 000 свиней; и чипы для лошадей весной
	Найти консультанта для помощи в выборе лучших вариантов для всех видов - например, консультации по использованию чипов RFID
	III.2 Консультация
	IV.1, 2, 3. Законодательство
Детальность, связанная с межсекторальными компетенциями	I.3. Непрерывное образование
	Обучение по использованию RFID-чипов или других подходящих методов идентификации. Обучить полевых сотрудников, частных ветеринаров и ВПП всем программам по идентификации - 3000 обученны по крупно рогатому скоту - необходимо провести переподготовку также и для других видов - 700 000 сомов или 10 000 долларов для всей страны
	III.1 Коммуникация
	Информировать владельцев и ветеринаров о программах для лошадей (2019), мелко рогатого скота (2020), крупно рогатого скота на экспорт...
Детальность, связанная с межсекторальными компетенциями	I.11. Управление ресурсами и операциями
	Объединение нескольких отдельных баз данных (по собакам, крупно рогатому скоту и т. д.) В одну систему идентификации и отслеживания животных. Персоналу ЦА по идентификации - требуется 3 дополнительных сотрудника (в настоящий момент есть 4 для крупного рогатого скота) - необходимо добавить мелких жвачных животных Сделана покупка меток для идентификации лошадей, свиней и мелкого рогатого скота Необходимо адаптировать программное обеспечение для перехода с ручной идентификации на чипы. Примечание: электронная отчетность - формы СИОЖ (идентификация и прослеживаемость) - должна быть завершена - частные ветеринары, а также государственные ветеринары должны быть обучены его использованию, - каждый частный ветеринар получил ноутбук и смартфон.... Прибл. 500 из каждого --- используется для ЗЖ, а также для транспорта - каждое зарегистрированное учреждение вошло; в будущем будут регистрироваться вакцинации, ИО, дегельминтизация и т. д. - но пока не все действующие.
Детальность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.3. Официальное представительство
5. Объективно проверяемые индикаторы	
- Идентификация распространится на лошадей, свиней и мелких жвачных животных к 2020 году - Эффективный контроль и документирование перемещения скота и продуктов через все границы свободной зоны от ящура.	

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Привлечен дополнительный персонал• Записи обучения сотрудников на местах• Интеграция баз данных |
|---|

ТОРГОВЛЯ - 2						
КК: П-12. Идентификация и отслеживание						
А. Идентификация и контроль передвижения животных						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала		3	571	5	343	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Интеграция существующих баз данных</i>		1	100,000	5	20,000	
Итого					20,343	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		3.0	171		513	
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого					513	
Расходные материалы						
Администрация			20%		103	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого					103	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD			25,028	
Сумма в		KGS			1,751,974	

Торговля 3 – II-12. Идентификация и отслеживание

В. Идентификация и отслеживание продуктов животного происхождения

1. Определение данной критической компетенции ПВС

Полномочие и возможность ВС сотрудничества с производителями и другими заинтересованными сторонами по идентификации и отслеживания продуктов животного происхождения в целях безопасности пищевых продуктов, здоровья животных или торговли.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не имеет полномочия или возможности идентифицировать животных или отслеживать продукты животного происхождения.
2. ВС может проводить идентификацию и отслеживать некоторые продукты животного происхождения для решения конкретных проблем (например, фермеры производили продукцию вследствие вспышки болезни).
3. ВС внедрила процедуры по идентификации и отслеживания некоторых продуктов животного происхождения в целях безопасности пищевых продуктов, здоровья животных и торговли, в соответствии с адекватными международными стандартами.
4. ВС внедрила национальные программы по идентификации и отслеживания всех продуктов животного происхождения в соответствии с адекватными международными стандартами.
5. ВС периодически проводит аудит эффективности процедур по идентификации и отслеживания.

5. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

ВС расширит унифицированную систему идентификации животных, контроля за перемещением и отслеживаемости, которая находится в стадии разработки (СС II-12.A), на продукты, выходящие за рамки того, что сейчас делается для мяса, молока и меда на экспорт. Это будет включать усиленный контроль и документацию о перемещении продуктов животного происхождения, которые необходимы для поддержки эффективной зоны, свободной от ящура.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	Международный консультант по прослеживаемости для безопасности пищевых продуктов - согласно II-12.A 1 неделя ежегодно в течение 5 лет
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	Уже существует
	I.3. Непрерывное образование
	Тренинг для ветеринаров, фермеров и операторов предприятий по безопасности пищевых продуктов и прослеживаемости - семинары с приглашенным консультантом
	III.1 Коммуникация
	С ветеринарами и владельцами предприятий для улучшения экспортного потенциала с прослеживаемостью - через национальный веб-сайт (см. КК по коммуникациям) и встречи НО для обучения с международным консультантом.
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	Лаборатории уже оборудованы для проведения международных испытаний. Иметь ресурсы для необходимых компьютеров.
	III.3. Официальное представительство

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Полная регистрация движения продуктов в зону, свободную от ящура
- Записи тренировок
- Веб-сайт
- Отчет (ы) консультантов

ТОРГОВЛЯ – 3						
КК: II-12. Идентификация и отслеживание						
В. Идентификация и отслеживание продуктов животного происхождения						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5,714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4,929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>		2	7,200.00		14,400	
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого					14,400	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD			14,400	53,945
Сумма в		KGS			1,008,000	3,776,150

Торговля 4 – IV-4. Международная сертификация¹⁸

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Полномочия и возможности ВС для сертификации животных, продуктов животного происхождения, услуг и процессов в рамках своих полномочий, в соответствии с национальным законодательством и регулятивными мерами, а также международными стандартами.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не имеет ни полномочий, ни возможности выдавать сертификаты для животных, продуктов животного происхождения, услуг или процессов.		
2. ВС обладает полномочием выдачи сертификатов определенным видам животных, продуктов животного происхождения, услуг и процессов, однако они не всегда в соответствии с национальным законодательством и нормативно-правовым актам и международным стандартам		
3. ВС разрабатывает и осуществляет программы по сертификации определенных видов животных, продуктов животного происхождения, услуг и процессов в рамках своих полномочий в соответствии с международными стандартами.		
4. ВС разрабатывает и осуществляет все соответствующие программы по сертификации любых видов животных, продуктов животного происхождения, услуг и процессов в рамках своих полномочий в соответствии с международными стандартами.		
5. ВС проводит аудит своих программ по сертификации в целях поддержания достоверности своей системы на национальном и международном уровнях.		
6. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Продолжать пересматривать и адаптировать законы и процедуры для программ сертификации и обучать персонал в соответствии с международными стандартами.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Международный консультант для рассмотрения и консультирования по вопросам изменений, которые могут потребоваться для правовой основы и операционных процедур сертификации для обеспечения соответствия международным стандартам процедур, основанных на оценке риска, в областях здоровья животных и ветеринарного здравоохранения - 1 неделя в год
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Адаптировать как требуется
	I.3. Непрерывное образование	Обучать персонал на границах и ветеринаров осматривающих животных на предмет выдачи международных сертификатов и новых систем данных: Обучать персонал: 100 человеко-дней в году
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Отчеты консультанта - Отчеты об обучении персонала		

¹⁸ Процедуры сертификации должны быть основаны на соответствующих стандартах и Кодекса Алиментарийс МЭБ.

ТОРГОВЛЯ – 4						
КК: IV-4. Международная сертификация						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5,714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4,929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD			2,035	53,945
Сумма в		KGS			142,450	3,776,150

Торговля 5 – IV-5. Эквивалентность и другие типы санитарных договоренностей

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Полномочия и возможности ВС для обсуждения, внедрения и поддержания эквивалентности и прочих типов санитарных договоренностей с торговыми партнерами.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не имеет ни полномочий, ни возможностей для обсуждения или поддержания эквивалентности или прочих типов санитарных договоренностей с другими странами.

2. ВС имеет полномочия и возможности обсуждения или поддержания эквивалентности или прочих типов санитарных договоренностей с торговыми партнерами, однако такие соглашения не реализуются.

3. ВС внедрила эквивалентность и другие виды санитарных договоренностей с торговыми партнерами по отдельным видам животных, продуктов животного происхождения и процессов.

4. ВС активно продолжает развивать, внедрять и поддерживать эквивалентность и прочие типы санитарных договоренностей с торговыми партнерами по всем вопросам относительно животных, продуктов животного происхождения и процессов в рамках своих полномочий.

5. ВС активно работает с заинтересованными сторонами с учетом совершенствования международных стандартов, связанных с эквивалентностью и прочими типами санитарных соглашений с торговыми партнерами.

7. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Улучшение способностей ведения переговоров и разрешению споров по соглашениям с существующими и новыми торговыми партнерами.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Детальность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	Консультант по обучению правилам международной торговли (ВТО / СФС) и разрешению споров
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	Уже гармонизировано
	I.3. Непрерывное образование
	Международный отдел стремится извлечь уроки из опыта эквивалентности успешных торговых стран, например. Европейского Союза - для изучения передовых систем: 25 дней в году делаться на 5 человек. Также требуется возможность сопровождать инспекторов на полевых заданиях (сертификация и т.д.) и старших должностных лиц, выполняющих официальное представление Формальное обучение методам ведения переговоров и консультациям с заинтересованными сторонами. Обучение иностранному языку - как будущая инвестиция в НО - стоит здесь, но действует для всех соответствующих сотрудников ГИВФБ при ПКР
III.1 Коммуникация	
I.11. Управление ресурсами и операциями	
Дополнительно 2 сотрудника со знанием иностранных языков	
III.3. Официальное представительство	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Обучение задокументировано - как внутри страны, так и за рубежом.
- Отчеты консультанта
- Набран новый персонал

ТОРГОВЛЯ – 5						
КК: IV-5. Эквивалентность и другие типы санитарных договоренностей						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5,714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4,929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5	228	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
Итого					228	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		5.0	2 072			10,360
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	64,305
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		2.0	171		342	
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%		68	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого					68	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD			4,709	64,305
Сумма в		KGS			329,616	4,501,350

Торговля 6 – IV-6. Прозрачность

1. Определение данной критической компетенции ПВС

Полномочие и возможность ВС уведомлять МЭБ о санитарном статусе и других соответствующих вопросах (а также, в случае необходимости, уведомлять Комитет СФМ ВТО), согласно установленным процедурам.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не рассылает уведомления.

2. ВС иногда рассылает уведомления.

3. ВС рассылает уведомления в соответствии с процедурами, установленными данными организациями.

4. ВС регулярно информирует заинтересованные стороны об изменениях в своих нормативно-правовых актах и решениях по контролю соответствующей болезни и санитарного статуса страны, а также об изменениях внесенных в нормативно-правовые акты и санитарном статусе других стран.

5. ВС в сотрудничестве с заинтересованными сторонами проводит проверки относительно прозрачности осуществляемых процедур.

8. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Укрепление отношений и обмена информацией с ведущими торговыми предпринимателями в Кыргызской Республике и с международными торговыми партнерами.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными	III.2 Консультация
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	I.3. Непрерывное образование
	III.1 Коммуникация
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	III.3. Официальное представительство
Укрепление международного языкового потенциала.	
Проводить обучение по изменениям в требованиях к отчетности МЭБ для координаторов	
Развивать сеть ведущих торговых предпринимателей в Кыргызской Республике для укрепления связи с заинтересованными сторонами. Также обмен информацией по электронной почте и посредством интернета	
Активно отслеживать события в других странах. Разработка СОПов для информирования других стран о санитарных разработках и мониторинга региональных и глобальных разработок.	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Владение иностранными языками
- Отчеты по обучению
- Создана сеть ведущих торговых предпринимателей.
- СОПы и записи о потоке информации в стране и за ее пределами

ТОРГОВЛЯ – 6						
КК: IV-6. Прозрачность						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5,714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4,929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD				
Сумма в		KGS				

Торговля 7 – IV-7. Зонирование

1. Определение данной критической компетенции ПВС

Полномочие и способность ВС создания и поддержания зон благополучные по болезням, по мере необходимости и в соответствии с критериями, установленными МЭБ (и Соглашением по СФМ ВТО, по мере целесообразности).

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не имеет возможность установить благополучные по болезням зоны.

2. При необходимости ДГВ имеет возможность выявления суб-популяций животных с состоянием здоровья, соответствующих зонированию.

3. ВС реализовала меры биологической безопасности, которые позволяют, в случае необходимости, установить и поддерживать зоны благополучные по болезням для отдельных видов животных и продуктов животного происхождения.

4. ВС сотрудничает с производителями и другими заинтересованными сторонами с целью определения обязанностей и выполнения действий, которые в случае необходимости позволят установить и поддерживать зоны благополучные по болезням для некоторых видов животных и продуктов животного происхождения.

5. ВС имеет возможность продемонстрировать научную основу для любого зоны благополучной по болезням животных и может получить признание от других торговых партнеров относительно их соответствия критериям, установленным МЭБ (и Соглашению СФМ ВТО, по мере целесообразности).

9. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Установите процедуры и партнерства для развития зон с соответствующими мерами биологической безопасности, начиная с зоны, свободной от ящура с вакцинацией. Принять меры по устранению недостатков, выявленных в результате обзора МЭБ первоначального досье, направленного на признание зоны, свободной от ящура, которая находится на стадии разработки.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Дейтельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация Международные консультанты (например наблюдатели МЭБ или кто-то, кто создал зону) консультируют по вопросам проектирования и эксплуатации зоны (зон) по ящуру и возможности для использования в других программах борьбы с болезнями (например ЧМЖ) - и для подготовки досье на признание
	IV.1, 2, 3. Законодательство Партнеры по обучению - местные «органы самоуправления» (РГЗЖ), включая производителей - стоит как одно мероприятие (120 человек) ежегодно в течение 5 лет (перекрестная связь с компартаментами) Просмотрите и извлеките уроки из обзора МЭБ и комментариев к первоначальному досье с целью признания зоны, свободной от ящура, которая на стадии разработки. Принять меры для устранения выявленных недостатков.
	I.3. Непрерывное образование Просмотрите и извлеките уроки из обзора МЭБ и комментариев к первоначальному досье с целью признания зоны, свободной от ящура, которая на стадии разработки. Принять меры для устранения выявленных недостатков.
	III.1 Коммуникация Нужны четыре карантинных киоска для внутренних контрольных точек движения - стоит II-4 Для осмотра транспортных средств нужны четыре смотровые площадки - по одной в каждой из четырех внутренних контрольных точек - по II-4.
	I.11. Управление ресурсами и операциями Нужны четыре карантинных киоска для внутренних контрольных точек движения - стоит II-4 Для осмотра транспортных средств нужны четыре смотровые площадки - по одной в каждой из четырех внутренних контрольных точек - по II-4.
III.3. Официальное представительство Предоставление досье в МЭБ	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Отчеты консультанта (ов)
- Записи тренировочной деятельности
- Действия по устранению недостатков, выявленных МЭБ

ТОРГОВЛЯ – 7						
КК: IV-7. Зонирование						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5,714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4,929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты		2.0	171		342	
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD			4,070	53,945
Сумма в		KGS			284,900	3,776,150

Торговля 8 – IV-8. Компартиментализация (деление на части)

1. Определение данной критической компетенции ПВС

Полномочия и способность ВС создать и поддержать компартменты благополучные от болезней, по мере необходимости и в соответствии с критериями, установленными МЭБ (и Соглашения СФМ ВТО, по мере целесообразности).

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не имеет свободные от болезней компартаменты.

2. При необходимости, ВС имеет возможность выделения суб-популяций животных с определенным состоянием здоровья, подлежащих компартиментализации.

3. При необходимости ВС осуществляет контроль биологической безопасности, который дает возможность установить свободные от болезней компартменты для отдельных видов животных и продуктов животного происхождения.

4. ВС сотрудничает с производителями и другими заинтересованными сторонами в определении обязанностей и выполняет действия, которые позволяют создать и в случае необходимости, поддержать компартменты благополучные по болезням для отдельных видов животных и продуктов животного происхождения.

5. ВС имеет возможность продемонстрировать научную основу для любого компартмента благополучного по болезням животных и может получить признание от других стран относительно их соответствия критериям, установленным МЭБ (и Соглашению СФМ ВТО, по мере целесообразности).

10. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Начать общение с потенциально заинтересованными предпринимателями, чтобы определить устойчивые возможности для создания и поддержания свободных от болезней компартментов.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	Международный консультант (ы) для рассмотрения планов биобезопасности для любого предложенного компартмента - если и когда потребуется - и на выбранных племенных и производственных фермах.
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	Правовые положения существуют в соответствии с правилами ЕАЭС.
	I.3. Непрерывное образование
	Обучение заинтересованных сторон биобезопасности для любого предлагаемого отсека, если и когда это необходимо. Обучение операторов отдельных племенных и производственных хозяйств биобезопасности. Посещение персонала ВС и заинтересованных сторон в стране с соответствующим компартментом, если и когда это необходимо.
	III.1 Коммуникация
	Ищите возможности тесной связи с потенциальными предпринимателями - встречайтесь с предприятиями и ассоциациями производителей во время других запланированных встреч.
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	III.3. Официальное представительство

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Связь с предпринимателями, которые могут воспользоваться преимуществами компартиментализации
- Другие действия, если и когда это необходимо

ТОРГОВЛЯ – 8						
КК: IV-8. Компартиментализация (деление на части)						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5,714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4,929	7		
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171		342	
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в		USD				
Сумма в		KGS				

В. Критически важные компетенции по ветеринарному общественному здравоохранению (ВОЗ)

ВОЗ 1 – II-8. Безопасность пищевых продуктов**А. Регулирование, авторизация и инспекция учреждений по производству, обработке и реализации продуктов животного происхождения**

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Полномочия и возможности ВС устанавливать и обеспечивать соблюдение санитарных норм для предприятий, которые занимаются обработкой и реализацией продуктов животного происхождения</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Регулирование, авторизация и инспекция соответствующих учреждений в основном проводится в соответствии с международными стандартами.		
2. Регулирование, авторизация и инспекция соответствующих учреждений в основном проводится в соответствии с международными стандартами в некоторых основных или отобранных помещениях (например, только в экспортных помещениях).		
3. Регулирование, авторизация и инспекция соответствующих учреждений проводится в соответствии с международными стандартами для всех помещений, снабжающих все национальные рынки.		
4. Регулирование, авторизация и проверка соответствующих учреждений (и координация, по мере необходимости) осуществляется в соответствии с международными стандартами для помещений, снабжающих национальные и местные рынки.		
5. Регулирование, авторизация и проверка соответствующих учреждений (и координация, по мере необходимости) осуществляется в соответствии с международными стандартами во всех помещениях (в том числе и на фермерских учреждениях).		
3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
С 2016 года поэтапно внедряются требования регистрации здоровья животных и безопасности пищевых продуктов для каждой категории операторов пищевой цепи (все виды, убой и переработка) в 40 районах и 2 городах. ВС будет продолжать регистрировать помещения и содействовать принятию международных стандартов и ответственности операторов пищевой цепи за безопасность пищевых продуктов.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Международный консультант по HACCP - для обучения инспекторов (80 сотрудников из 40 районов) и персонала предприятия.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Обучение инспекторов и персонала предприятия по вопросам HACCP и пониманию соответствующих международных стандартов.
	III.1 Коммуникация	Информировать владельцев предприятия о требованиях и доступном обучении
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
• Отчеты консультанта • Записи обучения • Связь с владельцами предприятий		

Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>		-				
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>		-				
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		25.0	81		2,035	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					2,035	53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				2,035	53,945
Сумма в	KGS				142,450	3,776,150

ВОЗ 2 – II-8. Безопасность пищевых продуктов

В. До- и послеубойная инспекция убойных цехов и соответствующих помещений (например, комбинаты по обвалке/срезке мяса и утилизационные заводы)

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Полномочия и возможности ВС внедрять и управлять инспекцией предубойных животных в бойнях и соответствующих помещениях, в том числе для обеспечения гигиены мяса и сбора информации, имеющей отношение к болезням животных и зоонозам.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. До- и послеубойная инспекция и сбор информации о болезни (и координация, в случае необходимости) не осуществляются в соответствии с международными стандартами.		
2. До- и послеубойная инспекция и сбор информации о болезни (и координация, в случае необходимости) осуществляются в соответствии с международными стандартами только в помещениях для экспорта.		
3. До- и послеубойная инспекция и сбор информации о болезни (и координация, в случае необходимости) осуществляется в соответствии с международными стандартами в помещениях для экспорта и основных бойнях по производству мяса для реализации на всей территории национального рынка.		
4. До- и послеубойная инспекция и сбор информации о болезни (и координация, в случае необходимости) осуществляются в соответствии с международными стандартами только в помещениях для экспорта и всех бойнях по производству мяса для распространения в национальных и местных рынках.		
5. До- и послеубойная инспекция и сбор информации о болезни (и координация, в случае необходимости) осуществляются в соответствии с международными стандартами во всех помещениях (включая домашние и фермерские бойни) и проходят периодическую проверку на эффективность.		
11. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Улучшить ветеринарно-санитарный надзор и контроль за бойнями и запретить убой в домашних условиях, за исключением личного использования. Делегировать до-убойную инспекцию частным ветеринарам, сохраняя послеубойные инспекции в качестве роли государственных инспекторов, по крайней мере, до завершения и анализа пилотного проекта делегирования частным ветеринарам. Цель состоит в том, чтобы создать хотя бы одну бойню, соответствующую требованиям HACCP, в каждом из 40 районов, финансируемых через государственный банк.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии))		
Конкретные действия		
Дейтельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Международный консультант для консультирования по вопросам риска делегирования инспекций убой частному сектору (потенциальные конфликты интересов; не принимаются некоторыми международными рынками) - и как ими можно управлять. Должны выполняться консультантами, предусмотренными в бюджете в соответствии с КК II-8.А и II-8.С
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Закон запрещает убой в домашних условиях, за исключением личного использования.
	I.3. Непрерывное образование	Тренинги для частных и государственных ветеринаров по анти- и посмертному обследованию Перекрестная ссылка на ВСО по тестированию частных ветеринаров для пред- и после убойного осмотра и наблюдения за заболеваниями
	III.1 Коммуникация	Информировать учреждения и производителей о требованиях
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Отчет об оценке пилотного проекта, делегирующего послеубойную инспекцию частному сектору. - Записи проведенного обучения - Записи о поддержании связи с учреждениями и производителями		

ВЕТЕРИНАРНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ - 2						
КК: II-8. Безопасность пищевых продуктов						
В. До- и послеубойная инспекция убойных цехов и соответствующих помещений						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				4,070	
Сумма в	KGS				284,900	

ВОЗ 3 – II-8. Безопасность пищевых продуктов

С. Инспекция сбора, обработки и распределение продуктов животного происхождения

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Полномочия и способность ВС осуществлять управление и координацию мер безопасности пищевых продуктов по сбору, обработке и распределению продуктов животного происхождения, в том числе программ по предупреждению конкретных зоонозов, передающихся через продукты питания и общих программ по продовольственной безопасности.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Выполнение, управление и координация (при необходимости), в основном, не осуществляются в соответствии с международными стандартами.		
2. Выполнение, управление и координация (при необходимости), в основном, осуществляются в соответствии с международными стандартами только в целях экспорта.		
3. Выполнение, управление и координация (при необходимости), в основном, осуществляются в соответствии с международными стандартами только в целях экспорта и для продуктов, которые реализуются на всех национальных рынках.		
4. Выполнение, управление и координация (при необходимости), в основном, осуществляются в соответствии с международными стандартами только в целях экспорта и для продуктов, которые реализуются на всех национальных и местных рынках.		
5. Выполнение, управление и координация (при необходимости) осуществляются в полном соответствии с международными стандартами для продуктов на всех уровнях реализации (в том числе сельскохозяйственные предприятия).		
12. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Установить и продвигать ответственность операторов пищевой цепи по пищевой безопасности.		
Поэтапное выполнение требований по охране здоровья животных и пищевой безопасности для каждой категории операторов пищевой цепи (все виды, убой и переработка) в 40 районах и 2 городах		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Международный консультант по обеспечению и сертификации безопасности пищевых продуктов (например, в отношении антибиотиков) для производителей / экспортеров меда и других соответствующих экспортных товаров.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Разработать законодательство, устанавливающее ответственность за безопасность пищевых продуктов на предприятия и производителей пищевых продуктов по всей цепочке поставок (переработка, хранение, транспортировка и продажа) продуктов питания для животных к октябрю 2019 года.
	I.3. Непрерывное образование	Обучение владельцев и персонала предприятия - стоит в соответствии с КК II-8.А
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Отчет (ы) консультанта - Законодательство, устанавливающее обязанности предприятий по производству пищевых продуктов. - Отчеты о проведенном обучении		

ВЕТЕРИНАРНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ - 3						
КК: II-8. Безопасность пищевых продуктов						
С. Инспекция сбора, обработки и распределение продуктов животного происхождения						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					53,945
Сумма в	KGS					3, 776, 150

ВОЗ 4 – II-9. Ветеринарные лекарственные средства и биопрепараты

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и возможности ВС в регулировании ветеринарных лекарственных средств и ветеринарных биопрепаратов, в целях обеспечения их ответственного и осторожного использования, т.е. лицензия на поставку, регистрационное свидетельство, импорт, производство, качество контроля, экспорт, маркировка, реклама, распределение, продажа (в том числе отпуск лекарственных средств по рецепту) и применение (включая инструкцию-вкладыш) этой продукции.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не может регулировать ветеринарные лекарственные средства и ветеринарные биопрепараты.		
2. ВС располагает определенными возможностями по осуществлению нормативного и административного контроля над ветеринарными лекарственными средствами и ветеринарными биопрепаратами в целях обеспечения их ответственного и осторожного применения.		
3. ВС осуществляет нормативный и административный контроль за множеством аспектов регулирования, связанного с контролем над ветеринарными лекарственными средствами и ветеринарными биопрепаратами, в том числе рациональное использование противомикробных средств в целях обеспечения их ответственного и осторожного применения.		
4. ВС осуществляет всесторонний и эффективный нормативный и административный контроль за ветеринарными лекарственными средствами и ветеринарными биопрепаратами.		
5. Система контроля регулярно подвергается проверке, испытанию и при необходимости обновляется.		
3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
6.1. Разработать и внедрить к 2019 году программу обеспечения безопасности ветеринарных препаратов и биологических препаратов.		
6.2. Улучшить контроль над розничными продажами - до 2021 года		
6.3. Внедрить программу профилактики АМР		
6.4. Координировать работу нескольких государственных органов, которые играют роль в регулировании ветеринарных препаратов, включая программу тестирования качества продуктов на рынке (ГИВФБ при ПКР, МСХПП и М КР [включая Центр регистрации и сертификации ветеринарных лекарственных средств, кормов и кормовых добавок), МВД КР, МЗ КР, ГСБЭП при ПКР, ГРС)		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Привлечь международного консультанта (консультантов) по разумному использованию противомикробных препаратов и выписке рецептов для предоставления рекомендаций по разработке программ и законодательства, а также по обучению частных ветеринаров и по обновлению учебного плана ВУЗов.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Обеспечить регистрацию и контроль уполномоченным органом за продажей ветеринарных препаратов. Установить требования к выписке рецептов на противомикробные препараты и другие приоритетные ветеринарные препараты.
	I.3. Непрерывное образование	Существующие частные ветеринары будут обучены грамотному использованию противомикробных препаратов и назначению рецептов Обновление учебной программы ВУЗов Обучение за рубежом сотрудников Центра регистрации и сертификации ветеринарных лекарственных средств, кормов и кормовых добавок (ЦРСВЛС) по вопросам контроля качества лекарственных средств и надлежащей лабораторной практики. Пять недель – один раз в год более 5 лет.
	III.1 Коммуникация	Соответствующие требованиям информационные кампании для информирования действующих дистрибьюторов ветеринарных препаратов о новых требованиях.
	I.11. Управление ресурсами и операциями	

III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы	
• Отчеты консультантов • Новое законодательство • Записи обучения для государственных и частных ветеринаров • Отчеты о кампаниях по продвижению соответствия	

ВЕТЕРИНАРНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ – 4						
КК: II-9. Ветеринарные лекарственные средства и биопрепараты						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		5.0	2 072			10,360
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	64,305
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				4,070	64,305
Сумма в	KGS				284,900	4, 501, 350

ВОЗ 5 – II-10. Испытание на остатки ветеринарных препаратов

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Возможность ВС осуществлять программы по проведению испытания на остатки ветеринарных лекарственных средств (например, противомикробные препараты и гормоны), химические вещества, пестициды, радионуклиды, металлы и т.д.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. В стране не выполняется программа испытания на остатки ветеринарных препаратов в продуктах животного происхождения.
2. Выполнены ряд программ по испытанию на остатки ветеринарных препаратов, но только для некоторых видов продуктов животного происхождения, предназначенных для экспорта.
3. Комплексная программа испытания на остатки ветеринарных препаратов проведена для всех продуктов животного происхождения, предназначенных для экспорта и некоторых продуктов внутреннего потребления.
4. Комплексная программа испытания на остатки ветеринарных препаратов проведена для всех продуктов животного происхождения, предназначенных для экспорта и продуктов внутреннего потребления.
5. Программа по испытанию на остатки ветеринарных препаратов зависит от регулярного контроля качества и оценки.

13.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

С 2016 года была утверждена первоначальная программа и план отбора проб. В следующем (ых) году (ах) будет проходить усиленное создание национальной программы отбора проб и тестирования остатков для поддержки целей ветеринарного контроля над ветеринарными препаратами (СС II-9).

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	Международный консультант (ы) для рассмотрения первоначальной программы и плана отбора проб, консультирования по следующим шагам и консультирования по методам лабораторных испытаний (валидация и аккредитация).
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	I.3. Непрерывное образование
	Обучение персонала лаборатории методам валидации и аккредитации КК(контроля качества) Лабораторные обмены (тестирование остатков) - также для С II-11 по лабораторным испытаниям безопасности кормов.
	III.1 Коммуникация
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	Сообщите учреждениям, ветеринарам и т. д., что данная программа существует. Сообщите результаты сообществу производителей и ветеринарам с рекомендациями по профилактическим мерам, которые необходимо предпринять.
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	- получит дополнительное лабораторное оборудование из России для антибиотиков и других химикатов - требуется дальнейшее обучение использованию оборудования, валидации методов и аккредитации КК
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.3. Официальное представительство

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Отчеты консультантов
- Записи обучения персонала лаборатории
- Поддержание связи с предприятиями, сообществом производителей и ветеринарами

ВЕТЕРИНАРНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ – 5						
КК: II-10. Испытание на остатки ветеринарных препаратов						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		5.0	2 072			10,360
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						64,305
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел-недели) / год</i>		-	2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					64,305
Сумма в	KGS					4, 501, 350

ВОЗ 6 – II-11. Безопасность кормов для животных

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Полномочия и возможности ВС регулировать безопасность кормов для животных, как например, обработка, транспортировка, хранение, распределение и применение как коммерческих, так и собственного производства кормов и комбикормов для животных.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не может регулировать безопасность кормов для животных.

2. У ВС есть слабая возможность осуществления регулирования и административного контроля над безопасностью кормов для животных

3. ВС проводит регулирование и административный контроль большинства аспектов безопасности кормов для животных

4. ВС осуществлять всестороннее регулирование и эффективный регулирующий и административный контроль безопасности кормов для животных.

5. Система контроля регулярно проверяется, подвергается испытанию и обновляется при необходимости.

14.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Разработать и внедрить к 2019 году программу обеспечения безопасности кормов для животных и кормовых добавок

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	I.3. Непрерывное образование
	III.1 Коммуникация
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	III.3. Официальное представительство
Существует после вступления в ЕАЭС в 2017 году вступило в силу Решение Комиссии ЕАЭС № 317 (2010) Лабораторные обмены по тестированию безопасности кормов - см. С II-10 в лабораторных расходах на тестирование остатков Сообщите учреждениям, ветеринарам и сообществу производителей, что программа существует Передача результатов сообществу производителей и ветеринарам с рекомендациями по мерам профилактики Средства для тестирования для увеличения отбора образцов кормов для импортируемых кормов на границах, а также для внутренних кормов на районном уровне - для афлатоксинов и тяжелых металлов - см. С II-10 о лабораторных расходах на тестирование остатков	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Поддержание связи с предприятиями, ветеринарами и сообществом производителей.
- Протоколы лабораторных испытаний и отчеты о результатах

ВЕТЕРИНАРНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ – 6						
КК: П-11. Безопасность кормов для животных						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2 072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2 069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0.04			
<i>Машины км / год</i>			0.13			
<i>4x4 км / год</i>			0.13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

С. Критически важные компетенции по Здоровью животных

ЗЖ 1 – II-5. Эпидемиологический надзор и раннее выявление

А. Пассивный эпидемиологический надзор

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и возможности ВС определить, подтвердить и сообщить о санитарном статусе популяции животных, включая диких животных, в рамках своих полномочий.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. В ВС отсутствует программа по пассивному надзору.		
2. ВС проводит пассивный надзор за некоторыми болезнями и имеет возможность подготовки национальных отчетов о некоторых болезнях.		
3. ВС проводит пассивный надзор за некоторыми соответствующими болезнями в соответствии со стандартами МЭБ на национальном уровне с помощью подходящих сетей на местах, где собраны образцы для анализа от подозрительных животных и отправлены для лабораторной диагностики с целью получения корректных результатов. ВС имеет базовую национальную систему оповещения о распространении болезней.		
4. ВС проводит пассивный надзор и представляет отчеты по многим болезням на национальном уровне в соответствии со стандартами МЭБ. Производители и заинтересованные стороны информированы и согласно своим обязанностям сообщают о подозрении или выявлении болезней, подлежащих уведомлению ВС.		
5. ВС регулярно отчитывается перед производителями и другими заинтересованными сторонами и международным сообществом (в случае необходимости) о результатах программ по пассивному надзору.		
15.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Усилить пассивный надзор за 8 приоритетными и другими соответствующими заболеваниями в соответствии с обязательствами ЕАЭС - посредством клинических наблюдений частных ветеринаров, которые проводят вакцинацию и другие полевые работы, улучшенного вовлечения производителей на уровне деревень и работы инспекторов по бойням, которые могут брать образцы для лабораторного тестирования (туберкулез, ящур, сибирская язва, эхинококкоз).		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Орган существует в соответствии с правилом № 136 от 2014 года по схеме уведомлений
	I.3. Непрерывное образование	Обучите ветеринаров и владельцев обязательству сообщать - делая это посредством постоянного обучения по СОПам для отчетности - и включите в учебные планы ВУЗов.
	III.1 Коммуникация	Обязательства сообщать - предоставлять постоянную информацию ветеринарам и владельцам через социальные видео и брошюры в каждой деревне, поддерживающей группу людей, которые делятся знаниями (РГЗЖ); стоимость производства новых социальных видеороликов - 1 раз в 5 лет - см. также СС II-6 о чрезвычайном финансировании новой программы страхования или компенсации в соответствии с правилами № 136 от 2014 года по схеме уведомлений
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Записи по связям с ветеринарами и производителями на уровне деревень - Записи обучения для ветеринаров и владельцев - Запись послеубойных наблюдений и отчетности		

ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ - 1						
КК: II-5. Эпидемиологический надзор и раннее выявление						
А. Пассивный эпидемиологический надзор						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>		1	3,000.00		3,000	
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					3,000	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				7,070	
Сумма в	KGS				494,900	

ЗЖ 2 – II-5. Эпидемиологический надзор и раннее выявление

В. Активный эпидемиологический надзор

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и возможности ВС определять, проверять и сообщать о санитарном состоянии популяций животных, в том числе диких животных, в соответствии с их мандатом.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. В ВС отсутствует программа активного надзора.		
2. ВС проводит активный надзор за некоторыми соответствующими болезнями (экономического и зоонозного значения), но применяет только для уязвимой популяции и/или не обновляет на регулярной основе.		
3. ВС проводит активный надзор в соответствии с научными принципами и стандартами МЭБ по некоторым соответствующим болезням и применяет их ко всем видам восприимчивой популяции, но не обновляет на регулярной основе.		
4. ВС проводит активный надзор в соответствии с научными принципами и стандартами МЭБ по некоторым видам болезней, применяет их ко всем восприимчивым популяциям, регулярно их обновляет и систематически сообщает о результатах.		
5. ВС проводит активный надзор для большинства или всех подходящих видов болезней и применяет его ко всем видам восприимчивой популяции. Программа надзора оценивается и отвечает обязательствам страны перед МЭБ.		
16.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Проведение активного надзора за отдельными приоритетными заболеваниями (например, ящур, ЧМЖ, оспа овец, бруцеллез) в соответствии с национальными и региональными стратегиями. Эти программы будут подвергнуты официальной оценке в течение пятилетнего периода путем внутреннего аудита и / или представления досье в МЭБ (ящур и ЧМЖ).		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Привлечение международного консультанта по выборочному отбору проб и планированию обследования, описание методов и подробному представлению результатов обследования и их анализа (например, в МЭБ для признания зоны, свободной от ящура, с вакцинацией) Консультирование и обучение специалистов лаборатории и ветеринарных инспекторов принципам выборочного отбора проб.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Утвердить новые правила для методов активного мониторинга
	I.3. Непрерывное образование	Обучить ветеринарных инспекторов во всех регионах страны активному мониторингу.
	III.1 Коммуникация	Информировать производителей о правилах и планах по отбору проб.
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	Подготовка досье для рассмотрения МЭБ (ящур и ЧМЖ)
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Отчеты международного консультанта. - Записи обучения для специалистов лаборатории и ветеринарных инспекторов - Записи сообщений для производителей на уровне деревни - Досье подготовлено для рассмотрения МЭБ		

ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ – 2

КК: II-5. Эпидемиологический надзор и раннее выявление В. Активный эпидемиологический надзор

Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				4,070	53,945
Сумма в	KGS				284,900	3,776,150

ЗЖ 3 – II-6. Реагирование на чрезвычайные ситуации

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Полномочия и возможности ВС быстро реагировать на санитарные чрезвычайные ситуации (например, значительные вспышки болезни или продовольственная безопасность в чрезвычайных ситуациях).

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не обладает сетью на местах или оформленными процедурами для определения санитарной опасности или структурой, которая могла бы объявить о такой опасности и предпринять соответствующие меры.

2. ВС обладает сетью на местах или оформленными процедурами для определения санитарной опасности, но не имеет структуры, и финансовой поддержки для принятия соответствующих мер.

3. ВС обладает нормативно-правовой базой и финансовой поддержкой для быстрого реагирования на санитарные опасности, но реагирование не координируется посредством цепочки отдачи распоряжений. У ВС есть национальные планы действий при непредвиденных обстоятельствах по некоторым экзотическим болезням, но они не обновляются / оцениваются.

4. ВС обладает установленными процедурами для принятия своевременного решения или быстрого реагирования на санитарные опасности. ВС имеет правовую базу и финансовую поддержку для быстрого реагирования на санитарные опасности через цепочку отдачи распоряжений. У ВС есть национальные планы действий по некоторым экзотическим болезням, которые регулярно обновляются / оцениваются.

5. ВС имеет национальные планы действий в чрезвычайных ситуациях для всех болезней, вызывающих опасность, в том числе согласованные действия с соответствующими компетентными органами, всеми производителями и другими заинтересованными сторонами через цепочку отдачи распоряжений. Они регулярно обновляются, проходят проверку и аудит.

17.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Усиление способности быстро реагировать на санитарную ситуацию, обеспечивая адекватное:

- Законодательство;
- усилить планы действий в чрезвычайных ситуациях и симуляционные упражнения
- банки с вакцинами;
- механизмы экстренного финансирования (укрепление недавно созданного предварительно утвержденного механизма финансирования - см. КК I-9);
- компенсация первоначально посредством добровольного страхового полиса, основанного на рекомендации международного консультанта, с обязательным пересмотром в течение 2 лет и, возможно, дополненной более традиционной финансируемой государством компенсацией за отдельные заболевания, такие как ящур в зоне, свободной от ящура; а также
- координация с другими агентствами - например, Правительственный комитет по чрезвычайным ситуациям во главе с заместителем премьер-министра со своими областными и районными структурами.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	Привлечь международного консультанта для проверки эффективности, в том числе внедрения, политики добровольного страхового возмещения в течение 2 лет после ее вступления в силу, а также для консультирования по альтернативным подходам для отдельных приоритетных заболеваний, таких как вспышка ящура в зоне, свободной от болезней
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	Орган для обязательной отчетности. Законодательство о добровольном страховании находится на рассмотрении
	I.3. Непрерывное образование
	Симулятивные упражнения --- продолжаются
	III.1 Коммуникация
	Производителям - постоянное обучение / информация и участие в симуляциях
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	Регулярно обновляйте планы действий в чрезвычайных ситуациях и симуляционные упражнения для выявления основных заболеваний.
	В случае незарегистрированных заболеваний, таких как НД КРС или АЧЛ, продолжайте предоставлять брошюры и проводить тренинги для выявления сотрудникам пограничных служб и фермеров вблизи границ. Стоит в соответствии с КК II.5.A
	Оценить потенциальные расходы на чрезвычайное реагирование и компенсацию, чтобы подготовить лиц, принимающих финансовые решения, к своевременным решениям.
	III.3. Официальное представительство

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Отчет консультанта по компенсационной политике
- Документированные планы действий в чрезвычайных ситуациях и симуляционные упражнения
- Документированные сообщения и учебные мероприятия

ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ - 3						
КК: II-6. Реагирование на чрезвычайные ситуации						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					53,945
Сумма в	KGS					3,776,150

ЗЖ 4 – II-7. Профилактика, контроль и искоренение заболеваний

1. Определение данной критической компетенции ПБС

и возможность ВС активно выполнять действия по предотвращению, контролю или искоренению списочных болезней МЭБ и/или демонстрировать, что страна или зона благополучна по соответствующим болезням.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС обладает полномочием или возможностью предотвращать, контролировать или искоренять болезни животных.

2. ВС выполняет программы по предотвращению, контролю или искоренению некоторых видов болезней и/или в некоторых случаях с незначительной оценкой или без научной оценки их эффективности и результативности.

3. ВС выполняет программы по предотвращению, контролю или искоренения некоторых болезней и/или в некоторых случаях с научной оценкой их эффективности и результативности

4. ВС выполняет программы по предотвращению, контролю или искоренения по всем соответствующим видам болезней, но с научной оценкой их эффективности и результативности.

5. ВС выполняет программы по предотвращению, контролю или искоренения всех соответствующих заболеваний с научной оценкой их эффективности и результативности в соответствии с надлежащими международными стандартами МЭБ.

18.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Усилить и внедрить программы борьбы с болезнями для восьми «приоритетных болезней», включая возможности для научной оценки эффективности и действенности, а также учесть результаты обзора МЭБ в 2018 году, посвященного признанию зоны, свободной от ящура, с вакцинацией.

Из этих 8 болезней 4 были первоначально идентифицированы (ящур, ЧМЖ, бруцеллез и эхинококкоз) и имеют цели в рамках национальных и региональных планов действий:

- ящур (цель статус свободы) - см.
- Бруцеллез - цель снизить количество заболеваний у человека
- Эхинококкоз - цель при бруцеллезе уменьшить количество заболеваний у человека
- ЧМЖ (цель статус свободы)

Для других заболеваний:

- Сибирская язва - цель уменьшить
- овечья оспа - цель искоренения - никаких случаев в течении 5 лет; вакцинированы иорданской вакциной
- Бешенство - цель борьбы - программа с МЭБ на основе конференции в Астане - искоренение 2030 года, включая дикую природу - планы по разработке и использованию оральных вакцин -
- Лейкоз КРС

Цели туберкулеза не установлены, так как не выявлено пассивным наблюдением.

Улучшение утилизации отходов животных в рамках программ борьбы с такими заболеваниями, как сибирская язва и эхинококкоз

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Для научной оценки эффективности вышеуказанных программ необходимы международные консультанты: • первоначально по ящуру и ЧМЖ - как в полевых, так и в лабораторных условиях в сочетании с региональными программами и при поддержке МЭБ посредством обзоров на предмет признания статуса в отношении этих заболеваний • затем распространиться на бруцеллез и эхинококкоз, и • в конечном итоге оставшаяся программа • стоимость 2 недель в год в течение 5 лет
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Обучить полевой персонал (включая частных ветеринаров) и персонал лаборатории таким требованиям, как вакцинация от ящура и ЧМЖ, а также сбор и тестирование СОПов Тренинг для частных ветеринаров и владельцев животных по требованиям контроля - например, утилизация загрязненных отходов животных
	III.1 Коммуникация	Видеоролики в социальных сетях по 4 болезням (по 3000 долл. США) и брошюры по 8 болезням (обновите текущий материал) - по цене КК II-5.А. Это должно включать информацию о правильной утилизации отходов животного происхождения, особенно о

		профилактических мерах против распространения эхинококкоза путем кормления субпродуктами собак и кошек.
I.11.	Управление ресурсами и операциями	Персонал ЦА по идентификации - требуется 2-3 дополнительных сотрудника (сейчас их 4 для крупного рогатого скота) - необходимо добавить мелкого рогатого скота - стоимость в соответствии с КК II-12.А На основании целей национального плана действий 7.1, 7.2. 7.3 и 7.4 затраты на вакцины, тестирование и т. д. «В рамках утвержденного бюджета и средств международных доноров» Улучшенная утилизация загрязненных отходов на бойнях и пунктах убоя
III.3.	Официальное представительство	Подготовить досье по ящуре и ЧМЖ

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Отчеты по научной оценке эффективности различных программ борьбы с болезнями
- Набор нового персонала для идентификации домашнего скота
- Записи тренировочной деятельности
- Записи о коммуникационной деятельности
- Меры по улучшению утилизации загрязненных отходов

ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ – 4						
КК: II-7. Профилактика, контроль и искоренение заболеваний						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		10.0	10,789			107,890
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	107,890
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				4,070	107,890
Сумма в	KGS				284,900	7,552,300

ЗЖ 5 – II-13. Благополучие животных

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и возможности ВС по внедрению стандартов МЭБ по благополучию животных, опубликованные в Наземном кодексе</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Отсутствует национальное законодательство о благополучии животных		
2. Наличие национального законодательства о благополучии животных для некоторых отраслей		
3. Работы по благополучию животных ведутся в некоторых отраслях (например, в экспортном секторе) в соответствии со стандартами МЭБ		
4. Работы по благополучию животных ведутся в соответствии надлежащими стандартами МЭБ		
5. Работы по благополучию животных ведутся в соответствии надлежащими стандартами и программами МЭБ, которые подлежат регулярному аудиту.		
19.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Создать необходимый уполномоченный орган и соответствующие программы в соответствии со стандартами МЭБ в некоторых секторах, включая экспорт.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		Депутат парламента разработал новый закон о защите животных
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Консультант по 1) обучению по стандартам благосостояния животных МЭБ с первоначальным акцентом на потребности секторов экспортной промышленности и 2) будущих требований по благосостоянию животных.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	Два Акта разработаны - сейчас находятся на рассмотрении. Один закон об охране здоровья животных, второй - об эпизоотии, то есть о «благополучии животных». Защита ЗЖ относительно страдания. Существующий уголовный кодекс также касается плохого обращения.
	I.3. Непрерывное образование	Просвещать государственных и частных ветеринаров о стандартах благополучия животных МЭБ в социальных сетях.
	III.1 Коммуникация	Информировать производителей о новых законах и стандартах по защите животных, начиная с экспортного сектора, с помощью соответствующих методов коммуникации.
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Создать новую должность для ветеринарного специалиста по защите животных, который будет выполнять функции координатора МЭБ по защите животных.
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
• Нанят специалист по защите животных • Отчеты консультантов • Принят новый закон • Отчеты об обучении и коммуникационных инициативах		

ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНЫХ - 5						
КК: II-13. Благополучие животных						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		1	571	5	114	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					114	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		25.0	81		2,035	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					2,035	53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		1.0	171		171	
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого					171	
Расходные материалы						
Администрация			20%		34	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Информация для производителей по новым требованиям законодательства</i>	1	3,000.0			3,000	
Итого					3,034	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				5,354	53,945
Сумма в	KGS				374,808	3,776,150

D. Критически важные компетенции по ветеринарным лабораториям

Лаб 1 – II-1. Ветеринарная лабораторная диагностика

А. Доступ к ветеринарной лабораторной диагностике

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и возможности ВС получения доступа к лабораторной диагностике с целью выявления и регистрации возбудителей болезни, в том числе те, которые относятся к здоровью людей, которые могут неблагоприятно повлиять на животных и продуктов животного происхождения.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Диагностирование болезни почти всегда проводится только клиническими средствами, вследствие отсутствия доступа и использования лаборатории для получения правильного диагноза.		
2. Для выявления основных зоонозов и болезней национального экономического значения, ВС пользуется услугами лаборатории для получения правильного диагноза.		
3. ВС использует лабораторию для получения правильного диагноза зоонозов и болезней, присутствующих в стране.		
4. ВС имеет доступ и использует лабораторию для получения правильного диагноза зоонозных или экономически значимых болезней, не присутствующих в стране, но существующих в регионе и/или которые могли бы войти в страну.		
5. В случае появления новых или быстро распространяющихся болезней в регионе или в мире, ВС имеет доступ к лабораториям и использует сеть национальных или международных референс лабораторий (например, референс-лаборатория МЭБ) для получения правильного диагноза.		
20.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Поддерживать уровень 5, в том числе способность диагностировать новые и возникающие заболевания в регионе или мире посредством доступа и использования сети национальных или международных референс-лабораторий (например, Справочная лаборатория МЭБ).		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Продолжать развивать лабораторных специалистов посредством партнерских соглашений и других связей с международными референс лабораториями.
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
Документированное сотрудничество с международными референс лабораториями		

ВЕТЕРИНАРНЫЕ ЛАБОРАТОРИИ -1						
II-1. Ветеринарная лабораторная диагностика						
A. Доступ к ветеринарной лабораторной диагностике						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		1	571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования		-	314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>		-				
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>		-				
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>		-				
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

Лаб 2 – II-1. Ветеринарная лабораторная диагностика

В. Соответствие национальных лабораторных инфраструктур

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Устойчивость, эффективность и действенность национальных (государственных и частных) лабораторных инфраструктур для обслуживания потребностей ВС.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Инфраструктура национальной лаборатории не соответствует потребностям ВС.		
2. Инфраструктура национальной лаборатории частично соответствует потребностям ВС, но недостаточно стабильная, поскольку имеются организационные недостатки в отношении эффективного и действенного управления ресурсами и инфраструктурой (включая техническое обслуживание).		
3. Инфраструктура Национальной лаборатории в целом отвечает потребностям ВС. Ресурсы и организация выглядят эффективными и рационально используются, но их регулярное финансирование является недостаточным для поддержания стабильного и регулярного содержания инфраструктуры.		
4. Инфраструктура Национальной лаборатории в целом отвечает потребностям ВС и требует разработки программы по своевременному содержанию, но нужны новые инвестиции в определенные аспекты (как например, доступность лабораторий, количества или вида анализов).		
5. Инфраструктура национальной лаборатории отвечает потребностям ВС, и является стабильной, а также проводится аудит на регулярной основе		
21.3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Устойчивость сети лабораторий была улучшена за счет сокращения числа лабораторий и персонала в рамках программы оптимизации и реструктуризации. В то же время сеть получила очень значительное увеличение своего текущего бюджета, в том числе повышение заработной платы. Лаборатории разработали планы будущих потребностей в финансировании, которые будут включать увеличение платы за обслуживание в результате экспортных испытаний безопасности пищевых продуктов. Подразделение внутреннего аудита, создаваемое ГВС, позволит проводить аудит и оценку устойчивости лабораторной сети.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Требуется специалист для разработки долгосрочной стратегии по обслуживанию оборудования и зданий и обновлению лабораторной сети
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Необходимо обучить лабораторных специалистов использованию новой лабораторной системы данных.
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Для завершения разработки и обеспечения постоянного обслуживания базы данных и оборудования LIMS (сокр. от англ. Laboratory Information Management System, система управления лабораторной информацией) требуется специалист по ИТ.
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Документированные доходы от платы за услуги - Стратегия долгосрочного обслуживания и обновления инфраструктуры - Привлечены новые специалисты в области информационных технологий и специалисты лаборатории, обученные использованию новой системы LIMS.		

ВЕТЕРИНАРНЫЕ ЛАБОРАТОРИИ - 2						
II-1. Ветеринарная лабораторная диагностика						
В. Соответствие национальных лабораторных инфраструктур						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>		-	48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>		-	186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>		-	957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>		-	800	5		
<i>Машины</i>		-	5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>		-	4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		1	571	5	114	
Другой специальный комплект офисного оборудования		-	314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					114	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		100.0	81		8,140	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					8,140	53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты		1.0	171		171	
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого					171	
Расходные материалы						
Администрация			20%		34	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>		-	9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>		-	9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>		-	2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>		-				
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>		-				
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>		-				
Итого					34	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				8,459	53,945
Сумма в	KGS				592,158	3,776,150

Лаб 3 – II-2. Обеспечение качества лабораторий

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Качество лабораторий (диагностическое тестирование, анализ химических остатков, противомикробных остатков, токсинов, или испытаний на биологическую эффективность, и т.д.), оценивается при помощи официальной систем обеспечения качества, включая, но не ограничиваясь им, участие в соответствующих программах по повышению квалификации.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. Лаборатории государственного сектора ВС не используют формальные системы обеспечения качества.

2. Некоторые лаборатории используемые частным сектором ВС используют формальные системы обеспечения качества.

3. Все лаборатории, используемые в государственном секторе ВС используют формальные системы обеспечения качества.

4. Все лаборатории, используемые государственным сектором ВС, а также большинство или все частные лаборатории используют формальные системы обеспечения качества.

5. Все лаборатории, используемые в государственном секторе ВС, а также большинство или все частные лаборатории используют официальные программы контроля качества, которые отвечают стандарту ISO 17025 МЭБ или руководству по эквивалентному стандарту обеспечения качества.

22. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Получите сертификат ISO 17025 или эквивалент для всех лабораторий государственного сектора и большинства частных лабораторий, обслуживающих программы по охране здоровья животных и безопасности пищевых продуктов. С 2016 года назначен штатный менеджер по обеспечению качества.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия

Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Международный консультант по новым схемам аккредитации - новая версия 17025 говорит больше об оценке рисков.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Обучение персонала лаборатории по обеспечению качества - некоторые менеджеры по обеспечению качества, а некоторые - из вне, по системе аккредитации ISO 17025 - (плюс оценка рисков в связи с новой версией ISO 17025).
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Инспекция по аккредитации - стоимость исходит из платы за каждую лабораторию. Проф тесты (каждый метод) должны составлять бюджет для доставки и т. д. : 10 для вирусологии; 10 для серологии; FS по химии TBD для региональных лабораторий - всего около 20-25
	III.3. Официальное представительство	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Отчет консультанта
- Записи обучений
- Отчеты об аккредитационных проверках и проф тестирования

ВЕТЕРИНАРНЫЕ ЛАБОРАТОРИИ - 3						
II-2. Обеспечение качества лабораторий						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
Итого		25 1	1,000.00 30,000.0		55,000	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				55,000	53,945
Сумма в	KGS				3,850,000	3,776,150

**Е. Критически важные компетенции по управлению Ветеринарной
службой**

Общие компетенции

УВС – I-4. Техническая независимость

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Сотрудники ВС при выполнении своих обязанностей не должны испытывать на себе давление со стороны торговых, финансовых, иерархических и политических кругов и вышестоящих работников, которое может повлиять на их мнение при принятии технических решений, противоречащих положениям МЭБ (и в случае необходимости Соглашению ВТО по СФС).</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Технические решения, принятые ВС в основном научно не обоснованы.		
2. Технические решения учитывают научные аспекты подтверждения, но регулярно меняются в целях соответствия научно не подтвержденным аспектам.		
3. Технические решения основаны на научных аспектах подтверждения, но подлежат рассмотрению и возможному изменению на основании научно не подтвержденных аспектов.		
4. Технические решения приняты и выполняются в основном в соответствии с обязательствами страны МЭБ (и в случае необходимости с обязательствами страны по Соглашению с ВТО СФС).		
5. Технические решения принимаются только на основе научных аспектов подтверждения и не подлежат изменениям в связи с научно не подтвержденными аспектами.		
23. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Стратегические инвестиции с 2016 года (ресурсы, законодательство, управление данными и компетенции делают уровень 4 достижимым, если он еще не достигнут. Дополнительные инвестиции в анализ рисков и непрерывное образование помогут в достижении данной цели.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		См. КК II-3 (Анализ риска) и I-3 Непрерывное образование
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
• Записи решений, основанных на оценке рисков		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции						
КК: I-4. Техническая независимость						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – I-5. Устойчивость структур и политики

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Способность структуры ВС и/или руководства осуществлять и поддерживать устойчивую политику в долгосрочной перспективе.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. Наблюдаются частые значительные изменения (например, ежегодно) в организационной структуре и/или руководстве государственного сектора ВС, что приводит к недостаточной устойчивости политики.

2. Устойчивость политики зависит от изменений в политическом руководстве и/или структуре и руководстве ВС

3. Устойчивость политики не зависит или зависит в незначительной степени от изменений в политическом руководстве и/или структуре и руководстве ВС.

4. В течение долгого времени политика поддерживается через национальные стратегические планы и структуры и не зависит от изменений в политическом руководстве и/или структуре и руководстве ВС.

5. Политика поддерживается в течение долгого времени, а структура и руководство ВС остаются устойчивыми. Изменения основаны на процессе оценки, с положительным влиянием на устойчивость политики.

24. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

С 2016 года ГВС и другие руководящие должности были стабильными. Как отмечается в отчете об оценке, продолжается гармонизация с политикой ЕАЭС, а также реализация действующего ветеринарного законодательства. План действий на 2018-2023 годы был утвержден вице-министром Кыргызской Республики. Создание потенциала оценки с помощью нового подразделения внутреннего аудита обеспечит более прочную основу для разработки политики и программ. Настоятельно рекомендуется продолжение этого руководства, политики, стратегии и плана действий.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	I.3. Непрерывное образование
	III.1 Коммуникация
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	III.3. Официальное представительство
	Продолжать укреплять аудиторский и оценочный потенциал благодаря двум новым профессиональным должностям, стоимость которых оценивается в соответствии с КК I-11.

5. Объективно проверяемые индикаторы

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции КК: I-5. Устойчивость структур и политики						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – I-6. Координационная способность Ветеринарной службы

А. Внутренняя координация (цепочка отдачи распоряжений)

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Способность ВС координировать свои ресурсы и деятельность (государственного и частного секторов) с четкой цепочкой отдачи распоряжений, начиная с центрального уровня (Главный государственный ветеринарный инспектор), до структурного уровня ВС в целях реализации всех национальных мероприятий, связанных с Кодексом (т.е. осуществление надзора, борьба с болезнями и их искоренение, безопасность пищевых продуктов и программы раннего выявления и быстрого реагирования).</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Отсутствие неформальной внутренней координации и нечеткая цепочка отдачи распоряжений.		
2. Наличие механизмов внутренней координации по некоторым видам деятельности, но нечеткая цепочка отдачи распоряжений.		
3. Наличие механизмов внутренней координации и эффективная цепочка отдачи распоряжений по некоторым видам деятельности.		
4. Наличие механизмов внутренней координации и эффективной цепочки отдачи распоряжений на национальном уровне по многим видам деятельности.		
5. Наличие механизмов внутренней координации и четкая и эффективная цепочка отдачи распоряжений по всем видам деятельности и их периодическое рассмотрение/аудит и обновление.		
25. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Цепочка командования имеет решающее значение и может оказаться под угрозой, если использование по новому частного сектора каким-либо образом потерпит неудачу. Есть некоторые проблемы, такие как вероятность конфликта интересов для частных ветеринаров, осуществляющих государственную власть, а также зависимость от рынка для обеспечения поставок. Следовательно, эта компетенция должна быть главным приоритетом для надзора со стороны новой команды внутреннего аудита - инвестиции, которые будут соответствовать цели достижения уровня 5.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Рассмотрение группой внутреннего аудита в координации с проектом консультанта, предложенным в соответствии с КК II-8.В, в отношении роли частного сектора в предоставлении регулируемых услуг.
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
Отчеты об оценке эффективности делегирования частному сектору и возможного влияния на целостность цепочки командования.		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции КК: I-6. А. Координационная способность Ветеринарной службы: внутренняя координация (цепочка отдачи распоряжений)						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – I-6. Координационная способность Ветеринарной службы

В. Внешняя координация

1. Определение данной критической компетенции ПВС

Возможность ВС координировать свои ресурсы и деятельность (государственного и частного секторов) на всех уровнях с соответствующими органами, в зависимости от обстоятельств, в целях реализации всех национальных мероприятий, связанных с Кодексом МЭБ (т.е. надзор, контроль и искоренение болезни, безопасность пищевых продуктов, а также программы раннего выявления и быстрого реагирования).

Соответствующие органы, в том числе другие министерства и компетентные уполномоченные органы, государственные организации и децентрализованные учреждения.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. Отсутствует внешняя координация

2. Наличие механизмов внутренней координации по некоторым видам деятельности, но процедуры не ясны и/или происходит внешняя координация на регулярной основе.

3. Наличие механизмов формальной внешней координации с четким описанием процедур или соглашений по некоторым видам деятельности и/или секторов.

4. Наличие механизмов внешней координации с четким описанием процедур или соглашений на национальном уровне по многим видам деятельности, и постоянное их осуществление по всей стране.

5. Наличие механизмов национальной внешней координации по всем видам деятельности и их периодическое рассмотрение и обновление.

26. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Целевой уровень 4 был достигнут в 2016 году и продолжает подтверждаться - например, обратите внимание, что оценка 3/5 в оценке ЖЕЕ в декабре 2016 года была приписана «сотрудничеству, существующему между ветеринарной службой и службой здравоохранения». Штат ВС должен поддерживать свои текущие горизонтальные сети и мероприятия, включая новые инициативы по устойчивости к противомикробным препаратам (AMP).

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- Отчеты о прогрессе по AMP
- Протоколы и отчеты о межведомственном сотрудничестве

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции						
КК: I-6. В. Координационная способность Ветеринарной службы:						
внешняя координация						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – II-3. Анализ риска

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Полномочия и возможности ВС основывать свои меры по управлению рисками на оценке риска.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Меры по управлению рисками обычно не сопровождаются оценкой риска.		
2. ВС собирает и хранит данные, но не имеет возможности проводить анализ рисков. Некоторые меры по управлению рисками основаны на оценке риска.		
3. ВС собирает и хранит данные и имеет возможность проводить анализ рисков. Большинство мер по управлению рисками основаны на оценке риска.		
4. ВС проводит анализ риска в соответствии с действующими стандартами МЭБ, и основывает свои меры по управлению рисками на результатах оценки риска.		
5. ВС последователен в проведении санитарных мер на основе оценки риска, а также в поддержании своих процедур и результатов на международном уровне, отвечающие всем обязательствам МЭБ (включая обязательства по Соглашению СФМ ВТО, по мере необходимости).		
27. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Создать подразделение по анализу рисков для поддержки программ ВЗО (ветеринарное здравоохранение), ЗЖ и програм по импорту/экспорту (правила и процессы).		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Эксперты проведут учебные семинары внутри страны - по 5 недель в течение 5 лет
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Аспирантура для 2-ух специалистов - магистр наук или эквивалент по анализу рисков Отделы (Пограничный контроль, Здоровье животных, Ветеринарное здравоохранение) и лаборатории стремятся обучить персонал на базовом уровне принципам эпидемиологии и анализа рисков. Это будет поддерживаться учебными семинарами внутри страны для сотрудников подразделений Здоровья животных, Ветеринарного здравоохранения и пограничного контроля по оценке рисков. В случае здоровья животных необходимо подготовить специалистов по эпидемиологии и анализу рисков до того уровня, на котором они смогут разработать и сообщить о надзоре и других научных мероприятиях, необходимых для поддержки досье для зонирования ящура, которое пройдет проверку МЭБ. (см. КК II-5.A, II-5.B, II-7 и IV-7)
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Создайте центральное подразделение (2 ветеринара-эксперта плюс 2 ветеринара-стажера или другие специалисты по ротации) с опытом работы на уровне выпускников, а также сеть обученных сотрудников в области Здоровья животных, Ветеринарного здравоохранения и Пограничного контроля. Было создано несколько баз данных, но они нуждаются в дальнейшей разработке и интеграции (см. КК II-12.A, I-11).
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции						
КК: II-3. Анализ риска						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала	4		571	5	457	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					457	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		48.0	2,072			99,456
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	153,401
Заработная плата						
Ветеринарные врачи		4.0	171		684	
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого					684	
Расходные материалы						
Администрация			20%		137	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					137	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				5,348	153,401
Сумма в	KGS				374,332	10,738,070

УВС –III-4. Аккредитация/ авторизация/ делегирование

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и возможности государственного сектора ВС аккредитации / авторизации / делегирования частного сектора (например, частные ветеринарные врачи и частные лаборатории), в целях реализации официальных задач от их имени.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Государственный сектор ВС не имеет ни полномочий, ни возможности аккредитовать / разрешать / делегировать частному сектору выполнение официальных задач.		
2. Государственный сектор ВС обладает полномочиями и возможностями аккредитации/ авторизации/ делегирования выполнения официальных задач частному сектору, но нет текущей деятельности по аккредитации / авторизации / делегации.		
3. Государственный сектор ВС разрабатывает программы по аккредитации/ авторизации/ делегированию определенных задач, но они не изучаются на регулярной основе.		
4. Государственный сектор ВС разрабатывает и реализует программы по аккредитации / авторизации / делегирования, и они регулярно изучаются		
5. Государственный сектор ВС проводит аудит своих программ по аккредитации / авторизации / делегации с тем, чтобы сохранить доверие своих торговых партнеров и заинтересованных сторон.		
28. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Сильная зависимость от частной полевой ветеринарной сети при делегировании полевых операций предполагает, что данная компетенция должна быть приоритетом для регулярного анализа и официальной оценки новой группой аудита и оценки (см. КК I-6.A). Факторы, подлежащие оценке, включают качество и адекватность количества квалифицированных ветеринаров передачи таких услуг, функций, и функции Ветеринарной палаты (ВСО), а также управление потенциальными рисками, возникающими в результате делегирования государственной деятельности частным ветеринарам.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Требуется консультант (ы) для оценки потребностей рабочей силы для создания необходимого частного полевого потенциала для национальных программ борьбы с болезнями и безопасности пищевых продуктов. Это, в свою очередь, проинформирует ветеринарные учебные заведения о будущих потребностях (количество и качество) для ветеринаров и ВПП.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Обучение ветеринаров частного сектора делегированным обязанностям - например, СОПы для конкретных видов вакцинации или тестирования, выборочного отбора проб, идентификации животных и т. д.
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Отчеты о формальных оценках - Отчеты консультанта (ов) - Документация учебной деятельности - СОПы для делегированных действий		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции						
КК: III-4. Аккредитация/ авторизация/ делегирование						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		25.0	81		2,035	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					2,035	53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				2,035	53,945
Сумма в	KGS				142,450	3,776,150

УВС – III-5. Ветеринарный статутарный орган (ВСО)

А. Полномочие ВСО

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
ВСО является независимым регулирующим органом для ветеринарных врачей и параветеринарных специалистов.		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Отсутствует законодательство о создании ВСО.		
2. ВСО регулирует ветеринарных врачей только в определенных секторах ветеринарии и/или не систематически применяет меры дисциплинарного взыскания.		
3. ВСО регулирует ветеринарных врачей во всех секторах ветеринарии и применяет меры дисциплинарного взыскания.		
4. ВСО регулирует функции и компетенции ветеринарных врачей во всех соответствующих секторах и параветеринарных специалистов по мере надобности.		
5. ВСО регулирует и применяет меры дисциплинарного взыскания ветеринарным врачам и параветеринарным специалистам во всех секторах ветеринарии страны.		
29. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Ветеринарная палата (ВСО) была создана в 2016 году с полномочиями оценивать компетентность, вести реестр ветеринаров и устанавливать кодекс этики. По состоянию на сентябрь 2018 года в нем было зарегистрировано 2563 члена (ветеринары и ВПП), из которых 951 имеют высшее образование (ветеринары). В соответствии со своим стратегическим планом на 2018-23 годы он стремится достичь уровня 4 к 2023 году с определенными обязанностями и компетенциями для ВПП. В соответствии с ограниченным по времени переходным соглашением ветеринарный факультет предоставляет пятилетнюю программу дистанционного обучения для нынешних старших ВПП, чтобы получить высшее образование, необходимое для их признания ветеринарами.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		Продолжить реализацию стратегического плана в целях развития Ветеринарной палаты Кыргызской Республики на 2018-2023 годы
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Определенные обязанности и роли для ВПП - Прогресс и окончательное завершение программы перехода для старших ВПП, чтобы формально квалифицироваться как ветеринары. - Цели и задачи «Стратегического плана развития Ветеринарной палаты Кыргызской Республики на 2018-2023 годы» выполняются в соответствии с планом действий и показателями, установленными на этот период.		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции КК: III-5. Ветеринарный статутарный орган (BCO) А. Полномочие BCO						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – III-5. Ветеринарный статутарный орган (ВСО)

В. Потенциал ВСО

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Возможность ВСО осуществлять свои функции в соответствии со стандартами МЭБ.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВСО обладает возможностью реализовать свои функции и задачи.		
2. ВСО имеет функциональный потенциал для реализации своих основных целей.		
3. ВСО является независимой представительной организацией с функциональными возможностями для реализации всех своих целей.		
4. ВСО ведет прозрачный процесс принятия решений и соответствует международным стандартам МЭБ.		
5. Финансовое и институциональное управление ВСО представляется внешнему аудиту.		
30. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Палата работает над созданием финансовой устойчивости на основе лицензионных сборов, но нуждается в промежуточном финансировании в размере 100 000 долларов США в течение 3 лет по мере увеличения количества регистраций. Палата разработала программу НО с местными консультантами и стремится одобрить ее правительством. Программа побратимства началась в 2017/18 году с польским ВСО при поддержке МЭБ по законодательству и вопросам финансовой устойчивости, а также по стратегическому плану. 27 июля 2018 года на конференции частных ветеринаров был принят кодекс этики. Тарифы установлены в размере 1500 сомов на 2 года, и в настоящее время на счету находится 250 000 сомов. Устойчивая финансовая база потребует 4,5 миллиона сомов, которые Палата планирует собрать в течение 3 лет, и дополнительно 3 миллиона сомов будут собираться ежегодно. Поскольку регистрация с оплатой была медленной, было решено, что с января 2019 года ветеринары должны будут быть членами Палаты, чтобы выполнять делегированную работу для ВС страны. Хотя это не учебное заведение, Палата играет определенную роль в разработке учебных модулей, отражающих потребности заинтересованных сторон (например, связь с ветеринарной ассоциацией выявила потребности в обучении сапу и нодулярному дерматиту). Он также информирует ветеринаров о том, где можно получить НО, в то время как Министерство образования регистрирует обучение. Палата устанавливает требования НО в 140 часов обучения в год.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Запросите у доноров 100 000 долларов в качестве промежуточного финансирования в течение более трех лет, в то время как регистрационные сборы достигнут уровня, необходимого для поддержания организации.
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Увеличение количества платных зарегистрированных ветеринаров - Устойчивое финансирование Палаты		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции КК: III-5. Ветеринарный статутарный орган (ВСО) В. Потенциал ВСО						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...		1	100,0			100,000
Итого						100,000
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					100,000
Сумма в	KGS					7,000,000

УВС – III-6. Участие производителей и других заинтересованных сторон в совместных программах

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Возможность ВС, производителей и заинтересованных сторон создания и участия в совместных программах по здоровью животных и безопасности пищевых продуктов. Данная компетенция включает сотрудничество с соответствующими органами, в том числе другие министерства и компетентные органы, государственные организации и децентрализованные учреждения, которые разделяют полномочия или имеют взаимный интерес в соответствующих областях.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Производители и другие заинтересованные стороны только исполняют, но не принимают активное участие в программах.		
2. Производители и другие заинтересованные стороны информированы о программах и оказывают содействие ВС в осуществлении программы в данной области.		
3. Производители и другие заинтересованные стороны обучены для участия в программах и уведомляют о приоритетных улучшениях, а также участвуют в раннем выявлении болезней.		
4. Представители производителей и других заинтересованных сторон ведут переговоры с ВС относительно организации и реализации программ.		
5. Производители и другие заинтересованные стороны официально организованы для участия в разработке программ в тесном сотрудничестве с ВС.		
31. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Стратегия с рабочими группами по здоровью животных (РГЗЖ), вероятно, поддержала достижение уровней 2 и 3, с помощью связи через веб-сайт, сотрудничества с Ветеринарной палатой для обучения более 3000 частных ветеринаров, а также с планами по расширению обучения фермеров, владельцев предприятий и РГЗЖ. Консультации по необходимым улучшениям можно получить у работников МЗ, а РГЗЖ могут предложить свои предложения о вспышках нодулярного дерматита в соседних странах частные ветеринары искали обучение, а Ветеринарная палата предоставила модуль. Для раннего выявления частные ветеринары и РГЗЖ играют роль в пассивном надзоре; «чабан» (ведущий пастух по пастбищам) может предоставлять информацию через WhatsApp. ВС также может получать отзывы о том, что происходит в любой части Кыргызской Республики, с помощью средств массовой информации и социальных сетей (см. КК III-1 по коммуникациям). В стремлении достичь уровня 4 предусмотрены переговоры о разработке будущих программ по благосостоянию животных, а также о постоянной разработке порядка и программ компенсации.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		Переговоры предусмотрены по: - будущим программам по защите животных - эволюции компенсационной политики. Поскольку государственный бюджет не может позволить себе компенсацию за распространенные заболевания, такие как бруцеллез, используется добровольное страхование. Чтобы обеспечить страхование, владелец должен пообещать изменения в практике для повышения биобезопасности. Добровольное страхование является лишь первым шагом, и признается, что государственная компенсация может быть уместной в некоторых случаях, таких как в случае ящура в зоне, свободной от болезней. - консультанту по страхованию.
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Международные консультанты: - по компенсационной политике и - возникающим рискам, в том числе лабораторным и полевым работам по нодулярному дерматиту и другим развивающимся заболеваниям: АЧС, синий язык, Контагиозная плевропневмония КРС и АЧЛ (энтомология)
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Тренинг по выявлению и контролю АЧЛ, АЧС, нодулярному дерматиту и энтомологии болезней, передаваемых насекомыми
	III.1 Коммуникация	

	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
• записи консультаций с РГЗЖ и другими заинтересованными сторонами - и их вклад в программы • записи переговоров с заинтересованными сторонами о разработке будущих программ по защите животных и компенсации животным, забитых в целях борьбы с болезнями.		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Общие компетенции						
КК: III-6. Участие производителей и других заинтересованных сторон в совместных программах						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		25.0	81		2,035	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					2,035	53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				2,035	53,945
Сумма в	KGS				142,450	3,776,150

**Е. Критически важные компетенции по управлению Ветериарной
службой**
Межсекториальные вопросы

УВС – I-2. Компетенции ветеринарных врачей и параветеринарных специалистов

А. Профессиональная компетенция ветеринарных врачей, в том числе компетенция МЭБ в первый день

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Способность ВС эффективно выполнять свои ветеринарные и технические функции; оценивается квалификацией персонала ветеринарных и технических позиций.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Практические навыки, знание и принципиальный подход ветеринарных врачей носят переменный характер, которые предоставляют возможность для выполнения элементарных клинических и административных мероприятий ВС.		
2. Практические навыки, знание и принципиальный подход ветеринарных врачей представляет собой единый стандарт, который обычно позволяет выполнить соответствующую клиническую и административную деятельность ВС.		
3. Практические навыки, знание и принципиальный подход ветеринарных врачей обычно предоставляют возможность для выполнения любой профессиональной/ технической деятельности ВС (например, эпидемиологический надзор, раннее оповещение, здоровье населения, и т.д.).		
4. Практические навыки, знание и принципиальный подход ветеринарных врачей обычно предоставляют возможность для выполнения специальных мероприятий, которые могут быть необходимы ВС.		
5. Практические навыки, знания и отношение ветеринаров подлежат регулярному обновлению, международной гармонизации или оценке.		
32. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Штат ВС очень эффективно использует «других специалистов» со специализацией в области коммуникаций, информационных технологий, международных отношений и, в последнее время, аудита и оценки.		
Основной ВУЗ за последние 3-4 года пересмотрел свою учебную программу в соответствии со стандартами МЭБ в сотрудничестве с Университетом Барселоны, который был посещен дважды: в 2015 году для оценки учебной программы по стандарту МЭБ 1-го дня, например, путем добавления эпидемиологии, общественного здравоохранения, благополучия животных, биоэтики и более глубокое изучение инфекционных заболеваний более подробно - плюс ветеринарное законодательство и профессиональная этика. Эти изменения также распространяются на 2 других ассоциированных факультета и турецкий факультет. Было также подписано соглашение с Барселоной о побратимстве.		
Аккредитация была завершена в прошлом году в Кыргызской Республике, и теперь факультет стремится получить международную аккредитацию - с Германией в рамках Европейской ассоциации учреждений ветеринарного образования (EAUVO).		
Донорское финансирование через ПРЖР поддержало приобретение возможностей для проведения ПЦР, ИФА, рентгенографии и гистохимии. Поставки реагентов на этот год адекватны при поддержке Южной Кореи; планируйте сделать это более устойчивым за счет расширения клинических услуг за плату (например, рентген и ультразвук).		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Поддержка постоянного сотрудничества с Барселоной (твиннинг) и другими соответствующими факультетами. Деятельность и поддержка финансирования для аккредитации. Разработка потоков доходов от платы за клинические услуги.
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- Отчеты о международном сотрудничестве в рамках официальной программы побратимства и других договоренностей. - прогресс в официальной международной аккредитации ВУЗов		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы						
КК: I-2. А. Профессиональная компетенция ветеринарных врачей						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – I-2. Компетенции ветеринарных врачей и параветеринарных специалистов

В. Компетенции параветеринарных специалистов

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Способность ВС эффективно выполнять свои ветеринарные и технические функции; оценивается квалификацией персонала ветеринарных и технических позиций.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. У большинства пара-ветеринарных специалистов отсутствует формальное обучение начального уровня.		
2. Подготовка пара-ветеринарных специалистов носит переменный характер и позволяет развить только основные компетенции.		
3. Подготовка пара-ветеринарных специалистов представляет собой единый стандарт, который позволяет развить основные специфические компетенции.		
4. Подготовка пара-ветеринарных специалистов представляет собой единый стандарт, который позволяет развить некоторые дополнительные компетенции (например, инспекция мяса).		
5. Подготовка пара-ветеринарных специалистов представляет собой единый стандарт и подлежит регулярной оценке и/или совершенствованию.		
33. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Как описано в КК III-5.A, предлагается специальная подготовка для оказания помощи старшим ВПП, которые долгое время выполняли ветеринарные обязанности, чтобы квалифицироваться как ветеринары.		
Для нового ВПП проводится пересмотр образовательных компетенций - и должно учитывать недавно опубликованные руководящие принципы OIE для ВПП: (http://www.oie.int/fileadmin/Home/eng/Support_to_OIE_Members/pdf/A_Competence.pdf)		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Международная поддержка пересмотра учебной программы в соответствии с новыми руководящими принципами МЭБ.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- пересмотренный учебный план - записи о действиях по соблюдению Руководства МЭБ по компетенциям ВПП		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы КК: I-2. В. Компетенции параветеринарных специалистов						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – I-3. Непрерывное образование

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Способность ВС поддерживать и повышать компетенцию своего персонала относительно соответствующей информации и понимания; оценивается согласно реализации соответствующей программы обучения.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не имеет доступа к ветеринарному, профессиональному или техническому непрерывному образованию (НО).		
2. ВС имеет доступ к НО (внутренние и/или внешние программы) на нерегулярной основе, но при этом не учитываются потребности, либо новая информация, либо понимание.		
3. ВС имеет доступ к НО, которое ежегодно рассматривается и обновляется по мере необходимости, но предоставляется только для некоторых категорий соответствующего персонала.		
4. ВС следует обновить, НО, которое доступно всем соответствующим специалистам и подлежит регулярной оценке эффективности		
5. ВС имеет доступ к НО, которое ежегодно рассматривается и обновляется в случае необходимости, и оно доступно для всех категорий надлежащего персонала.		
34. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Штат ВС получил выгоду от программы НО для всех государственных служащих, согласно которой ВС должна инвестировать 1% в свой общий бюджет для обучения общему менеджменту и смежным компетенциям в сфере общественных услуг. Дополнительные программы необходимые для удовлетворения требований к технической подготовке как государственных, так и частных ветеринаров, других специалистов (см. КК I-2.А) и ВПП. Есть несколько организаций, которые могут внести свой вклад: • Для частных ветеринаров Палата не проводит, а отслеживает обучение, проводимое в соответствии с минимальными стандартами (140 часов в год), и играет роль в разработке учебных модулей. • Другой вкладчик - зарождающаяся Ветеринарная Ассоциация с пилотным проектом по непрерывному образованию для частных ветеринаров. • Ветеринарный факультет предлагает 30 модулей в таких областях, как фармация, ветеринарное здравоохранение, санитария (ЗЖ) и болезни мелких животных. • Государственные чиновники на центральном и районном уровне также могут предложить обучение для своих специалистов и частных ветеринаров по конкретным заболеваниям (например, эхинококкозу и бешенству), изменениям законодательства, стратегическому планированию ВС, информационным системам и требованиям сертификации ЕАЭС. • ФАО организовала тренинг по связям и сибирской язве с Министерством сельского хозяйства и АРИС (агентство по развитию сообщества).		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Обучение для государственных и частных ветеринаров, в зависимости от обстоятельств, в таких ключевых областях, как: • требования и процедуры для сертификации ЕАЭС • программы борьбы с конкретными заболеваниями (см. КК II-7) • эпидемиология, включая пассивный и активный мониторинг за заболеваниями • экспертиза безопасности пищевых продуктов по HACCP и инспекции до и после уоя • зонирование (см. КК IV-7) • анализ рисков (см. КК II-3) • идентификация, прослеживаемость и контроль за перемещением скота
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
• Документированные учебные программы для частного и государственного сектора по всем ключевым темам / областям		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы КК: I-3. Непрерывное образование						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

Общее количество программ непрерывного образования,
рассчитанных на другие цели

725

81

59,015

УВС – I-11. Управление ресурсами и функциями

1. Определение данной критической компетенции ПВС

Возможность ВС ведения документации и управления своими ресурсами и действиями для того, чтобы провести анализ, составить план и улучшить как эффективность, так и результативность.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. ВС не имеет соответствующие процедуры записей или ведения документации для обеспечения надлежащего управления ресурсами и деятельностью

2. ВС имеет соответствующие процедуры записей и/или ведения документации, но все это не используется при управлении, анализе, контроле и планировании.

3. ВС имеет соответствующие системы ведения записей, документов и управления, а также использует их ограниченно для контроля эффективности и результативности.

4. ВС регулярно проводит анализ ведения записей и документации в целях улучшения эффективности и результативности.

5. ВС имеет вполне эффективную систему управления, которая регулярно проходит проверку и обеспечивает активное непрерывное повышение эффективности и результативности.

35. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Планируется и ведется работа над интегрированной системой управления ветеринарной информацией, которая будет интегрировать системы для идентификации / отслеживания животных, ЗЖ, Ветеринарного здравоохранения, пограничной и лабораторной деятельности. Среди других ролей его инициатива будет поддерживать отчетность и анализ результатов из зон ящера - вакцинации, перемещения животных и их продуктов и т. д.

Планы по укомплектованию штата нового подразделения внутреннего аудита со временем обеспечат поддержку, необходимую для достижения уровня 5 по многим важнейшим компетенциям.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	I.3. Непрерывное образование
	III.1 Коммуникация
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	III.3. Официальное представительство
Для подразделения внутреннего аудита предлагается две дополнительные должности, что в итоге составит три.	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- отдел внутреннего аудита полностью укомплектован
- план и отчеты по аудиту и оценке

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы КК: I-11. Управление ресурсами и функциями						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		2	571	5	228	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Развитие VIS</i>		1	500,000	5	100,000	
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					100,228	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты		2.0	171		342	
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого					342	
Расходные материалы						
Администрация			20%		68	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					68	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				100,639	
Сумма в	KGS				7,044,716	

УВС – III-1. Коммуникация

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Возможность ВС поддерживать заинтересованные стороны путем прозрачного, эффективного информирования о деятельности и программах ВС, и разработках по здоровью животных и безопасности пищевых продуктов.

Данная компетенция включает в себя сотрудничество с соответствующими органами, в том числе министерствами и компетентными органами, государственными организациями и децентрализованными учреждениями, которые разделяют полномочия или имеют взаимный интерес в соответствующих областях.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. У ВС отсутствует механизм информирования заинтересованных сторон о деятельности и программах ВС.

2. ВС имеет неформальные механизмы коммуникации.

3. В ВС работает специалист по коммуникациям, но он не всегда предоставляет актуальную информацию.

4. Специалист по коммуникациям ВС представляет актуальную информацию о деятельности и программах, которые доступны в интернете и других источниках.

5. У ВС есть хорошо разработанный коммуникационный план, и активно и регулярно распространяет информацию заинтересованным сторонам.

36. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

С 2016 года ВС усилила свое влияние на средства массовой информации - как в горах, так и в городах - предоставляя, например, информацию о вакцинах, онлайн-интервью с менеджерами и специалистами в режиме реального времени и запуская слоган «лечите первых животных, чтобы иметь здоровые популяции». Участие включает в себя варианты вызова, чтобы предоставить информацию и ответить на вопросы в режиме онлайн. Для включения скотоводов радио используется для охвата областей, где нет Интернета или телевидения. «Чабан» (ведущий пастух) на пастбищах может предоставлять информацию через WhatsApp; Запрашивается обратная связь о соответствующих событиях в любой части Кыргызской Республики с использованием средств массовой информации и социальных сетей, включая 5000 друзей на Facebook, которые будут далее распространять сообщения. Газеты также используются в качестве формата, который люди могут хранить с вырезками. Когда пресс-секретарь премьер-министра / президента посещает сельскую местность, государственный служащий по связям с общественностью сопровождает местные власти - например, недавно побывал в последней области с премьер-министром на племенной ферме - также рассказывает премьер-министру о том, что ВС делает для регионов. – например по вакцинациям. ВС довольна признаками того, что люди развивают доверие к ветеринарным службам - с частными ветеринарами, которые раньше должны были ходить по домам, требуя какой-либо работы, теперь сталкиваются с очередями на обслуживание. Этот подход также способствовал принятию 1-й частной ветеринарной клиники.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия		«Пресс-секретарь (руководитель отдела коммуникаций) как бывшая журналистка, хотела бы предоставить более широкую информацию и увеличить число сотрудников, поскольку она одна;
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Обучение тому, как другие страны делают эту работу по сравнению с Кыргызской Республикой – например в России – в Евросоюзе например Эстонии? и Латвии?
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Стремится нанять 1) 2-го опытного журналиста с 3-5 летним опытом, 2) ИТ-специалиста для работы с каналом на веб-сайте YouTube и помощника Техническое оборудование требуется для производства видео для YouTube.
	III.3. Официальное представительство	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- мониторинг освещения в СМИ и восприятия
- документированный план по коммуникациям

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы КК: III-1. Коммуникация						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		3	571	5	343	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Развитие VIS</i>			500,000	5		
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					343	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>		1.0	2,072			2,072
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						2,072
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты		2.0	171		342	
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал		1.0	71		71	
Итого					413	
Расходные материалы						
Администрация			20%		83	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					83	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				838	2,072
Сумма в	KGS				58,674	145,040

Общее количество программ по коммуникации,
рассчитанных на другие цели

17,400

УВС – III-2. Консультации с заинтересованными сторонами

1. Определение данной критической компетенции ПВС

Возможность ВС провести эффективные консультации с заинтересованными сторонами относительно деятельности и программам ВС, и усовершенствований в области здоровья животных и продовольственной безопасности.

Данная компетенция включает в себя сотрудничество с соответствующими органами, в том числе министерствами и компетентными органами, государственными организациями и децентрализованными учреждениями, которые разделяют полномочия или имеют взаимный интерес в соответствующих областях.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. Ветеринарная служба не имеет механизмов для проведения консультаций с заинтересованными сторонами.

2. ВС использует неформальные источники общения с заинтересованными сторонами.

3. ВС использует официальные источники общения с заинтересованными сторонами.

4. ВС регулярно проводит семинары и встречи с заинтересованными сторонами

5. ВС активно проводит консультации и общается с заинтересованными сторонами относительно предлагаемых и текущих мероприятий и программ, разработок по здоровью животных и безопасности пищевых продуктов, проектных мероприятий МЭБ (Комиссия по «Кодекс Алиментариус» и Комитета ВОЗ, в случае необходимости), а также путей улучшения деятельности.

37. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

Начиная с 2016 года, работая с ФАО и местным Агентством по развитию и инвестициям, ВС страны начала мобильные встречи на уровне сельских советов (10-15 деревень - около 474 советов - в течение 3 лет) со всеми заинтересованными сторонами: пастбищными комитетами, Ветеринарной палатой, МВД и местные чиновниками. Эти встречи на уровне деревень использовались для обсуждения новых поправок к ветеринарному законодательству. Средства изыскиваются для того чтобы такие встречи стали постоянными.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия	
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	I.3. Непрерывное образование
	III.1 Коммуникация
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	III.3. Официальное представительство
	Обеспечить устойчивое финансирование текущих мобильных собраний на уровне сельских советов (перекрестная ссылка на КК III-1 для необходимого персонала)

5. Объективно проверяемые индикаторы

- записи вклада заинтересованных сторон на встречах на уровне села

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы КК: III-2. Консультации с заинтересованными сторонами						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

УВС – III-3. Официальное представительство

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Возможность ВС регулярно и активно участвовать в координировании и принятии последующих действий на соответствующих встречах региональных и международных организаций включая МЭБ (и в случае необходимости Кодекса Алиметариус и Комитета по СФМ ВТО).</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не участвует или не принимает меры для участия в соответствующих встречах региональных и международных организаций.		
2. ВС нерегулярно участвует в соответствующих встречах.		
3. ВС принимает активное участие ¹⁹ в основных встречах.		
4. ВС консультируется с заинтересованными сторонами и учитывает их мнения при составлении документов и принятии мер в соответствующих встречах.		
5. ВС консультируется с заинтересованными сторонами в целях определения стратегических вопросов, обеспечения руководства и координирования между национальными делегациями в рамках участия в соответствующих встречах.		
38. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
ВС будет развивать потенциал для эффективного участия в международных форумах для развития своего торгового потенциала.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	См. КК IV-5 об эквивалентности для требуемых инвестиций
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- задокументированное участие заинтересованных сторон в Кыргызской Республике - записи выступлений на международных форумах		

¹⁹ Активное участие относится к подготовке и оказание содействия заранее запланированным встречам в вопросах, связанных с изучением общих решений и формированию предложений и компромиссов, которые возможно будут приняты.

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы КК: III-3. Официальное представительство						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

Общее количество официальных представителей,
рассчитанных на другие цели

2,069

УВС – IV-1. Разработка законодательства и нормативно-правовых актов

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и способности ВС активно участвовать в разработке национального законодательства и нормативно-правовых актов в областях, в рамках своего мандата с тем, чтобы гарантировать качество в отношении принципов подготовки юридических документов и правовых вопросов (внутреннее качество) и их доступности, приемлемости, и применимости в технических, социальных и экономических целях (внешнее качество).</i> <i>Данная компетенция включает в себя взаимодействие с соответствующими органами, в том числе другими министерствами и компетентными органами, национальными организациями и децентрализованными учреждениями, которые разделяют полномочия или имеют взаимный интерес в соответствующих областях.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не имеет ни полномочий, ни возможности участвовать в разработке национального законодательства и нормативно-правовых актов, что влечет за собой отсутствие или устаревшее или низкого качества законодательство в большинстве сфер деятельности ВС.		
2. ВС обладает полномочиями и возможностями участвовать в разработке национального законодательства и нормативно-правовых актов и может в значительной степени обеспечить их внутреннее качество, однако часто отсутствуют законодательство и нормативно-правовые акты внешнего качества.		
3. ВС обладает полномочиями и возможностями участвовать в разработке национального законодательства и нормативных актов, с адекватным внутренним и внешним качеством в некоторых областях деятельности, однако отсутствует формальная методология для разработки соответствующего национального законодательства и нормативно-правовых актов во всех областях на регулярной основе.		
4. ВС обладает полномочиями и возможностями участвовать в разработке национального законодательства и нормативно-правовых актов, с соответствующей формальной методологией для обеспечения надлежащего внутреннего и внешнего качества, включая участие заинтересованных сторон в большинстве сфер деятельности.		
5. ВС проводит регулярную оценку и обновляет законодательство и нормативно-правовые акты для сохранения актуальности меняющихся национальных и международных контекстов.		
39. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
С 2016 года ВС страны при поддержке финансируемых донорами проектов (например, ПРЖР, финансируемых МФСР и реализуемых через МЭБ), имеет возможность использовать юридический персонал по контракту для разработки правил идентификации домашнего скота (сокращения масштабов для домашних видов при добавлении продуктов и разрешение делегированным ветеринарам выдавать сертификаты). Эти улучшения внешнего качества соответствуют национальному законодательству о нормативных актах, которое устанавливает требования и процедуры для разработки нормативных актов, чтобы гарантировать, что они: ○ соответствуют международным стандартам, ○ размещены для общественного обсуждения в виде черновика на веб-сайте ВС, и ○ прошли консультации со всеми соответствующими министерствами и заинтересованными сторонами. Продолжение работы включает недавний круглый стол с частными ветеринарами, их ассоциациями и неправительственными организациями («СОБАКА» и «право на жизнь») по проекту закона о защите животных. В будущем потребуются работа по контролю над ветеринарными препаратами (продажа, распределение и хранение). Учитывая сложность и масштабы данного вопроса, для коммуникаций потребуются использование газет, телевидения и других средств массовой информации, а также привлечение частных ветеринаров с использованием круглых столов по мере необходимости с использованием территориальных единиц с частными ветеринарами, создаваемыми государственными коллегами. С 500,00 фермеров лучше всего связаться через их ассоциации или частных ветеринаров и их палаты. Ключом к устойчивости этих важных инициатив будет обеспечение плавного перехода от зависимости донорского финансирования (например, от МФСР или ВБ) к занятости в штате ВС. Требуется поднять проблемы поднятия уровня оплаты труда, необходимых для привлечения лучших юридических талантов.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
III.2 Консультация	Требуется международный консультант по улучшению контроля над ветеринарными препаратами; нужно учиться на опыте реализации.	

		Дальнейшие международные консультации также рекомендуют дать рекомендации о том, когда и как использовать страхование в качестве временной альтернативы традиционной компенсации, когда последняя экономически неосуществима. Действующий закон о ветеринарном страховании предусматривает компенсацию за инфекционные заболевания (статья 14), но бюджет ограничен, поэтому не было создано соответствующих нормативных актов - в случае бруцеллеза будет около 1,5 млн. Долларов США. Таким образом, был разработан отдельный закон, поощряющий добровольное страхование в качестве переходной меры.
IV.1, 2, 3. Законодательство		Благополучие животных Ветеринарные лекарственные средства и биологические препараты Компенсация / Страхование от отдельных инфекционных заболеваний - чтобы сбалансировать стоимость и эффективность
I.3. Непрерывное образование		
III.1 Коммуникация		
I.11. Управление ресурсами и операциями		Решите проблему уровня заработной платы и найма / для удержания лучших специалистов по мере перехода программ от донора к государственному финансированию.
III.3. Официальное представительство		
5. Объективно проверяемые индикаторы		
• прогресс в разработке законодательства в настоящее время • устойчивость юридических служб и персонала в рамках ВС страны		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекторальные вопросы						
КК: IV-1. Разработка законодательства и нормативно-правовых актов						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			53,945
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						53,945
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					53,945
Сумма в	KGS					3,776,150

УВС – IV-2. Реализация законодательства и нормативно-правовых актов заинтересованными сторонами

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Полномочия и возможности ВС в целях обеспечения соблюдения законодательства и нормативно-правовых актов в соответствии с мандатом ВС.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не имеет или имеет очень ограниченные программы или мероприятия по обеспечению соблюдения соответствующего законодательства и нормативно-правовых актов.		
2. ВС осуществляется программа или мероприятия по проверке и подтверждения соблюдения законодательства и нормативно-правовых актов, а также экземпляры записей по случаям нарушений, но дальнейших действий в наиболее важных областях деятельности обычно не предпринимаются		
3. Ветеринарное законодательство в основном выполняется. ВС в случае необходимости имеет право предпринимать правовые меры / возбуждать преследование в случаях нарушения в наиболее важных сферах деятельности.		
4. Ветеринарное законодательство реализуется во всех сферах ветеринарной компетенции и ВС работает в целях сведения к минимуму случаев нарушения правил.		
5. Программа соблюдения правил регулярно проверяется ВС или внешними организациями.		
40. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
С 2016 года были предприняты и продолжаются усилия по взаимодействию с заинтересованными сторонами для минимизации случаев несоблюдения. При донорском финансировании Государственная инспекция регулярно проводит обучение фермеров и частных ветеринаров в сотрудничестве с недавно созданной Ветеринарной ассоциацией частных ветеринаров и Ветеринарной палатой по разработке программ. Бюджетные меры необходимы для институционализации таких обучений.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	Обучение новым законам а) на центральном уровне – и потом б) полевых ветеринаров и производителей
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Предоставленные донорами финансирования должны быть институционализированы - возможно, связаны с финансированием со стороны ВС страны, а также с доходами, которые могут быть получены Палатой и Ветеринарной Ассоциацией.
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы						
КК: IV-1. Разработка законодательства и нормативно-правовых актов						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала		1	571	5	114	
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого					114	
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>		50.0	81		4,070	
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)		5.0	10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого					4,070	
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты		1.0	171		171	
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого					171	
Расходные материалы						
Администрация			20%		34	
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) /год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км/ год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого					34	
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD				4,389	
Сумма в	KGS				307,258	

УВС – IV-3. Международная гармонизация

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Полномочия и возможности ВС для участия в международной гармонизации правил и санитарных мер, а также обеспечение соответствия национального законодательства и нормативно-правовых актов международным стандартам, в зависимости от обстоятельств.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. Национальное законодательство, нормативно-правовые акты и санитарные меры в рамках полномочий ВС не предусматривают международные стандарты.

2. ВС осведомлена о наличии недостатков, несоответствий или расхождений в национальном законодательстве, нормативно-правовых актах и санитарных мероприятиях по сравнению с международными стандартами, однако они не имеют возможностей или полномочий для устранения существующих проблем.

3. ВС проводит мониторинг установления новых и пересмотренных международных стандартов, и периодически пересматривает национальное законодательство, правила и санитарные меры для целей гармонизации, в случае необходимости, с международными стандартами, однако не предоставляет активные комментарии по проектам стандартов соответствующих межправительственных организаций.

4. ВС принимает активное участие в рассмотрении и предоставлении комментариев по проектам стандартов соответствующих межправительственных организаций.

5. ВС активно и регулярно принимают участие на международном уровне в разработке, обсуждении и принятии международных стандартов²⁰, а также использует стандарты по гармонизации национального законодательства, нормативно-правовых актов и санитарных мер.

41. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

ВС предлагает поддерживать текущий уровень активности для контроля за установлением новых и пересмотренных международных стандартов и периодически пересматривать национальное законодательство, правила и санитарные меры с целью приведения их в соответствие с международными стандартами. Это потребует постепенной замены донорского финансирования на текущие инвестиции из национальных источников - государственного бюджета и сборов за такие услуги, как выдача экспортных сертификатов.

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия		Разработано законопроектов - три: 1. Защита животных с 5 свободами из Наземного кодекса, 2. Благополучие животных и 3. Поправки к ветеринарному законодательству.
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Правила оплаты услуг? - см. другие КК, например оперативное финансирование
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Установить стабильное финансирование для текущей работы по гармонизации
	III.3. Официальное представительство	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- устойчивое финансирование

²⁰ Страна сможет принять активное участие в применении международных стандартов без активного внесения изменений в национальное законодательство. Важность данного элемента заключается в продвижении изменений в национальном законодательстве

УПРАВЛЕНИЕ ВС – Межсекториальные вопросы КК: IV-3. Международная гармонизация						
Resource and cost lines /Строка ресурсов и затрат	Текущее количество	Необходимое количество	Цена за единицу	Годы амортизации	Ежегодная стоимость	Исключительные выплаты
Материальные инвестиции						
Здания						
<i>Стоимость обслуживания (м²)</i>			48	1		
<i>Стоимость ремонта (м²)</i>			186	5		
<i>Стоимость строительства за м² (м²)</i>			957	20		
Транспорт (Стоимость)						
<i>Мотоциклы</i>			800	5		
<i>Машины</i>			5 714	5		
<i>4x4 (НИВА)</i>			4 929	7		
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
<i>Другое специализированное транспортное средство*</i>						
Комплект офисного оборудования для персонала			571	5		
Другой специальный комплект офисного оборудования			314	5		
Другое специализированное оборудование						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
<i>Другое специализированное оборудование*</i>						
Итого						
Не материальные инвестиции						
Обучение						
<i>Начальная подготовка</i>						
<i>Специализированное обучение (чел.-месяц/5 лет)</i>			2,072			
<i>Непрерывное образование (чел.-день/года)</i>			81			
Национальная экспертиза (день/5 лет)			86			
Международная экспертиза (неделя/5 лет)			10,789			
Специальные средства (/ 5 лет) для...						
Итого						
Заработная плата						
Ветеринарные врачи			171			
Другие дипломированные специалисты			171			
Пара-ветеринарные специалисты			71			
Технический персонал			71			
Итого						
Расходные материалы						
Администрация			20%			
Путевые расходы						
<i>Сотрудники внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Водители внутри страны (чел.-день) / год</i>			9			
<i>Сотрудники, выезд за границу (чел.-недели) / год</i>			2,069			
Транспортные расходы						
<i>Мотоциклы км / год</i>			0,04			
<i>Машины км / год</i>			0,13			
<i>4x4 км / год</i>			0,13			
<i>Другие транспортные расходы*</i>						
<i>Другие транспортные расходы *</i>						
Другие расходы						
<i>Направленные на специализированные коммуникации</i>						
<i>Консультация (количество однодневных встреч)</i>						
<i>Приборы/реагенты/вакцины</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
<i>Другие расходы *</i>						
Итого						
Делегированные мероприятия						
Итого						
Сумма в	USD					
Сумма в	KGS					

Г. Критически важные компетенции по Ресурсам и Анализу Бюджета

I-1. Профессиональный и технический персонал Ветеринарной службы

A. Ветеринарные врачи и другие специалисты (дипломированные специалисты)

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Квалифицированный персонал ВС обеспечивает эффективное выполнение ветеринарных и технических функций.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Большинство позиций основных и других специалистов заняты не квалифицированным персоналом.		
2. Большинство позиций основных и других специалистов центрального аппарата, государственных/областных структур заняты не квалифицированным персоналом.		
3. Большинство позиций ветеринарных врачей и других специалистов местного уровня укомплектованы соответствующим квалифицированным персоналом.		
4. При описании должностных обязанностей и официальном назначении ветеринарных врачей и других специалистов используется систематический подход.		
5. Наличие внутреннего распорядка эффективного управления при оценке выполнения работ ветеринарных врачей и других специалистов.		
1. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
С 2016 года на каждую должность в государственной ветеринарной службе начальник отдела предоставляет должностную инструкцию, а соискатели должны соответствовать требованиям. Несмотря на то, что некоторые старшие ВПП по-прежнему работают ветеринарами (и проходят период переподготовки (см. КК I-2.A), для всех новых сотрудников требуется диплом. Из 1080 сотрудников ветеринарной инспекции около 900 являются ветеринарами. Закон, регулирующий государственную службу, требует найма на конкурсной основе. Для начальника департамента требуется не менее 5 лет опыта работы с техническими вопросами, а для старшего специалиста - не менее 1 года опыта. С 2017 года правила государственной службы требуют ежеквартальных оценок в отношении План утверждается руководителем департамента. Сотрудник отчитывается о проделанной работе, а руководитель департамента выставляет оценки. Сотрудник может обратиться в комитет, если он / она не согласен с рейтингом. Ежеквартальные оценки суммируются за год: 5 = отлично и 2 = плохо. Знаки влияют на продвижение по службе и заработную плату - супер высокие рейтинги могут привести к продвижению без конкуренции, в то время как плохие оценки могут потребовать переподготовки В настоящее время насчитывается около 2500 частных «ветеринаров» (по сравнению с 1900 в 2017 году), из которых около 30% имеют высшее образование и 70% имеют технический уровень (ВПП). Около 13% составляют женщины. Число и процент ветеринаров с высшим образованием растет.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Оценка рабочей силы будущих потребностей для ветеринаров (см. КК III-4)
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- описание вакансии - записи о встречах - оценка эффективности - отчет об оценке рабочей силы и будущих потребностях		

I-1. Профессиональный и технический персонал Ветеринарной службы

В. Пара-ветеринарные специалисты и другой технический персонал

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Квалифицированный персонал ВС обеспечивает эффективное выполнение ветеринарных и технических функций.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Большинство технических позиций заняты персоналом, не имеющим соответствующую квалификацию.		
2. Большинство технических позиций на центральном/государственном/областном уровнях заняты персоналом, имеющим соответствующую квалификацию.		
3. Большинство технических позиций на местном уровнях заняты персоналом с соответствующей квалификацией.		
4. Большинство технических позиций эффективно контролируются на регулярной основе.		
5. There are effective management procedures for formal appointment and performance assessment of veterinary para-professionals. Наличие процедур эффективного управления при официальном назначении и оценке выполнения работ параветеринарных специалистов.		
2. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
В настоящее время насчитывается около 2500 частных «ветеринаров» (по сравнению с 1900 в 2017 году), из которых около 70% имеют технический уровень (ВПП). Около 13% составляют женщины. Для ВПП средний возраст превышает 60 лет, а число и процент ветеринаров с высшим образованием растёт.		
В этом году 106 ВПП вошли в ветеринарную программу Аграрного университета.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Оценка рабочей силы будущих потребностей для ветеринаров (см. КК III-4)
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Улучшение учебной программы ВПП с целью отражения Руководства МЭБ (см. КК II-2.В)
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- улучшенное соотношение ветеринаров к ВПП - отчет об оценке рабочей силы и будущих потребностях в ВПП		

I-7. Физические ресурсы

1. Определение данной критической компетенции ПБС		
<i>Доступ ВС к соответствующим физическим ресурсам, включая здания, транспорт, телекоммуникации, холодильную цепь и другое соответствующее оборудование (например, компьютеры).</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. ВС не имеет или имеет несоответствующие материальные ресурсы практически на всех уровнях и поддержание существующей инфраструктуры неудовлетворительное или отсутствует.		
2. У ВС достаточные материальные ресурсы на национальном (центральном) уровне и в некоторых региональных структурах, а содержание и замена устаревших деталей происходит лишь изредка.		
3. ВС имеет соответствующие материальные ресурсы на национальном, региональном и некоторые материальные ресурсы на местном уровне, техническое обслуживание и замена деталей происходит лишь изредка.		
4. ВС имеет достаточные Материальные на всех уровнях, и они регулярно поддерживаются.		
5. ВС имеет достаточные Материальные на всех уровнях (национальном, суб-национальном и местном уровнях), и они регулярно поддерживаются и обновляются, поскольку становятся доступными более современные и сложные виды.		
3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
С 2016 года были сделаны значительные инвестиции в физические ресурсы. Большинство государственных и частных ветеринаров имеют необходимое полевое и офисное оборудование, хотя были высказаны некоторые опасения по поводу адекватности транспортировки вакцин в регионы и о необходимости в рефрижераторных транспортных средствах. Восемьдесят процентов зданий были отремонтированы; Лаборатории построены и оборудованы (см. КК II-B), и все имеют связь, включая Интернет. Финансирование для обеспечения частных «ветеринаров» (включая ВПП) телефонами, холодильниками, мотоциклами и другим оборудованием исходило от доноров, в то время как физические ресурсы для государственных услуг финансировались из государственных бюджетов. Ожидается, что в связи с расширением делегирования работы на местах частный сектор сохранит предоставленные ему физические ресурсы: «доноры помогли им встать на ноги, и теперь все зависит от них самих». Успех данной стратегии должен тщательно контролироваться, чтобы дать возможность своевременным корректировкам, если это потребуется для обеспечения адекватного обслуживания и обновления физических ресурсов (см. КК III-4, где указаны расходы на консультационные услуги).		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		Мониторинг эффективности стратегии по поддержанию и обновлению физических ресурсов. То же самое для лабораторий (КК II-2). Роль для нового подразделения внутреннего аудита -
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	Подразделение внутреннего аудита может оказать помощь в оценке эффективности стратегий по техническому обслуживанию и обновлению физических ресурсов как на местах, так и в лаборатории, включая адекватное выделение средств для удовлетворения любых потребностей в рефрижераторных транспортных средствах для доставки вакцин.
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
оценка эффективности поддержания и обновления полевых и лабораторных физических ресурсов		

I-8. Операционное финансирование

1. Определение данной критической компетенции ПВС		
<i>Возможность доступа ВС к финансовым ресурсам достаточным для продолжения работ, независимо от политического напряжения.</i>		
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)		
1. Финансирование ВС нестабильное, ни четко определенное, но зависит от нерегулярно выделяемых ресурсов.		
2. Финансирование ВС четко определено и проводится на регулярной основе, но является недостаточным для проведения необходимых базовых работ (т.е. контроля болезни, раннего выявления и быстрого реагирования, а также ветеринарного здравоохранения).		
3. Четко определенное и регулярное финансирование ВС является достаточным для выполнения базовых работ, но нет средств для проведения новых или расширенных мероприятий.		
4. Новые или расширенные мероприятия финансируются в зависимости от каждого конкретного случая, не всегда основаны на анализе рисков и/или анализе затрат и выгод.		
5. Достаточное финансирование всех аспектов ВС деятельности; финансирования осуществляется в условиях полной прозрачности и предоставляет полную техническую независимость, основанной на анализе рисков и/или анализе затрат и выгод.		
3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)		
Значительные увеличения государственного бюджета с 2016 года позволили удовлетворить большинство потребностей. Инвестиции, предлагаемые для анализа рисков и внутреннего аудита, наряду с продемонстрированной способностью к планированию действий позволяют предположить, что уровень 5 достижим.		
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)		
Конкретные действия		См. КК II-3 по анализу рисков и 1-11 по управлению ресурсами и операциями.
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	
5. Объективно проверяемые индикаторы		
- инвестиции, сделанные для усиления анализа рисков и внутреннего аудита - стабильность оперативного финансирования на уровне 2018/19 года или выше		

I-9. Чрезвычайный фонд

1. Определение данной критической компетенции ПБС

Возможность доступа ВС к внеплановым финансовым ресурсам в целях реагирования на чрезвычайные ситуации или возникающие проблемы; оцениваются по степени легкости чрезвычайных обстоятельств и компенсирующего финансирования (т.е. механизмы компенсации производителей в чрезвычайных ситуациях) которое может быть предоставлено, в случае необходимости.

2. Желаемый уровень продвижения (DLA)

1. Отсутствие плана финансирования и положения о выделении финансовых ресурсов на чрезвычайные ситуации.

2. Разработан план финансирования с ограниченными ресурсами, но они недостаточны для предполагаемых чрезвычайных ситуаций (включая возникающие проблемы).

3. Разработан план финансирования с ограниченными ресурсами ; дополнительные ресурсы на чрезвычайные ситуации могут быть одобрены, одобрение проходит в рамках политического процесса..

4. Разработан план финансирования с соответствующими ресурсами, но в экстренных ситуациях, действия должны быть согласованы в рамках неополитического процесса в зависимости от конкретного случая

5. Разработан план финансирования с соответствующими ресурсами и правила использования задокументированы и согласованы с заинтересованными сторонами.

3. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)

С 2016 года был создан банк вакцин, и для новых заболеваний Правительство и Премьер-министр могут выделить необходимые ресурсы в соответствии с заранее согласованным соглашением (130 миллионов сомов выделено, сумма может быть использована - министерство финансов - на 5 лет - для вакцин). Главный ветеринарный врач страны входит в состав чрезвычайной комиссии вместе с Премьер-министром.

Для компенсации зависимость от добровольного страхования рассматривается как промежуточный шаг из-за потенциально высоких затрат - например, для программы бруцеллеза. Может ли быть введена традиционная государственная компенсация в более ограниченном масштабе, например для зоны свободной от ящура?

4. Мероприятия для реализации (по хронологии)

Конкретные действия		
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация	Пересмотреть компенсационную политику и использование добровольного страхования - см. КК II-6.
	IV.1, 2, 3. Законодательство	
	I.3. Непрерывное образование	О компенсации и экстренном реагировании для обеспечения поддержки заинтересованных сторон на уровне 5
	III.1 Коммуникация	
	I.11. Управление ресурсами и операциями	
	III.3. Официальное представительство	

5. Объективно проверяемые индикаторы

- оценка добровольного страхования, компенсационных полисов и финансирования

I-10. Капитальные инвестиции (капиталовложение)

1. Определение данной критической компетенции ПБС	
<i>Возможность доступа ВС к финансированию по основным и дополнительным инвестициям (материальные и нематериальные), что приводит к устойчивому улучшению действующей инфраструктуры ВС.</i>	
2. Желаемый уровень продвижения (DLA)	
1. Отсутствие возможности создания, содержания или улучшения действующей инфраструктуры ВС	
2. ВС изредка разрабатывает предложения и получает финансирование для создания, содержания и улучшения действующей инфраструктуры, но это обычно происходит за счет внеплановых ассигнований.	
3. ВС регулярно получает финансирование для поддержания и улучшения операционной инфраструктуры, за счет выделения средств из национального бюджета или из других источников, но есть ограничения на использование этих распределений.	
4. ВС регулярно получает финансирование необходимое для соответствующего содержания и улучшения действующей инфраструктуры.	
5. ВС систематически получает необходимое финансирование для соответствующего содержания и улучшения действующей инфраструктуры, в том числе, в случае необходимости, также с участием заинтересованных сторон.	
4. Стратегия для достижения желаемого уровня продвижения (при необходимости)	
Поддерживать опыт с 2016 с постепенным переходом к независимости от донорских источников	
4. Мероприятия для реализации (по хронологии)	
Конкретные действия	Оценка стратегий по поддержанию и обновлению физических ресурсов служб на местах, включая частный сектор, и лаборатории (см. КК I-7 и II-1.В)
Деятельность, связанная с межсекторальными компетенциями	III.2 Консультация
	IV.1, 2, 3. Законодательство
	I.3. Непрерывное образование
	III.1 Коммуникация
	I.11. Управление ресурсами и операциями
	III.3. Официальное представительство
5. Объективно проверяемые индикаторы	
отзывы стратегий устойчивого развития для инфраструктуры	

Приложение 2: Глоссарий терминов

Термины, определенные в Наземном кодексе, которые используются в данной публикации, перепечатаны здесь для удобства пользования. Кроме того, дополнительно несколько используемых в этом документе ключевых терминов, также были указаны.

Мероприятия

означает общие действия, позволяющие достичь ожидаемого результата для достижения критических компетенций в соответствии с определенными национальными приоритетами. Эти мероприятия могут быть связаны с общими рекомендациями, содержащиеся в отчете МЭБ по оценке ПВС страны.

Пограничный пункт

означает любой аэропорт, или любой порт, железнодорожную станцию или автодорожный пункт, служащий целям международной торговли товарами, в котором при ввозе их могут подвергнуть ветеринарной инспекции.

Компартмент

означает животную субпопуляцию одного или нескольких хозяйств с единой системой управления биологической безопасностью, обладающая отдельным санитарным статусом по одной или нескольким болезням, в отношении которых принимают меры надзора, профилактики и биологической безопасности в целях международной торговли.

Компетентный орган

Ветеринарные органы или другой правительственный орган члена МЭБ, несущий ответственность в вопросах принятия мер для защиты здоровья и благополучия животных, ведения деятельности по международной ветеринарной сертификации и соблюдению других норм и рекомендаций Наземного и Водного кодексов, или обеспечивающий контроль их выполнения на всей территории страны, и обладающий необходимыми для этого компетенциями.

Критические компетенции

означает отдельные подкомпоненты четырех основных компонентов Инструмента ПВС МЭБ: I.Человеческие, физические и финансовые ресурсы; II.Технические полномочия и возможности; III.Взаимодействие с заинтересованными сторонами; и IV.доступ к рынкам.

Децентрализация

означает передача (власти) от центрального к местному органу

Деконцентрация

означает систему, в которой администрация региона осуществляется местной властью, подчиняющейся центральной власти

Эмергентная болезнь

новая инфекция или инфестация (заражение), возникающая вследствие эволюции или изменения существующего патогенного возбудителя, или известная инфекция, которая распространяется на новую географическую зону или популяцию, или ранее не известный возбудитель, или впервые диагностированная болезнь – которые приводят к значительным последствиям, сказывающимся на здоровье человека или животных.

Эквивалентность санитарных мер

состояние, при котором санитарная мера (меры), предложенные экспортирующей страной (Кыргызская Республика) вместо той (тех), что предложены импортирующей страной, позволяют достигнуть равного уровня санитарной защиты.

Ожидаемые результаты

означает уровень развития критически важной компетенции, которую Ветеринарные службы Кыргызской Республики стремятся достичь. Этот уровень продвижения выбирается Ветеринарной Службой и экспертами в начале миссии. Критическая компетентность соответствует требованию с точки зрения стандартов МЭБ для организации и компетенции Ветеринарных служб. Уровень прогресса соответствует степени, в которой это требование было выполнено, и измеряется с использованием показателей ПВС МЭБ.

Международный ветеринарный сертификат

означает сертификат, составленный согласно с положениями Главы 5.2., с описанием соответствия экспортируемого товара требованиям по здоровью животных и/или здоровью человека.

Лаборатория

означает соответствующим образом оснащенное учреждение, в котором под контролем специалиста по ветеринарной диагностике, несущего ответственность за результаты, работает квалифицированный технический персонал. Лаборатория, проводящая диагностику в целях международной торговли, требует сертификации и состоит под контролем Ветеринарных органов.

Национальные приоритеты

означает, что Кыргызская Республика имеет свои национальные приоритеты в отношении животноводства, ветеринарного здравоохранения и здоровья животных, а также структурирования политики в отношении ветеринарных служб. Эти приоритеты учитываются во время миссии по анализу пробелов ПВС.

Болезнь обязательной декларации

болезнь, включенная в список, утвержденный Ветеринарными органами (властями), об обнаружении которой и подозрении на которую должно срочно сообщаться Ветеринарным органам (властям) в соответствии с национальным законодательством.

Объективно проверяемые индикаторы

означает доказательства, по которым можно измерить продвижение мероприятий, включенных в программу

Официальная программа борьбы

программа, утвержденная, проводимая или контролируемая Ветеринарными властями Кыргызской Республики в целях борьбы с переносчиками, возбудителями болезней, или болезнями путем выполнения особых мер либо по всей стране, либо в отдельной зоне или компартменте на ее территории.

Официальный ветеринарный врач

ветеринарный врач уполномоченный Ветеринарными органами (властями) своей страны для выполнения выдаваемых ему официальных заданий,

которые связаны со здоровьем животных и/или человека, для инспектирования товаров, а в случае необходимости – сертификации некоторых продуктов согласно положениям глав 5.1. и 5.2. Наземного кодекса.

Официальный ветеринарный контроль

процедура, благодаря которой Ветеринарная служба получает информацию о местонахождении животных, личности их владельца или содержателя, и позволяющие им в случае необходимости принимать ветеринарно-санитарные меры по отношению к этим животным. Это не исключает других сфер ответственности Ветеринарной службы, в том числе санитарная безопасность продовольствия.

ПВС индикаторы МЭБ

означает доказательства, по которым можно объективно определить уровень развития Ветеринарной службы для каждой критически важной компетенции, как это определено в Инструменте PVS МЭБ.

Анализ пробелов ПВС

означает определение мероприятий и ресурсов, необходимых для устойчивого укрепления Ветеринарной службы, для достижения ожидаемых результатов для соответствующих важнейших компетенций Инструмента ПВС, которые имеют отношение к национальному контексту.

Анализ риска

означает процесс, включающий в себя идентификацию опасности, оценку риска, управление риском и информирование о риск.

Санитарная мера

одна из мер, описанных в главах Наземного кодекса, применяемая для защиты жизни и здоровья человека или животных от рисков, связанных с заносом, фиксацией и/или распространением какой-либо опасности на территории члена МЭБ.

Надзор

комплекс систематически и длительно проводимых операций по сбору, обобщению и анализу информации о здоровье животных, включающий также оперативное доведение ее до ответственных работников для принятия надлежащих мер.

Задача

означает подробный подкомпонент деятельности

Наземный кодекс

Кодекс здоровья наземных животных МЭБ.

Ветеринарный врач

означает специалиста с соответствующим образованием, состоящего на учете в лицензирующем (статуарном) ветеринарном органе страны или обладающий сертификатом, им выданным на ведение ветеринарной практики или научно-ветеринарной деятельности в стране.

Ветеринарные органы (власти)

правительственный орган члена МЭБ, в котором трудятся ветеринарные врачи и другие ветеринарные и параветеринарные специалисты, несущий ответственность и обладающий компетентностью в вопросах, касающихся

мер по охране здоровья и благополучия животных, процедур международной ветеринарной сертификации, и других норм, и рекомендаций Наземного кодекса, а также обеспечивающий контроль их выполнения на всей территории страны.

Параветеринарный специалист

специалист, который, согласно Наземному кодексу, имеет разрешение лицензирующего статутарного ветеринарного органа вести в стране какую-либо деятельность в соответствии с полученным разрешением (в зависимости от категории, к которой данное лицо относится), под контролем и ответственностью ветеринарного врача. Деятельность, которую разрешено вести каждой категории параветеринарных специалистов, должна быть определена ветеринарным статутарным органом в зависимости от квалификации и подготовки работников и с учетом имеющейся необходимости.

Ветеринарные службы

Государственная или частная организация, обеспечивающая выполнение мер по охране здоровья и благосостояния животных, а также других норм и рекомендаций Кодекса здоровья наземных и водных животных МЭБ на территории страны. Ветеринарная служба состоит под руководством и контролем Ветеринарных властей. Обычным порядком частные организации, ветеринарные врачи, параветеринарные специалисты или санитарные специалисты по водным животным для ведения своей деятельности обязаны обладать аккредитацией или одобрением Ветеринарных органов.

Ветеринарный статутарный орган

означает самостоятельный регулирующий орган для ветеринарных врачей и параветеринарных специалистов.

Ветеринарная Животноводческая Единица

Значение “Ветеринарная Животноводческая Единица”. Это Животноводческая Единица, используемая для количественной оценки ветеринарной активности для данной популяции животных, рассчитывается путем установления эквивалентности между видами с использованием коэффициента. Количество ВЖЕ рассчитывается как эквивалентно количеству крупного рогатого скота + 0,1 x количество мелко рогатого скота + 0,5 x количество лошадей и верблюдов + 0,3 x количество ослов + 0,2 x количество свиней + 0,01 x количество птицы. Эта единица отличается от Стандартной Животноводческой Единицы (СЖЕ), которая определяет эквивалентность между видами в соответствии с их производственным потенциалом.

Приложение 3: Список документов, использованных во время миссии по анализу пробелов ПВС

E = Электронный документ

H = Бумажный документ

P= Цифровая картина

Ссылка	Название
Документы до миссии	
E1	OIE PVS Evaluation Report: Veterinary Services of Kyrgyz Republic. Drs. Jonas Milius and Carmel Lino Vella. 22/02/2007.
E2	OIE PVS Evaluation Follow-up Evaluation of The Veterinary Services of Kyrgyz Republic. February 1st – 12th, 2016. Drs Eric Fermet-Quinet, Sabine Hutter and Djahne Montabond. http://www.oie.int/fileadmin/Home/eng/Support_to_OIE_Members/docs/pdf/20160621_OIE_final_report.pdf
E3	OIE PVS Pathway Laboratory Report for the Veterinary Services of the Kyrgyz Republic (26/06/2017- 08/07/2017). Drs Natalie Bloch, Ibrahim Diallo and Valentyna Sharandak.
E4	Strategic plan of the Veterinary Services of the Kyrgyz Republic 12/7/2016 Phylum.
E5	Mission for the Livestock and Market Development Project – 1. Mid-term review from January 23 rd to February 2 nd 2017.
E6	Mission for the Livestock and Market Development Project – 1. Final Report End of Stage 3 - Including the final assessment from September 18 th to 28 th , 2018.
E7	The State Inspectorate for Veterinary and Phytosanitary Security under the Government of the Kyrgyz Republic 2018 (PowerPoint presentation – 48 pages).
Документы во время миссии	
E8	The State Inspectorate on Veterinary and Phytosanitary security under the Government of the Kyrgyz Republic. Accomplished work on the PVS evaluation. Bishkek 2018, PowerPoint presentation 49 pages.
E9	Resolution of the Government of The Kyrgyz Republic № 673 Dated October 17, 2017. Programme of the Government of the Kyrgyz Republic “Development of The Kyrgyz Veterinary Service 2018-2023”, including Action Plan (Annex 2).
E10	Mission report: of the Joint External Evaluation of IHR Core Capacities. Kyrgyz Republic. 28 November–2 December 2016. WHO. https://www.who.int/ihr/publications/WHO-WHE-CPI-2017.22/en/
E11	National Bridging Workshop on the International Health Regulations (IHR) and the OIE Performance of Veterinary Services (PVS) Pathway 2-4 October 2018. WHO and OIE. Bishkek, Kyrgyzstan
E12	Strategic Plan for the Development of the Veterinary Chamber of the Kyrgyz Republic for 2018-2023. Veterinary Chamber of the Kyrgyz Republic. September, 2018, Bishkek City

E12	<i>The Program of continuous professional development of private veterinary physicians and para veterinary specialists in the Kyrgyz Republic for 2018-2023. Undated Annex 1 to be Approved by the Government of the Kyrgyz Republic.</i>
E13	<i>OIE ad hoc Group on the evaluation of foot and mouth disease (FMD) status of Members, 6 – 9 November 2017. 7 pages</i>

Приложение 4: График миссии

ВСТРЕЧИ ВО ВРЕМЯ МИССИИ

ДЕНЬ 1: ПОНЕДЕЛЬНИК (26/11)

№	ФИО	Должность
1.	Жумаканов Калысбек Туратбекович	Главный Государственный ветеринарный инспектор Кыргызской Республики, Директор Государственной инспекции по ветеринарной и фитосанитарной безопасности при Правительстве Кыргызской Республики (ГИВФБ при ПКР)
2.	Исаков Кумарбек	Заместитель директора ГИВФБ при ПКР
3.	Майканов Манас	Начальник Управления государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
4.	Мурат Абдраев	Начальник Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
5.	Толон Ырсалиев	Начальник Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР
6.	Садырбекова Рахат	Пресс-секретарь ГИВФБ при ПКР
7.	Сулайманов Урматбек	Помощник директора ГИВФБ при ПКР
8.	Тобаева Света	Начальник Управления финансов и государственных закупок
9.	Асанбаева Бактыгуль	Зав. отделом международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС ГИВФБ при ПКР
10.	Бекболот кызы Чолпон	Главный специалист, отдел международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС ГИВФБ при ПКР
11.	Матеев Азиз	Главный специалист, отдел международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС SVIPS ГИВФБ при ПКР
12.	Казаков Абай	Старший инспектор, отдел мониторинга болезней животных Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
13.	Рахатбеков Тологон	IT специалист, ГИВФБ при ПКР
14.	Кумархан Джунушалиев	IT специалист, ГИВФБ при ПКР
15.	Шейшекеев Сезим	Старший инспектор Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР
16.	Касымбеков Жолдошбек	Директор Центра ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР

ДЕНЬ 2: ВТОРНИК (27/11)

№	ФИО	Должность
1.	Исаков Кумарбек	Заместитель директора ГИВФБ при ПКР
2.	Толон Ырсалиев	Начальник Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР
3.	Шейшекеев Сезим	Старший инспектор Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР
4.	Кылычбек уулу Нооруз	Старший инспектор, Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР

5.	Заирбеков Рустам	Старший инспектор, ПВКП «Ак-Жол», Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР
6.	Рахатбеков Тологон	IT специалист, ГИВФБ при ПКР
7.	Майканов Манас	Начальник Управления государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
8.	Тилек Табалдиев	Старший инспектор, Управление государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
9.	Жазира Марс кызы	Инспектор, Управление государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
10.	Жанузаков Данияр	Старший инспектор, Управление государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
11.	Абдылдаев Зарылбек	Зав.отделом внутреннего ветеринарного надзора, Управления государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
12.	Жакыпов Тимур	Старший инспектор, Отдел таможенного контроля, Государственная таможенная служба Кыргызской Республики
13.	Мурат Абдраев	Начальник Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
14.	Тобаева Света	Начальник Управления финансов и государственных закупок ГИВФБ при ПКР

ДЕНЬ 3: СРЕДА (28/11)

№	ФИО	Должность
1.	Исаков Кумарбек	Заместитель директора ГИВФБ при ПКР
2.	Тилек Табалдиев	Старший инспектор, Управление государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
3.	Жазира Марс кызы	Инспектор, Управление государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
4.	Жанузаков Данияр	Старший инспектор, Управление государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
5.	Абдылдаев Зарылбек	Зав.отделом внутреннего ветеринарного надзора, Управления государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
6.	Акыбаев Эмиль	Координатор по техническим регламентам ГИВФБ при ПКР
7.	Абдыгулов Нурлан	Зав.отделом Healthy Infectious Vivarium, Центр регистрации и сертификации ветеринарных лекарственных средств, кормов и кормовых добавок, Министерства сельского хозяйства пищевой промышленности и мелиорации КР
8.	Нурбек уулу Бексултан	Специалист по сертификации, Центр регистрации и сертификации ветеринарных лекарственных средств, кормов и кормовых добавок, Министерства сельского хозяйства пищевой промышленности и мелиорации КР
9.	Эсенкулова Мээрим	Главный специалист по сертификации, Центр регистрации и сертификации ветеринарных лекарственных средств, кормов и кормовых добавок, Министерства сельского хозяйства пищевой промышленности и мелиорации КР

10.	Савельева Ольга	Ветеринарный врач отдела химико-токсикологии токсикологии и ВСЭ Центра ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону при ГИВФБ при ПКР.
11.	Шевцова Зинаида	Химик, менеджер по контролю качества отдела химико-токсикологии токсикологии и ВСЭ Центра ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону при ГИВФБ при ПКР.
12.	Нурбек Ажибеков	Начальник Московского районного управления ГИВФБ при ПКР
13.	Аныварбеков Кадыракун	Начальник Сокулукского районного управления ГИВФБ при ПКР

ДЕНЬ 4: ЧЕТВЕРГ (29/11)

№	ФИО	Должность
1.	Исаков Кумарбек	Заместитель директора ГИВФБ при ПКР
2.	Мурат Абдраев	Начальник Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
3.	Романов Чынгыз	Зав.отделом мониторинга болезней животных, Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
4.	Касымалиев Иса	Начальник Ысык-Атинского районного управления ГИВФБ при ПКР
5.	Орумбаев Улан	Частный ветеринарный врач Аламединского района Чуйской области
6.	Карымбаев Адыл	Частный ветеринарный врач Ысык-Атинского района Чуйской области
7.	Маматкулов Кубатбек	Директор, Ветеринарный Статуарный орган «Ветеринарная Палата»
8.	Мулаккелдиева Гульшан	Специалист по непрерывному образованию, Ветеринарный Статуарный орган «Ветеринарная Палата»
9.	Молдобекова Эльмира	Председатель Ассоциации частных ветеринарных врачей
10.	Абдылосунов Кемельбек	Начальник Чуйского районного управления ГИВФБ при ПКР

ДЕНЬ 5: ПЯТНИЦА (30/11)

№	ФИО	Должность
1.	Касымбеков Жолдошбек	Директор Центра ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
2.	Акылбеков Шабданбек	Заместитель директора Центра ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
3.	Курманова Кундуз	Менеджер по контролю качества, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР

4.	Бодошов Майрамбек	Главный бухгалтер, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
5.	Саскарева Чынаркуль	Зав. отдела бактериологии и лептоспироза, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
6.	Урусов Казбич	Зав. отдела паразитологии, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
7.	Ермакова Лариса	Зав. отделом эпидемиологии, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
8.	Осокеева Бурулкан	Зав. вирусологическим отделом, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
9.	Кадралиева Дамира	Зав. серологическим отделом, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
10.	Момоконова Гульнур	Зав. отделом организационно-кадровой работы, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
11.	Савельева Ольга	Ветеринарный врач отдела химико-токсикологии токсикологии и ВСЭ, Центр ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
12.	Асаналиев Бактыбек	Начальник Чуйской зональной ветеринарной лаборатории
13.	Турсунбетов Мамбетаалы	Начальник Жайылской зональной ветеринарной лаборатории
14.	Уразбеков Эрмек	Начальник Каракольской зональной ветеринарной лаборатории
15.	Алманбетов Ишенбек	Начальник Нарынской зональной ветеринарной лаборатории
16.	Жуманалиев Асылбек	Начальник Талаской зональной ветеринарной лаборатории
17.	Тобаева Света	Начальник Управления финансов и государственных закупок
18.	Немченко Марина	Главный специалист, Отдел управления человеческими ресурсами, Управление организационно-кадровой работы и делопроизводства ГИВФБ при ПКР
19.	Мураталиев Насыпбек	Начальник Жайылского районного управления ГИВФБ при ПКР
20.	Азыков Бейменбек	Начальник Панфиловского районного управления ГИВФБ при ПКР

ДЕНЬ 6, 7 и 8: ПЯТНИЦА (30/11-02/12)

Первый синтез выводов группой экспертов

ДЕНЬ 9: ПОНЕДЕЛЬНИК (03/12)

№	ФИО	Должность
1.	Разаков Жениш Парпиевич	Вице-премьер-министр Кыргызской Республики
2.	Сазбаков Алмаз Замирбекович	Специальный представитель Правительства Кыргызской Республики по делам в ЕАЭС
3.	Жумаканов Калысбек Туратбекович	Главный Государственный ветеринарный инспектор Кыргызской Республики, Директор Государственной инспекции по ветеринарной и фитосанитарной безопасности при Правительстве Кыргызской Республики (ГИВФБ при ПКР)
4.	Исаков Кумарбек	Заместитель директора ГИВФБ при ПКР
5.	Бекболот кызы Чолпон	Главный специалист, отдел международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС ГИВФБ при ПКР

ДЕНЬ 10: ВТОРНИК (04/12)

№	ФИО	Должность
1.	Шаршеналиев Нурпаис	Главный специалист, Юридический отдел ГИВФБ при ПКР
2.	Байитова Айчурок	Местный юрист-консультант ГИВФБ при ПКР
3.	Акназаров Бекболсун	Декан факультета ветеринарии, Кыргызский Национальный Аграрный Университет им.Скрябина
4.	Немченко Марина	Главный специалист, Отдел управления человеческими ресурсами, Управление организационно-кадровой работы и делопроизводства ГИВФБ при ПКР
5.	Шейшекеев Сезим	Старший инспектор Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР
6.	Романов Чынгыз	Зав.отделом мониторинга болезней животных, Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
7.	Садырбекова Рахат	Пресс-секретарь ГИВФБ при ПКР
8.	Аалиева Чынара	Главный специалист, Управление организационно-кадровой работы и делопроизводства ГИВФБ при ПКР
9.	Бекболот кызы Чолпон	Главный специалист, отдел международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС ГИВФБ при ПКР
10.	Асанбаева Бактыгуль	Зав. отделом международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС ГИВФБ при ПКР
11.	Матеев Азиз	Главный специалист, отдел международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС SVIPS ГИВФБ при ПКР
12.	Мурат Абдраев	Начальник Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР

ДЕНЬ 10 и 11: СРЕДА (05/12-06/12)

Сбор дополнительной информации, завершение анализа пробелов ПВС командой экспертов

ДЕНЬ 12: ПЯТНИЦА (07/12)

№	ФИО	Должность
1.	Жумаканов Калысбек Туратбекович	Главный Государственный ветеринарный инспектор Кыргызской Республики, Директор Государственной инспекции по ветеринарной и фитосанитарной

		безопасности при Правительстве Кыргызской Республики (ГИВФБ при ПКР)
2.	Тайтубаев Мереке	Глава Субрегионального офиса МЭБ в Астане
3.	Исаков Кумарбек	Заместитель директора ГИВФБ при ПКР
4.	Кубатбек Касейинов	Заместитель директора ГИВФБ при ПКР , Главный Государственный фитосанитарный инспектор КР
5.	Майканов Манас	Начальник Управления государственного ветеринарного надзора ГИВФБ при ПКР
6.	Мурат Абдраев	Начальник Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
7.	Толонбек Ырсалиев	Начальник Управления пограничного ветеринарного контроля ГИВФБ при ПКР
8.	Садырбекова Рахат	Пресс-секретарь ГИВФБ при ПКР
9.	Сулайманов Урматбек	Помощник директора ГИВФБ при ПКР
10.	Асанбаева Бактыгуль	Зав. отделом международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС ГИВФБ при ПКР
11.	Бекболот кызы Чолпон	Главный специалист, отдел международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС ГИВФБ при ПКР
12.	Матеев Азиз	Главный специалист, отдел международного сотрудничества и по работе с ЕАЭС SVIPS ГИВФБ при ПКР
13.	Казаков Абай	Старший инспектор, отдел мониторинга болезней животных Управление противоэпизоотического надзора ГИВФБ при ПКР
14.	Касымбеков Жолдошбек	Директор Центра ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР
15.	Шабданбек Акылбеков	Заместитель директора Центра ветеринарной диагностики и экспертизы по северному региону ГИВФБ при ПКР